

Instituto de Estudios Laborales y del Desarrollo (IELDE)
Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales (FCEJyS)
Universidad Nacional de Salta (UNSa)

Seminario N° 6
19 de diciembre de 2008
Hs. 18:00 – Aula F

ANÁLISIS DESCRIPTIVO DEL MERCADO LABORAL ARGENTINO, 1990-2003 (*)

Carolina Piselli

Resumen

A lo largo del periodo 1990-2003 Argentina fue objeto de reformas estructurales y protagonizó tanto mejoras como crisis económicas. Cambios en cuanto a legislación laboral también acontecieron en este periodo, por lo tanto describir el Mercado laboral y su evolución es de vital importancia.

Se emplean datos de la Encuesta Permanente de Hogares para la región de Gran Buenos Aires y el análisis se realiza teniendo en cuenta las categorías de asalariados, cuenta propia y patrón. Las principales características encontradas: aumento de la participación de la mujer en el ámbito laboral, principalmente en trabajos asalariados; aumentos del desempleo como de su duración; aumentos del nivel educativo en todas las categorías incluso en la población desempleada; importantes avances de la informalidad, tanto en el Sector Público como Privado, en 2003 el 42 y el 49 por ciento de los asalariados respectivamente eran informales.

(*) Comentarios, observaciones y sugerencias, dirigirlas a ielde@unsa.edu.ar.

Análisis Descriptivo del Mercado Laboral Argentino, 1990-2003*

Carolina Piselli**

**Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Nacional de Salta (UNSa).

1. Introducción

En un trabajo anterior¹ se realizó una investigación detallada de la Encuesta Permanente de Hogares de Argentina, llegando a la conformación de los ejes de análisis temporales y espaciales posibles, dadas las limitaciones de la fuente de datos.

El objetivo de este estudio, es calcular y exponer indicadores y variables descriptivas que permitan caracterizar al Mercado laboral argentino.

Por lo tanto, se presenta información para los aglomerados Capital Federal y Partidos (GBA) a través de los años 1990-2003, específicamente los datos corresponden a las ondas de Mayo de 1990 y 1992; Octubre 1994 tomando como fuente de datos la Base de Trabajo (BT) y la segunda onda de 1995; 1997; 1999; 2001 y Mayo 2003 considerando la Base Usuaría Ampliada (BUA).

Respecto a los aglomerados del interior del país, se prevé realizar el mismo análisis, sin embargo quedará pendiente para un próximo estudio.

Así, en un primer momento se enfoca en los aspectos básicos que permiten caracterizar el Mercado de trabajo, como por ejemplo, Población en edad de trabajar, Tasa de actividad, de desempleo y luego en variables que ayudan a caracterizar a la población ocupada y a sus ingresos.

Este documento se organiza de la siguiente manera: En la sección 2 se muestran datos sobre la Población en Edad de Trabajar (PET) y tasas relacionadas. La sección 3 presenta información de la población inactiva y de la desempleada, mientras la 4 se encarga de describir a los ocupados, incorporando una subsección dedicada a los asalariados. En la sección 5 se exponen las variables de ingreso y finalmente en la 6 se realizan los comentarios finales. El documento cuenta además con un Apéndice estadístico.

2. La Población en Edad de Trabajar (15 a 64 años) de GBA

En el Gráfico 1 se muestra la evolución del tamaño de la Población en edad de trabajar (PET) respecto a la Población total y de la Tasa global de actividad (TA), expresando los cambios en puntos porcentuales y entre los períodos especificados. Se observa en el Cuadro 1A² que a estos indicadores les corresponden los valores 61,8; 63,83 por ciento en 1990 y 63,89; 68,29 en 2003 respectivamente.

Mientras la PET se incrementó a lo largo de los 90, a fines de la década y principios de la siguiente, la situación se revierte.

En cuanto a la TA, muestra incrementos de aproximadamente un punto y medio porcentual durante los períodos 1992-95 y 2001-03 y la principal disminución se observa durante 1999-01, período de crisis económica en Argentina.

Por otro lado, resulta importante conocer la participación por género en la TA, el Cuadro 1A y el Gráfico 2, muestran que la participación de la mujer se incrementó gradualmente, pasando de un 36,3 por ciento en 1990 a un 43,5 en 2003.

* Se agradece la colaboración de Jorgelina Mena en aspectos estadísticos, Jorge Paz y Eugenio Martínez por facilitar bibliografía.

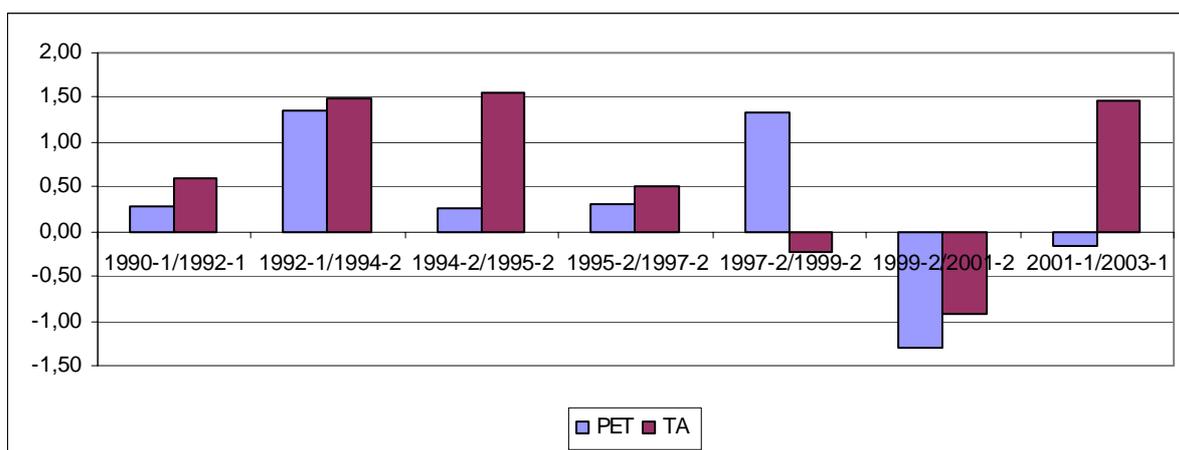
¹ PISELLI (2008). El presente trabajo como el anteriormente citado forman parte de uno mayor, cuyo objetivo es el estudio de la Diferenciación salarial y distribución de ingresos en Argentina.

² Los Cuadro y Gráficos signados con la letra A se encuentran en el Apéndice Estadístico, página 29.

Este último hecho es resaltado por Viollaz, et al (2008) y es de importancia a la hora de analizar diferencias de ingresos provenientes de fuente laboral, ya que se podría estar ante un cambio estructural en el Mercado laboral.

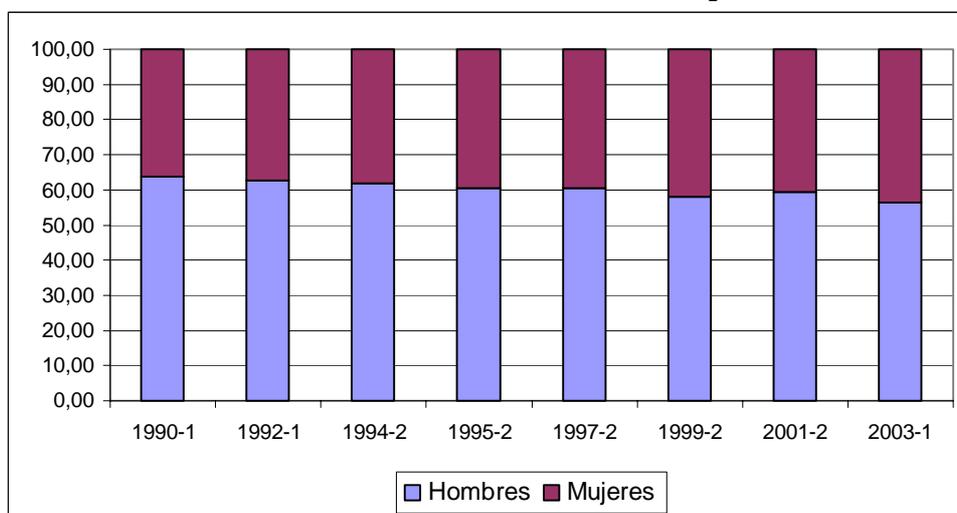
Por otro lado, es imprescindible conocer la evolución de las Tasas de empleo (TE), desempleo (TD) y de inactividad (TI), en esta región. Los cambios se muestran en el Gráfico 3 y corresponden a cambios de Tasas globales, dado que la población de referencia siempre es la PET.

Gráfico 1: Cambios en Población en Edad de Trabajar y Tasa Global de Actividad



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 1A

Gráfico 2: Población Económicamente Activa por Género



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 1A

Los niveles de las tasas TE, TD y TI en 1990 son de 58,30; 5,50 y 36 por ciento respectivamente, mientras en 2003 las mismas alcanzaron los siguientes valores: 56,85; 11,45 y 31,71.

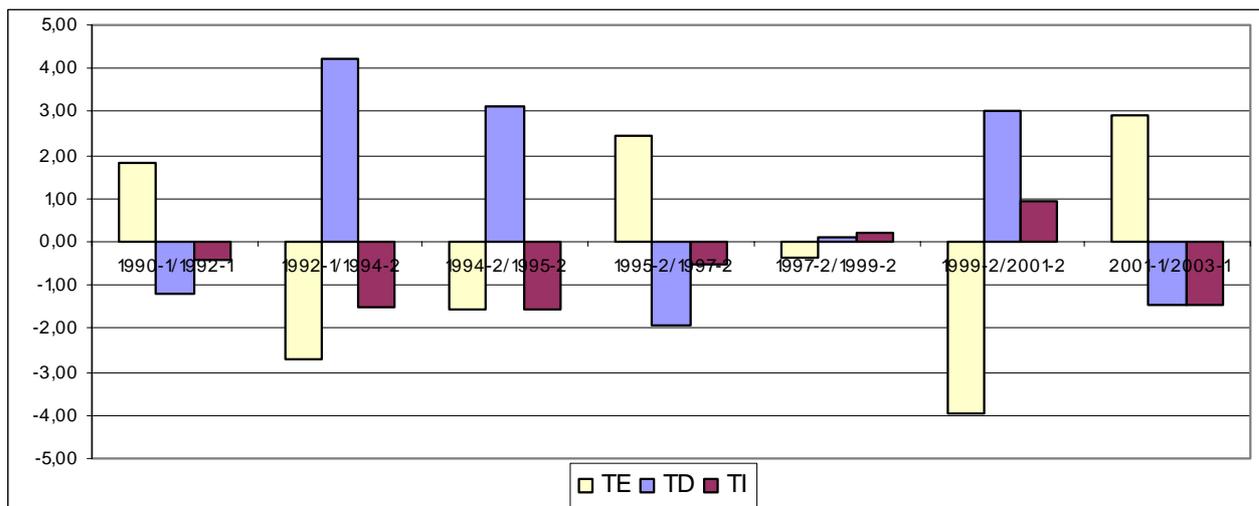
Del total de 7 subperíodos analizados, se tiene que tres, 1992-94; 1994-95 y 1999-01 están caracterizados por decrecimiento del empleo y aumento del desempleo y además, mientras en los primeros la inactividad disminuye, en el último ésta aumenta.

Los períodos de bonanza en cuanto a empleo son 1990-92; 1995-97 y 2001-03 y en los cuales también se registra una disminución de la inactividad.

En el período 1997-99 las tasas presentan ínfimas variaciones, negativa para el empleo y positivas para las tasas restantes.

A continuación se brindará más información sobre la Población inactiva y desempleada.

Gráfico 3: Evolución del Empleo, Desempleo e Inactividad



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 1A.

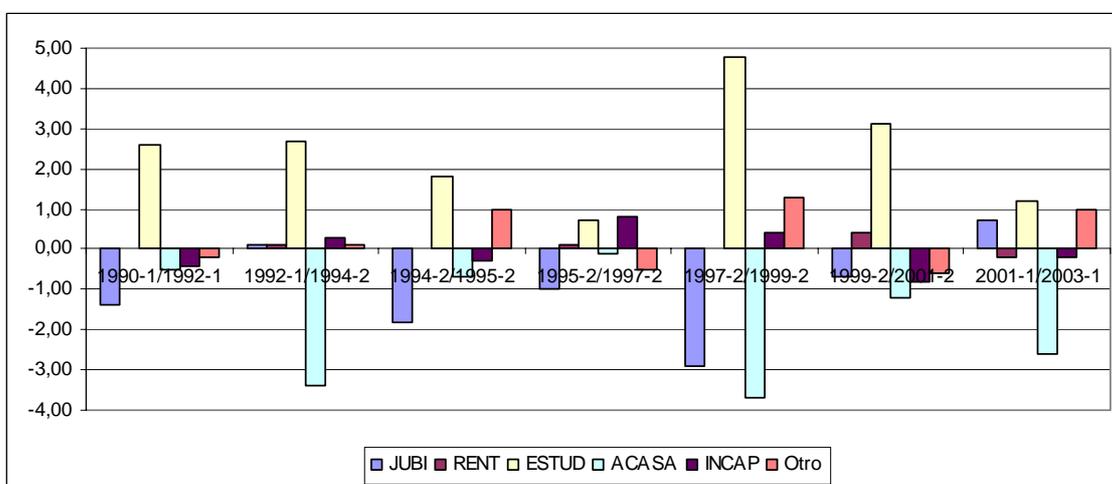
3. Tipos de inactividad y características de los desempleados en GBA

Durante el período analizado, la Población inactiva (PI) muestra un decrecimiento con muy pocas reversiones, por lo tanto es relevante analizar quiénes componen este grupo de la población. En el Cuadro 2A, se presentan las proporciones de Jubilados (JUBI); Rentistas (RENT); Estudiantes (ESTUD); Amas de casa (ACASA); Incapacitados (INCAP) y Otro que conforman el total de la PI de GBA.

Se encuentra que los porcentajes más altos en 1990 corresponden a las Amas de casa (56,5), seguido por los Estudiantes (23,20) y los Jubilados (13,50), los cuales alcanzan los valores de 44,30; 40,10 y 6,50 en 2003.

El Gráfico 4, muestra que los cambios más importantes corresponden a los componentes ESTUD y ACASA, mientras el primero aumenta en todos los períodos, el segundo disminuye. En cuanto a la primera observación, la actividad de estudio es una alternativa a la incorporación temprana al Mercado laboral y los números parecen indicar que se ha incrementado la cantidad de personas que deciden invertir en educación.

Gráfico 4: Evolución de la Composición de los inactivos por Tipo de inactividad



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 2A.

Al relacionar la segunda junto al aumento de la participación de la mujer, se encuentra que evidentemente, existe un cambio de actitud de la mujer frente al mercado laboral, que por gusto o necesidad parece relegar las tareas domésticas por tareas rentadas.

Por otro lado, el componente JUBI, durante todo el período, salvo el último, muestra retrocesos, podría llamar la atención, pero se recuerda que se está considerando la PET (15 a 64 años), por lo tanto, parecería que sólo en el último período considerado, habrían aumentado los casos de jubilaciones a edades tempranas.

Respecto al segundo grupo que no obtiene ingresos de fuente laboral como consecuencia de estar en el desempleo, se enfatiza en las siguientes características: 1) Nivel educativo, 2) Género, 3) Edad, 4) Duración del desempleo, 5) Tarea que realizaba en su última ocupación y 6) Rama de actividad correspondiente a su última ocupación.

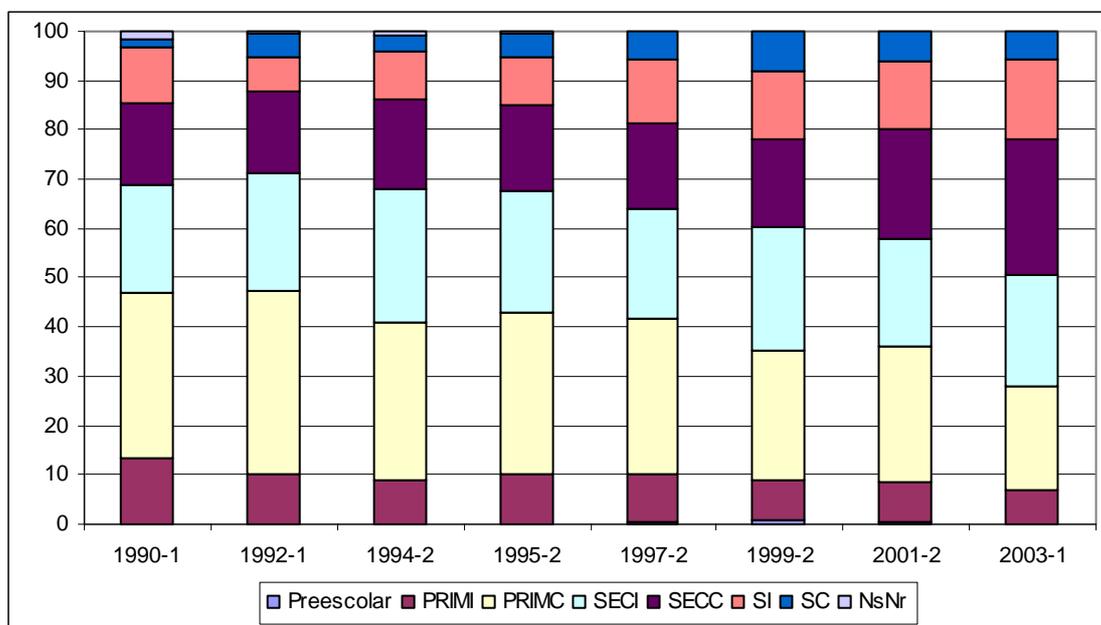
En el Gráfico 5 se muestra la composición por *nivel educativo* de los desocupados. Se observa, que con el tiempo, esta categoría pasó de estar conformada principalmente por personas con primario completo (PRIMC) y secundario incompleto (SECI) a estarlo por personas con niveles medios de educación.

Además, en cuanto a los niveles superiores completo (SC) e incompleto (SI) presentan oscilaciones durante el periodo, sin embargo, el peor momento para SC fue en 1999 cuando el 8,10 por ciento de la Población desocupada contaba con este nivel educativo. Para SI esto se da en 2003, cuando el 16,30 de dicha población poseía este nivel de educación.

Anteriormente se resaltó que durante el período de análisis el aumento de la participación de la mujer en el Mercado laboral argentino es importante, sin embargo, al descomponer la Población desocupada por *género*, Gráfico 6, se evidencia que la mujer no ha sido fácilmente absorbida por dicho Mercado, Viollaz et al (2008).

En 1990 el 66 por ciento de la Población desocupada eran hombres (H), en 1997 sólo el 52 lo eran y en 2003 el 60 por ciento. Por lo tanto, resulta interesante ahondar en el papel que la mujer ha desempeñado en el Mercado laboral en este período.

Gráfico 5: Evolución de la Composición de los desocupados por Nivel Educativo

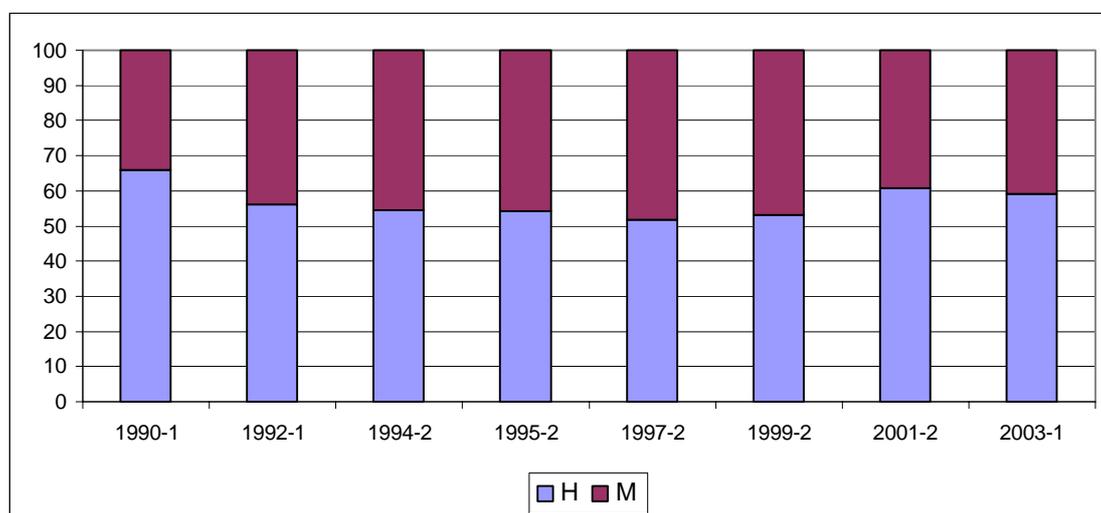


Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 2A.

Otras variables que se tiene en cuenta para caracterizar a la Población desempleada son la *edad* y el *tiempo de desempleo* (medido en semanas), para ambos casos, los datos se muestran en el Cuadro 2A y además se presentan las gráficas de caja y extensión en el Gráfico 1A.

En cuanto a la edad promedio de los desempleados en 1990 asciende a 31 años aproximadamente y en 2003 es de 34, algo similar ocurre con el modo de la distribución que pasa de 18 años a 21 años respectivamente. Respecto a la desviación estándar durante el período, esta se incrementó en alrededor de un 12 por ciento.

Gráfico 6: Evolución de la Composición de los desocupados por Género



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 2A.

Mientras la distribución por edad de la Población desocupada no ha mostrado modificaciones significativas, la distribución de la duración del desempleo sí parece haberlo hecho, la duración media en 1990 era de aproximadamente 4 meses y medio y el modo de la distribución tenía un valor de 1 mes. En 2003, la media alcanza el valor de 9 meses y medio y el valor más frecuente de la distribución es de aproximadamente 1 año de desempleo. El desvío de la distribución se incrementa en 126,75 por ciento.

Por lo tanto, si se tiene en cuenta que entre 2001-2003 la Tasa global de desempleo disminuye, lo cual podría significar un alivio para la población en riesgo de perder su trabajo, se advierte que la duración del desempleo de las personas en esta situación se agudiza. Esto podría estar prolongando la permanencia de aquellas personas que ya están en el desempleo y sería una situación aún más crítica si el riesgo de caer en el desempleo está concentrado en una parte de la población, GALIANI et.al. (2003).

En cuanto a la *tarea* realizada en la última ocupación del desocupado dos categorías son las relevantes, “*tareas de producción, auxiliares de producción y de reparación de bienes*” y “*tareas de transporte, vigilancia y seguridad y servicios*”. Mientras para el primer grupo los niveles de cualificación de las personas que integran el desempleo son Calificado (12) y Semicalificado (13), para el segundo corresponden los niveles de Calificado (42) y No Calificado (44), quedando la categoría calificación Profesional fuera del alcance de la desocupación en ambos tipos de tareas.

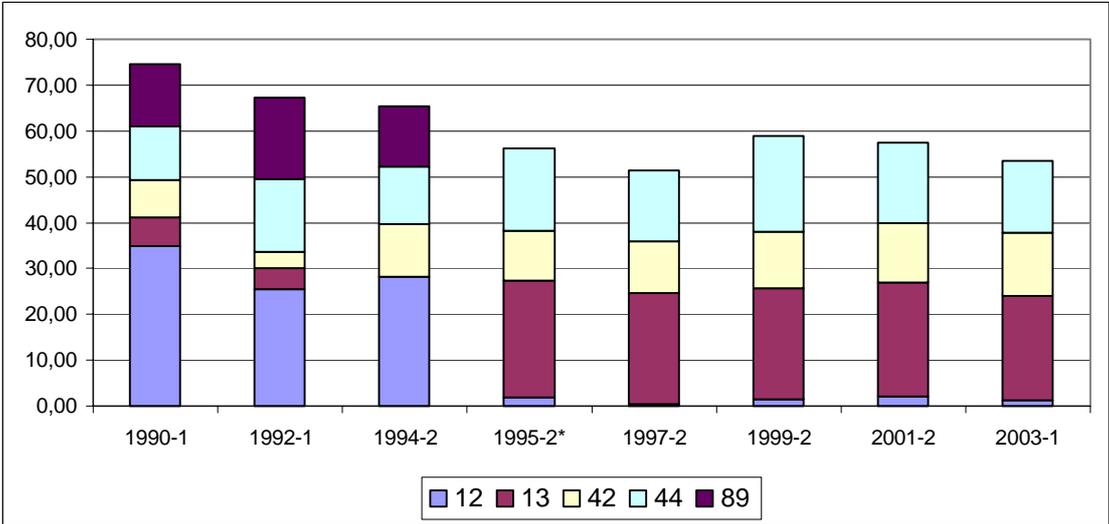
Estos cuatro grupos llegan a conformar el 50 por ciento de la Población desempleada del período bajo análisis, quedando en el restante 50 por ciento los *Nuevos Trabajadores* (89)³ y grupos de otras categorías de tareas que individualmente no alcanzan a constituir un 10 por ciento de la Población desocupada.

Al tener en cuenta la *rama de actividad* de la cual proceden los desempleados, se encuentra que en 1990, las ramas *Productos metálicos, maquinarias y equipos* (5), *Comercio al por mayor* (9), *Transporte* (12) y *Nuevos trabajadores* (89) aportaron casi el 60 por ciento de la Población

³ Se resalta que la categoría no está codificada para la variable relevante a partir de 1995-2, aunque podría haberse calculado empleando la categorización de rama de actividad, se prefirió mostrar la información que reflejan los datos brutos de la EPH.

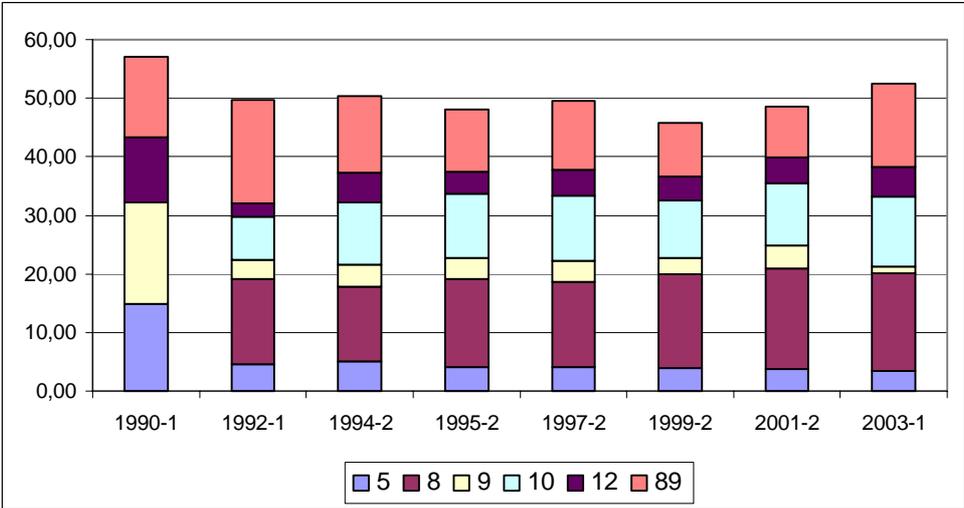
desocupada, situación que se fue diversificando con el tiempo. En 2003 *Construcción* (8), *Nuevos Trabajadores* (89) y *Comercio al por menor* (10) constituyeron aproximadamente el 40 por ciento de la Población desocupada, quedando a las otras ramas señaladas anteriormente una menor contribución. En el Gráfico 8 se presenta la información.

Gráfico 7: Evolución de la Composición de los desocupados por Tarea de la última ocupación



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 2A.

Gráfico 8: Evolución de la Composición de los desocupados por Rama de Actividad de la última ocupación



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 2A.

A modo de resumen, se encuentra que en el subgrupo de Población en edad de trabajar inactivo, un componente que ha cobrado fuerza durante el período analizado es la figura del Estudiante, mientras la categoría Ama de casa perdió lugares respecto a 1990, aún en 2003 representa una proporción importante de esta población.

La mujer ha dejado la inactividad para enlistarse en el grupo de los activos, sin embargo, parece haber encontrado dificultades en cuanto a la inserción laboral, dado el aumento de su participación en el desempleo. Se sospecha que ella cuenta con niveles de educación insuficientes para escapar del desempleo, dado que durante el periodo también se observa que la población que sufre

desempleo pasó de estar constituida principalmente por personas con bajo nivel educativo para estarlo por personas con nivel medio.

En cuanto al subgrupo de desempleados, dos son los tipos de tareas que aportan la mitad de la Población desempleada con distintos niveles de cualificación, siendo la categoría Nuevos Trabajadores un componente importante de esta población.

Respecto a la Rama de actividad, salvo para 1990, *Construcción* (8), y *Comercio al por menor* (10) son las ramas que aportaron más desempleados y la categoría *Nuevos Trabajadores* (89) ha mantenido su importancia a lo largo del tiempo.

En la siguiente sección la propuesta es indagar sobre las características de la Población ocupada, población que obtiene ingresos provenientes de la retribución a su trabajo.

4. Los ocupados⁴: Receptores de ingreso proveniente de su actividad laboral

Esta sección se dedica a profundizar acerca de las características de las personas que obtienen ingresos a partir del servicio trabajo que pueden ofrecer y que se constituye como uno de los factores productivos del sector de producción bienes y servicios, sin embargo, una primera diferencia surge de inmediato, la relación del trabajador en su ocupación con el servicio trabajo no es homogénea.

Siguiendo a INDEC (2003), se tienen tres categorías ocupacionales, *Patrón*, *Cuenta propia* y *Asalariados*. Mientras los que compran fuerza de trabajo son clasificados como Patrones, los que usan su propia fuerza de trabajo son Cuenta propia y los que venden su fuerza de trabajo en el Mercado son Asalariados.

De esta manera, podríamos decir que las personas asalariadas son las que constituyen una oferta de trabajo sujeta o en interacción más íntima con la demanda de trabajo por empresas o instituciones públicas, mientras los Cuentapropistas también están supeditados en cierto grado a la demanda de trabajo por empresas e interrelacionados a una demanda de trabajo por particulares (que no llegan a constituir una organización empresarial) y los Patrones a pesar que emplean su trabajo en la actividad económica, se constituyen principalmente como compradores de trabajo de terceros, por lo tanto su accionar estaría más ligado a la demanda de trabajo que interacciona con los dos grupos anteriores.

Dadas estas diferencias, es que comenzaremos con una descripción de cómo estas tres categorías ocupacionales evolucionaron durante el período relevante.

Composición por categoría ocupacional y género

En el Cuadro 3A se presenta la información descriptiva, siempre se realiza con la PET, población de 15 a 64 años, se encuentra que para la muestra de la EPH, el porcentaje de ocupados en cada categoría ocupacional, no muestra grandes cambios, así el mayor porcentaje corresponde a los Asalariados que en 1990 constituyen el 70 por ciento y el menor a Patrones que conforman aproximadamente el 4 por ciento de la población, una posición intermedia es la de los Cuentapropistas que representan el 25 por ciento de esta población.

En 2003 dichas cifras son de 73; 3,2 y 23 por ciento. En cuanto a los Trabajadores sin salario oscilan entre el 1 y 1,5 por ciento de esta población durante el período.

Se resalta que el bajo porcentaje de la categoría Patrón, alerta sobre la posibilidad que las restantes categorías, salvo Trabajador sin salario, estén sobrerrepresentadas en la población bajo análisis. Sin embargo, se sigue el análisis teniendo en cuenta las categorías ya especificadas.

Sin perder de vista el aumento de la participación laboral de la mujer, se encuentra que cerca del 37 por ciento de la Población ocupada, a comienzo del período eran mujeres y en 2003 llegó a

⁴ La EPH puntual considera *ocupados* a quienes desarrollan una actividad laboral en el periodo de referencia. Siguiendo a INDEC (2003), se trata del conjunto de personas que: a) Trabajó por lo menos una hora en la semana de referencia en forma remunerada. b) Trabaja habitualmente 15 horas o más semanales sin pago. c) No trabajó en la semana pero mantiene el empleo. d) Incluye a los suspendidos por menos de un mes y a los de 1 a 3 meses que no hayan buscado activamente trabajo en la semana de referencia.

serlo el 44 por ciento. Por lo tanto, a pesar que el aumento de la actividad femenina tuvo su impacto sobre el desempleo parece que también lo tuvo sobre la ocupación.

Así se tiene, que mientras en 1990 algo más de un tercio de los Asalariados y Cuenta propia eran mujeres, en 2003 casi la mitad de asalariados lo eran y respecto a los segundos se mantenía aproximadamente la misma proporción. Se debe agregar que las mujeres clasificadas como Patrones pasaron de un sexto a un quinto de esta población.

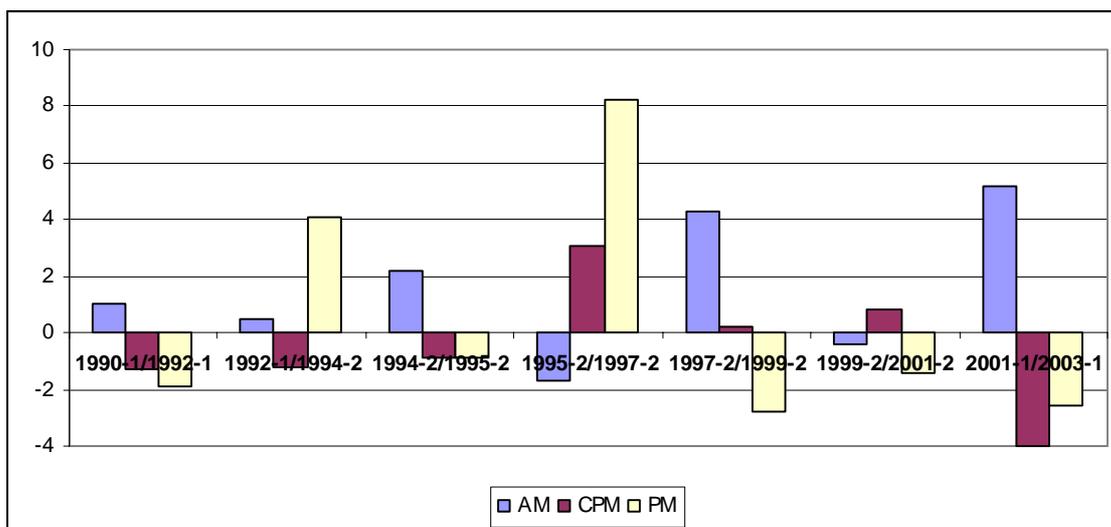
En el Gráfico 9 se tiene la evolución de la composición de Población femenina ocupada en las distintas categorías ya señaladas. Se puede observar que entre los años analizados nunca se producen aumentos simultáneos en las tres categorías: Mujeres Asalariadas (AM), Mujeres Cuenta propia (CPM) y Mujeres Patrón (PM). Y la categoría que muestra y mantiene los cambios más importantes es la asalariada, sin embargo, se observa un gran incremento entre 1995 y 1997 para la categoría Patrones.

El retroceso de la categoría Cuenta propia entre 2001-2003 parece que ha compensado las variaciones positivas de otros períodos quedando la proporción de CPM en tres puntos porcentuales debajo del valor de inicio del período.

Por lo tanto, la mayor participación de la mujer en el Mercado laboral parece haber impactado más en la categoría Asalariado, característica que no debe perderse de vista al analizar el Mercado laboral argentino durante este período.

Llegar a una caracterización de las categorías, *Asalariados*, *Cuenta propia* y *Patrón*, implica adicionar información sobre aspectos personales y ocupacionales de las personas bajo tales clasificaciones, esto se presenta en la siguiente sección.

Gráfico 9: Evolución de la Población femenina ocupada por Categorías ocupacionales



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 4A.

4.1 Características personales y ocupacionales

Tanto la composición por género como otras características personales relacionadas al ámbito laboral, como por ejemplo *nivel de educación*, *edad*, *estado civil*, *antigüedad en la ocupación*; características ocupacionales como *sector* y *rama* de actividad, conforman una caracterización general de las categorías ocupacionales relevantes, por lo tanto en esta sección el análisis descriptivo y comparativo de éstas y otras variables se realiza teniendo en cuenta la división por categoría ocupacional, ya reseñada.

Los Cuadros 5A, 5.1A y 5.2A resumen la información para la categoría Asalariado; en los Cuadros 6A, 6.1A y 6.2A se presenta dicha información para los Cuentapropistas y en los Cuadros 7A, 7.1A y 7.2A se hace lo propio para Patrón.

4.1.1 Nivel Educativo: Asalariado (Obrero o Empleado), Cuenta propia y Patrón

En el Gráfico 10 se sintetiza la información contenida en los Cuadros 5A, 6A y 7A, sobre la variable *nivel educativo*, se puede observar que en todas las categorías ocupacionales, la participación de los niveles iniciales de educación: primario incompleto (PRIMI) y primario completo (PRIMC) disminuye. Esta contracción se compensa con un aumento de la participación de niveles de educación medio: secundario incompleto (SECI) y secundario completo (SECC) y también de los niveles superiores incompleto (SI) y completo (SC), sin embargo, la compensación no se da de manera uniforme en todas las categorías.

En 1990 los Asalariados estaban conformados por un 30 por ciento de personas con nivel PRIMC, aproximadamente un 19 por ciento con SECC y un 11 por ciento con SC.

Durante el período bajo análisis, los Asalariados registraron los mayores aumentos en los niveles educativos SI y SC, aproximadamente 6 y 8 puntos porcentuales, los Asalariados con nivel SECC sólo se incrementaron en 2,6 puntos y el nivel educativo SECI disminuyó en 1,3 puntos. Las modificaciones acontecidas en este tiempo, llevó a que la Población asalariada en 2003 pase a estar integrada principalmente por un 20; un 21 y un 19 por ciento de personas con PRIMC, SECC y SC respectivamente.

En 1990, los mayores porcentajes en cuanto a la composición de la categoría Cuenta propia correspondía a PRIMC un 33 por ciento y a SECI un 19 por ciento, mientras que sólo un 13 y un 12 por ciento correspondían a personas con SECC y SC. La proporción de personas con nivel medio y superior se incrementó entre 1990-2003, aunque el mayor aumento se registró para el nivel SECC, el cual fue de 4 puntos porcentuales aproximadamente. En 2003, el 65 por ciento de los Cuentapropistas poseían nivel PRIMC, SECI o SECC.

Para los Patrones sólo se incrementa el nivel SC, cuyo aumento es de 16 puntos porcentuales, el resto de niveles educativos registra disminuciones. Mientras que en 1990 el 38 por ciento de Patrones tenía nivel de educación superior incompleto o completo, en 2003 el 33 por ciento había completado dicho nivel.

Por lo tanto, se observa que independientemente de la categoría ocupacional, la Población ocupada muestra un claro incremento de los niveles educativos alcanzados, quedando la población con niveles superiores de educación localizada principalmente en las categorías Asalariado o Patrón.

4.1.2 Edad y Estado Civil: Asalariado (Obrero o Empleado), Cuenta propia y Patrón

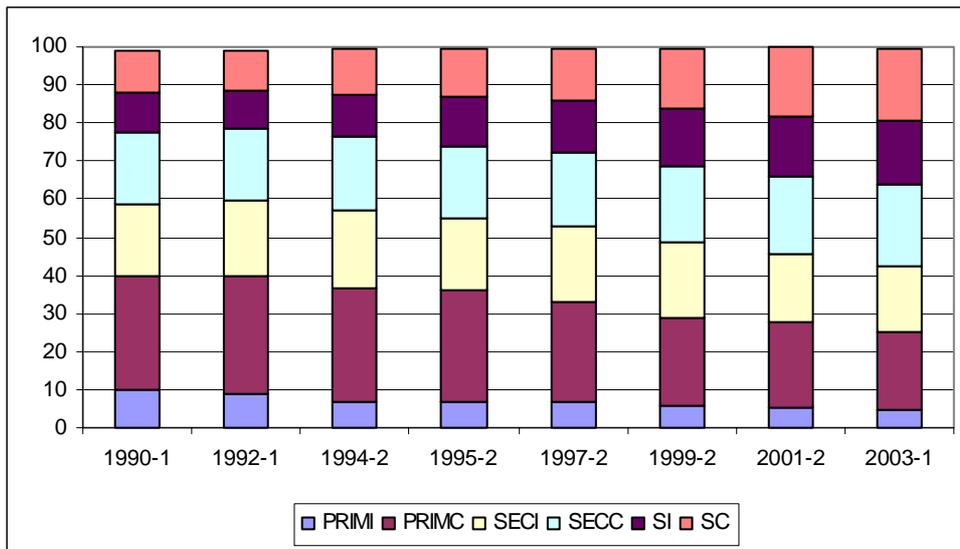
En el Gráfico 3A se muestran los gráficos de caja y extensión para la variable *edad* por categoría ocupacional para el año 1990 y 2003. Si bien la composición por edad parece no haber variado demasiado en el periodo analizado se realizan dos observaciones: 1) La composición difiere entre categorías ocupacionales, el 50 por ciento de la Población asalariada se encuentra concentrada en un rango de edad un poco menor que los Cuenta propia y Patrón y estos últimos, a su vez, son los que se centran en el rango de mayor edad.

2) Los Patrones no sólo se centran en edades superiores al resto de las categorías ocupacionales sino que también durante el periodo se han envejecido, la distribución mostraba en 1990 una media y mediana de 44 años y un modo de 35 años, en 2003 esos valores se incrementaron a 46, 48 y 50 respectivamente. Mientras que para Asalariados las modificaciones son casi imperceptibles, para Cuentapropistas, se observa en el Cuadro 6A que el modo de la distribución pasó de 42 a 34 años. Por lo tanto, durante el periodo analizado, se sospecha que fue más accesible para los Nuevos trabajadores convertirse en Cuentapropista que en Patrón.

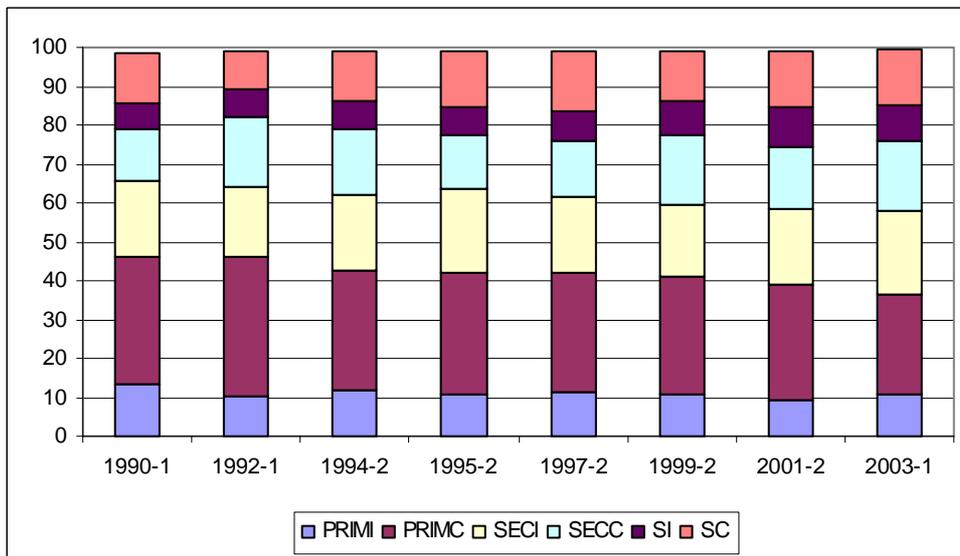
Respecto al *estado civil* de los ocupados, el Gráfico 11 evidencia que durante el periodo 1990-2003, entre un 57 y un 62 por ciento de los Asalariados estaba casado o unido (convive con pareja, C), entre el 31 y el 35 por ciento eran solteros (S) y los separados y viudos (SV) nunca superaron el 10 por ciento en este periodo.

Por otro lado, entre el 70 y 73 por ciento de los Cuentapropistas conviven con pareja. Los solteros rondan el 16 y 20 por ciento, mientras los viudos y separados constituyen entre el 8 y 13 por ciento de esta población.

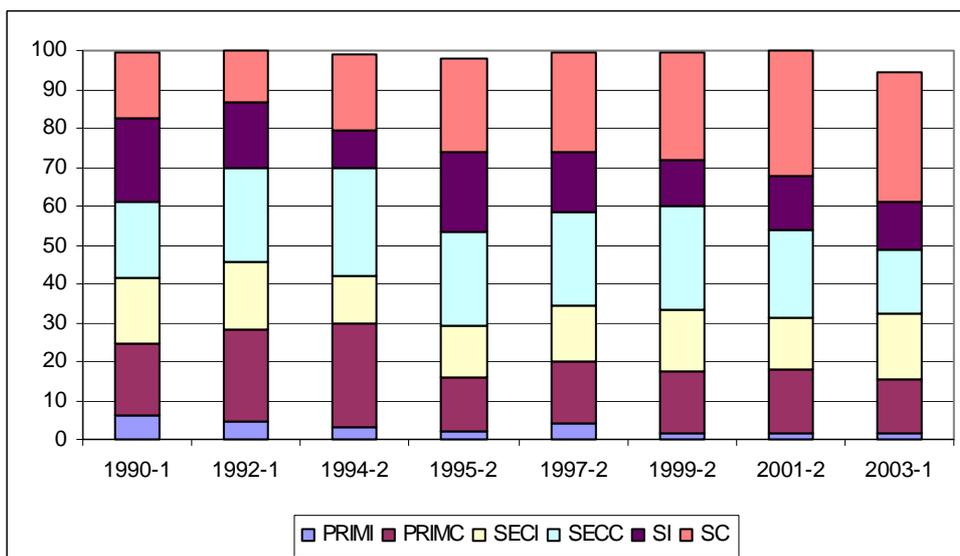
Gráfico 10: Composición por Nivel Educativo: Asalariados



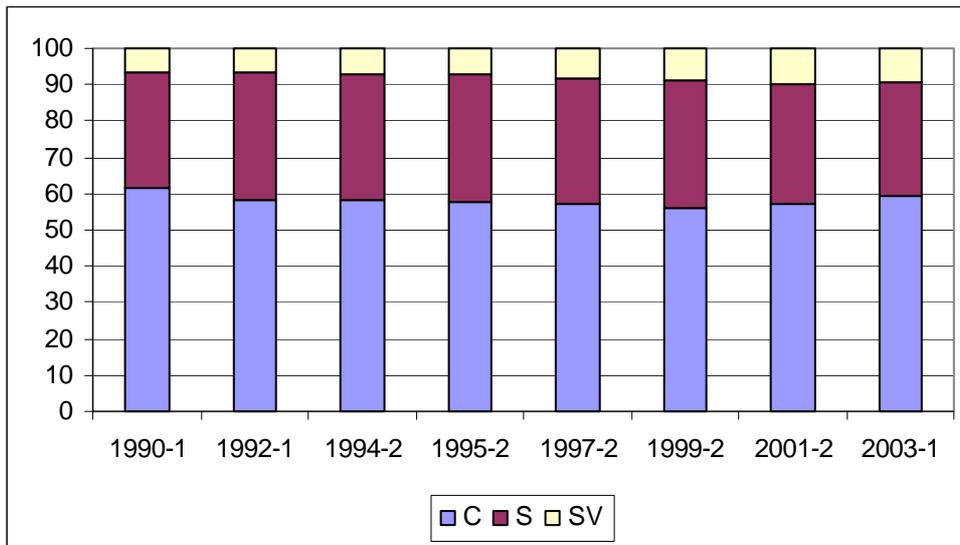
Cuenta Propia



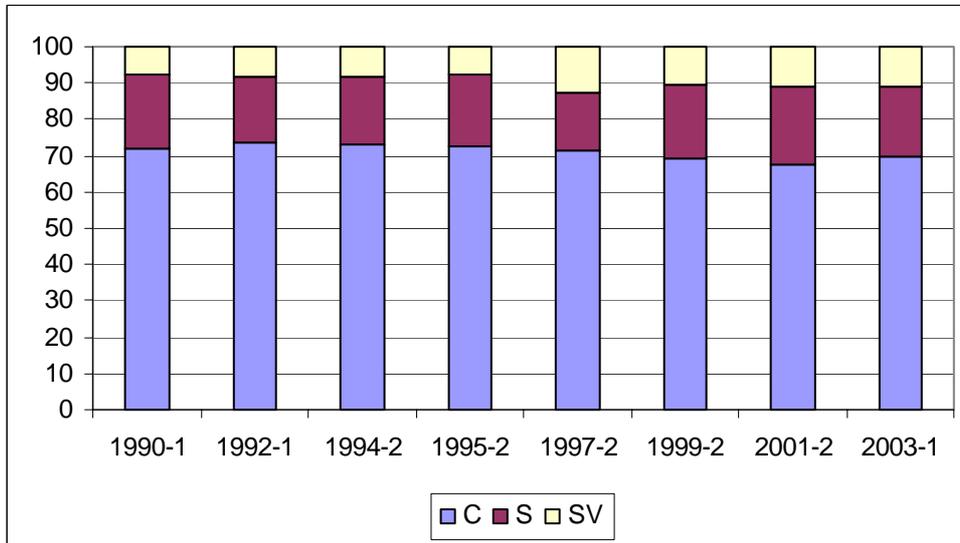
Patrón



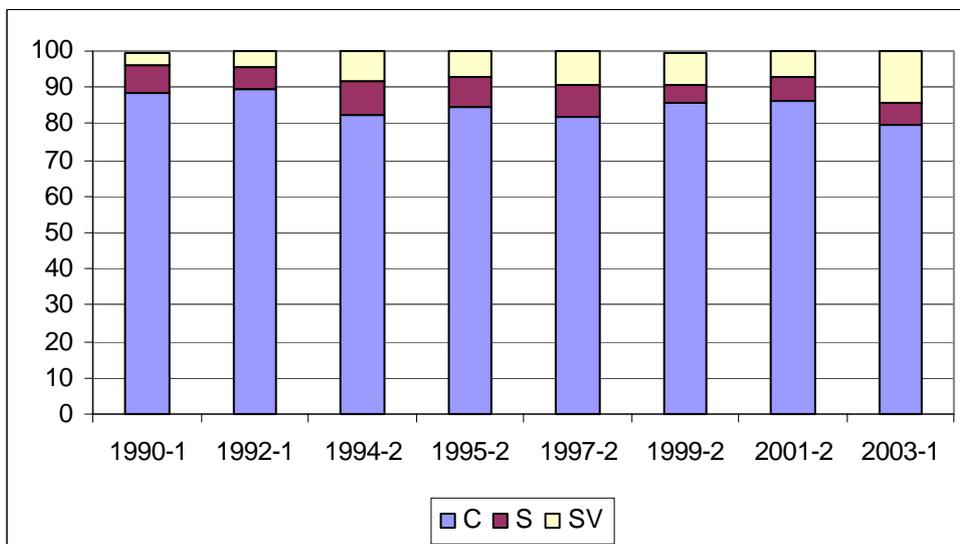
**Gráfico 11: Composición por Estado Civil:
Asalariados**



Cuenta Propia



Patrón



La categoría Patrones está conformada principalmente por personas casadas, ya que los porcentajes oscilan entre el 80 y 90 por ciento. Los porcentajes de patrones solteros varían entre un 6 y 9 por ciento mientras que los separados y viudos que entre 1990-2001 nunca superaron el 10 por ciento de población en 2003 llegaron a ser el 14 por ciento de la misma.

Por lo tanto, si bien no se observan variaciones relevantes para esta variable durante el periodo de análisis, si se evidencia que la distribución de la variable estado civil difiere entre categoría ocupacional, principalmente en lo relacionado a las personas que conviven con pareja y a los solteros.

4.1.3 Cantidad de Ocupaciones, Horas trabajadas, subempleo y Antigüedad en la ocupación: Asalariado (Obrero o Empleado), Cuenta propia y Patrón

Cantidad de ocupaciones

La incorporación de información sobre la intensidad con que se está brindando el servicio productivo trabajo, permite conocer un poco más a la población ocupada, así en el Gráfico 12 se presenta la distribución de la Población asalariada, Cuenta propia y Patrón por el número de ocupaciones que posee.

Se aprecia que durante el periodo relevante no existen importantes diferencias entre categorías respecto a esta variable, si bien, los Asalariados con una ocupación representan cerca del 92 por ciento de la población, los Cuenta propia llegan a ser entre un 92 y 96 por ciento y los Patrones entre un 85 y 96 por ciento, registrando esta última categoría el menor porcentaje en 2003.

Horas trabajadas

En el Gráfico 4A se muestran los gráficos de caja y extensión de la variable horas trabajadas por categoría ocupacional: Asalariados (3), Cuenta propia (2) y Patrón (3), se debe hacer una aclaración al respecto, mientras en 1990 la variable empleada representa al total de horas trabajadas, en 2003 la variable es el total de horas trabajadas en la ocupación principal. Por lo tanto, la comparación se limitará a un análisis entre categorías dentro de un mismo año.

En 1990 las horas totales trabajadas muestran una mayor dispersión para los Cuentapropistas, sin embargo las medidas de promedios no difieren entre esta categoría y la de Asalariados y arrojan los siguientes valores, media y mediana 44 horas semanales y modo 40. Los valores observados para los Asalariados se deben principalmente a pautas legales, ya que la jornada laboral normal ronda las 40 horas semanales.

Los Patrones parecen trabajar más intensamente, los valores medios son los siguientes: la media es de 54 horas aproximadamente, en tanto que el modo y la mediana alcanzan el mismo valor, 50 horas semanales.

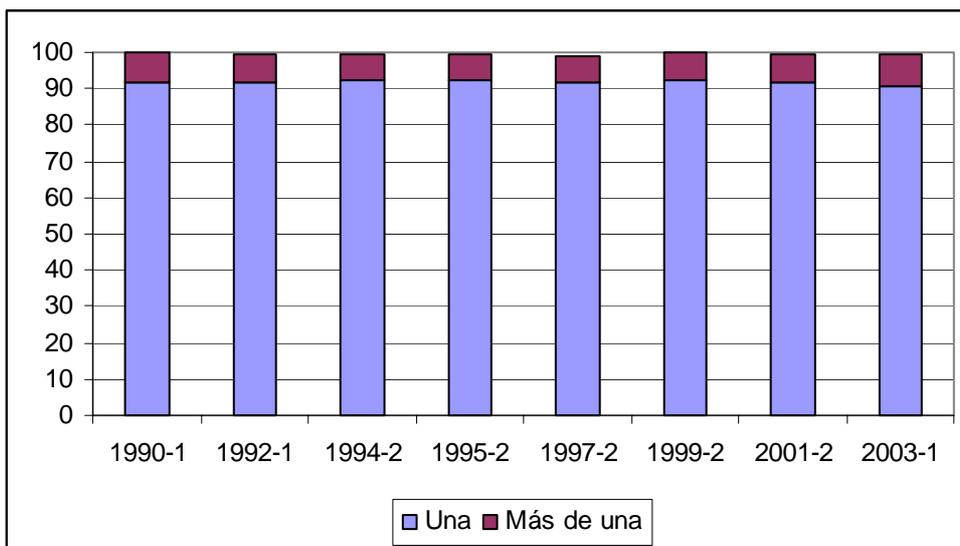
En 2003, la variable horas trabajadas en la ocupación principal muestra mayor dispersión respecto a las horas totales de 1990 para todos los grupos ocupacionales, siendo nuevamente los Cuenta propia los que presentan la mayor variabilidad respecto a las horas trabajadas.

Se reitera la mayor similitud entre los valores medios de los Asalariados y los Cuentapropistas, los promedios para los asalariados están cercanos a las 40 horas semanales y si bien para los Cuenta propia se visualiza una leve caída, los valores se encuentran entre 36 y 40 horas semanales. A los Patrones les corresponden valores medios entre 40 y 54 horas semanales, evidenciando nuevamente mayor intensidad de trabajo.

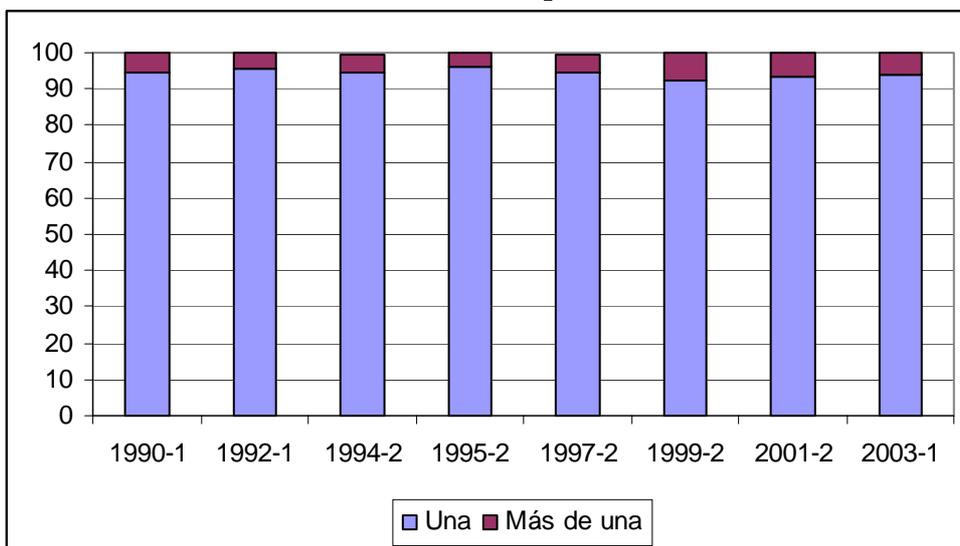
Subocupación

Al respecto, se considera como un indicador el porcentaje de población que en cada categoría ocupacional declara que desea trabajar más horas, por lo tanto, estas personas estarían trabajando menos que lo que desean.

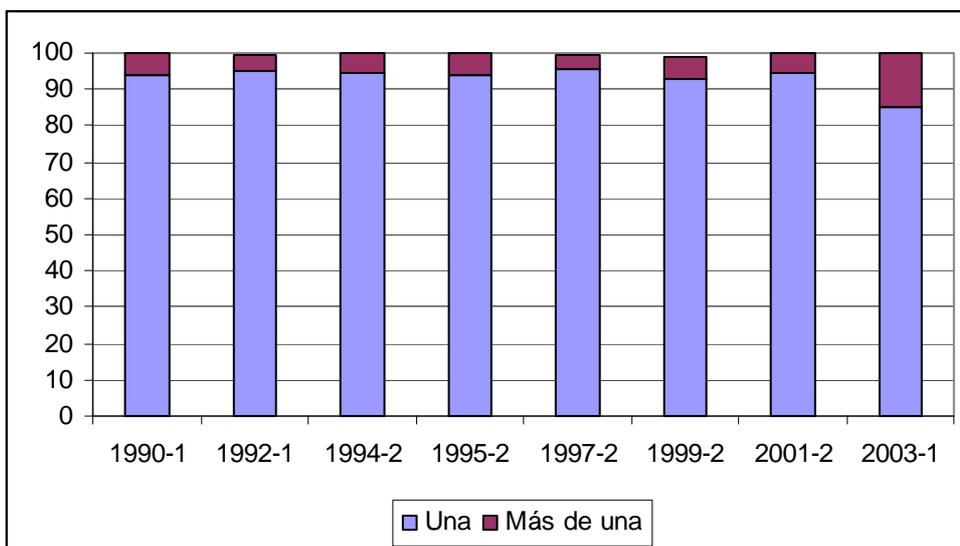
**Gráfico 12: Composición por Número de ocupaciones:
Asalariados**



Cuenta Propia



Patrón



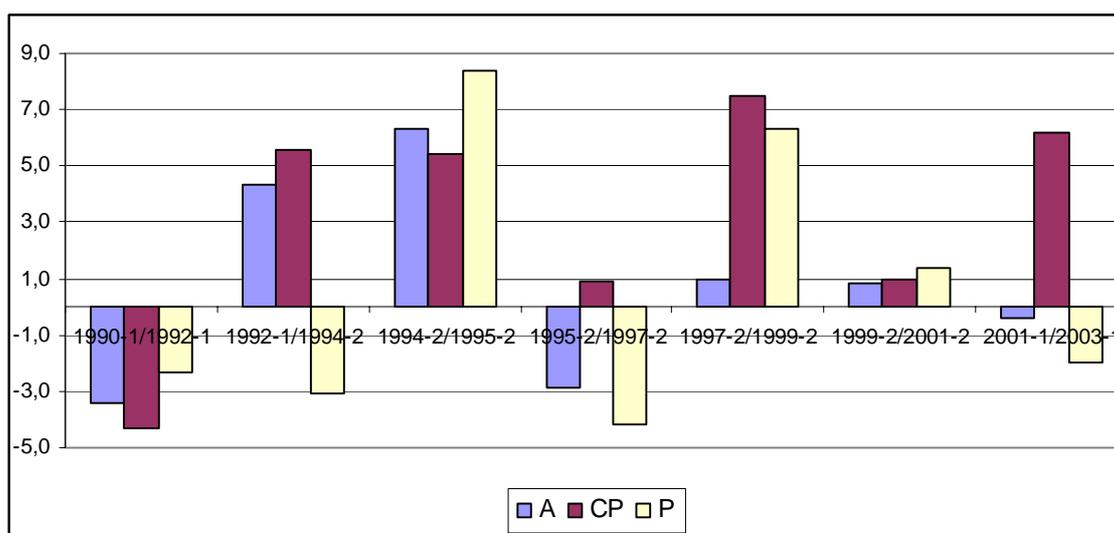
En 1990 aproximadamente el 27, 33 y 10,6 por ciento de los Asalariados, Cuenta propia y Patrón deseaban trabajar más horas, en 2003 esos porcentajes se elevaron al 33, 55 y 15 por ciento en cada una de las categorías analizadas.

En el Gráfico 13 se muestran las variaciones (en puntos porcentuales) que se produjeron durante 1990-2003. Así podemos caracterizar cuatro tipos de periodos respecto a la subocupación: 1) Entre 1990-1992, disminuye la subocupación en los tres grupos considerados; 2) Entre 1992-1994 disminuye la subocupación de Patrones y se incrementa la de Asalariados y Cuenta propia; 3) Entre 1994-1995, 1997-1999 y 1999-2001 aumenta la subocupación en todos los grupos, aunque en diferentes medidas; finalmente 4) Entre 1995-1997 y 2001-2003, disminuye la subocupación de Asalariados y Patrones y se incrementa la de los Cuenta Propia.

Antigüedad en la ocupación

En el Gráfico 14 se resume la información sobre composición de Asalariados (A), Cuenta propia (CP) y Patrón (P) en cuanto a la variable antigüedad en la ocupación. Se observa que en 1990, casi el 60 por ciento de los Asalariados registraba una antigüedad de hasta al menos 5 años, mientras que para los Cuentapropistas esta categoría estaba constituida por el 52 por ciento y para Patrones sólo alcanzaba un 29 por ciento, mientras cerca de un 30 por ciento tenía una antigüedad de más de 10 y hasta 20 años.

Gráfico 13: Variación de la Población subocupada (puntos porcentuales)



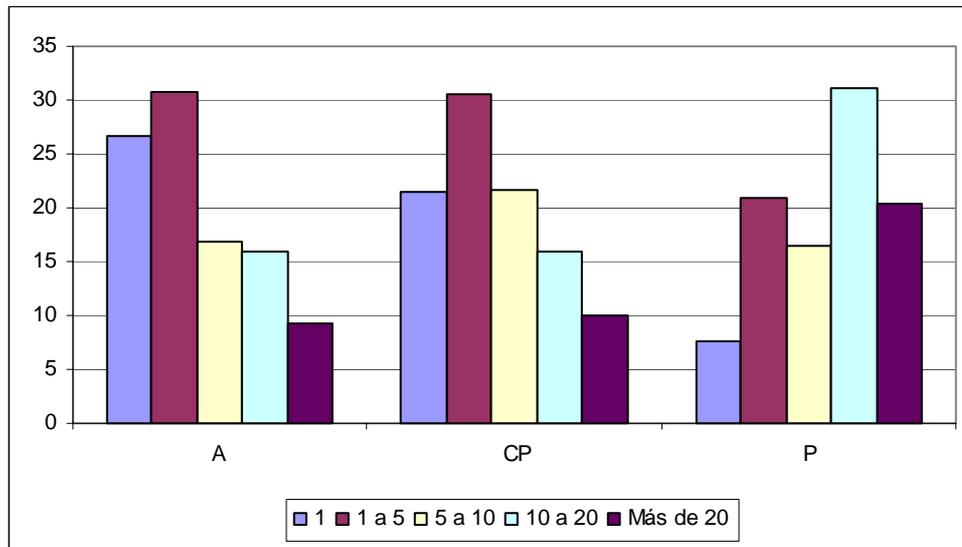
Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos de los Cuadros 5A-6Ay 7A.

En 2003, los porcentajes de A, CP y P con antigüedad de hasta al menos 5 años se incrementan, pasando a ser 65, 59 y 34 por ciento respectivamente. La población con más de 5 años de antigüedad, disminuyó tanto para los Asalariados como Cuenta propia, sin embargo, para Patrones la composición se hace más homogénea, siendo la antigüedad más de 20 años la categoría que mayor porcentaje de población constituye, aproximadamente un 25 por ciento.

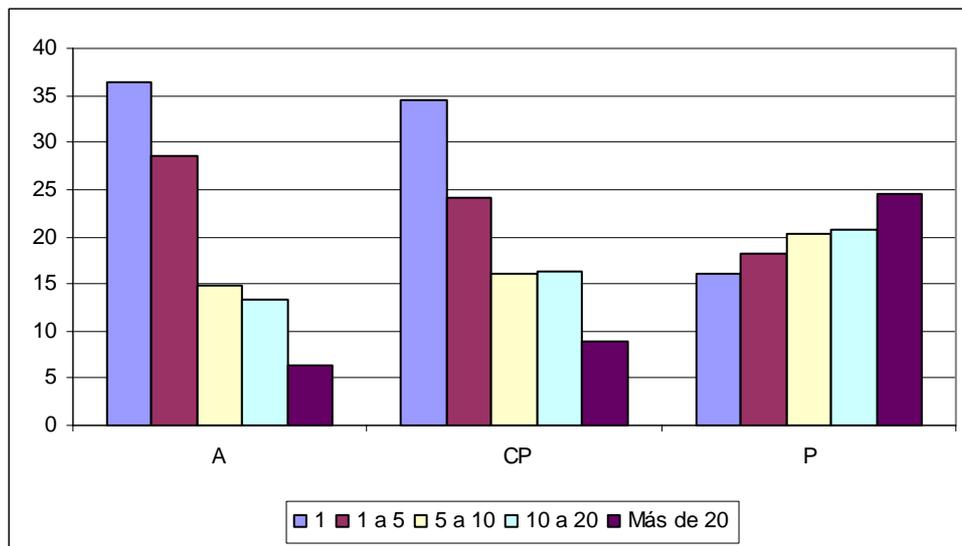
Información más particularizada se presenta en el Gráfico 5A, sin embargo, se cree que el detalle anterior es suficiente para conformar una descripción general sobre la variable antigüedad en las distintas categorías ocupacionales.

Por lo tanto y en resumen, durante el periodo de análisis, aproximadamente el 90 por ciento de Asalariados, Cuenta propia y Patrones poseen en general una ocupación, salvo para el último año considerado donde el porcentaje de Patrones con más de una ocupación se incrementa al 15 por ciento.

**Gráfico 14: Composición por Antigüedad en la ocupación:
Asalariados (A), Cuenta Propia (CP) y Patrones (P):
1990**



2003



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos de los Cuadros 5A-6Ay 7A.

En cuanto a las distribuciones de horas trabajadas presentan mayor dispersión para los Cuenta propia y los valores medios para esta categoría se asemejan más a los de Asalariados. Para la categoría Patrón los valores medios son mayores, evidenciando una mayor intensidad de trabajo por este grupo de ocupados.

Al tener en cuenta la subocupación, se observan comportamientos simétricos y asimétricos entre categorías, sin embargo la población subocupada se incrementó entre 1990-2003 y el mayor incremento se registra para los Cuentapropistas donde la población subocupada pasó de un 33 a un 55 por ciento.

En la siguiente sección se indaga sobre las características de la *tarea* y *rama* de actividad de los ocupados.

4.1.4 Tarea y Rama de Actividad: Asalariado (Obrero o Empleado), Cuenta propia y Patrón

Tarea

Mostrar las distribuciones por tipo de tareas desarrolladas por los Asalariados, Cuentapropistas y Patrones, complementa la información brindada hasta el momento, los Cuadros 5.1A, 6.1A y 7.1A detallan dicha información. En el Gráfico 15, se presentan los tipos de tareas que fueron llevadas a cabo por más del 5 por ciento de población de cada una de las categorías ocupacionales en 1990 y 2003.

Así, en 1990 el 87 por ciento de los Asalariados realizan los siguientes tipos de tareas: (1) *Tareas de producción, auxiliar de la producción y de reparación de bienes*; (2) *Administrativos contables*; (3) *Comercialización* y (4) *Transporte, vigilancia, seguridad y servicios*⁵. Entonces se observa, que la mayoría de los Asalariados realizaban tareas de producción calificadas, tareas contables calificadas y semicalificadas, de comercialización no calificadas y de transporte y seguridad de cualificación profesional, calificada y no calificada.

En 2003, cinco tipos de tareas engloban al 74 por ciento de los Asalariados, éstas son las mismas que en 1990 pero con una particularidad, los niveles de cualificaciones se concentran en semi y no cualificados, con excepción de la tarea de transporte y seguridad que aún muestra tareas calificadas y que representa el 27 por ciento de la población asalariada.

El 94 por ciento de los Cuenta propia realizaba en 1990 algunas de las siguientes tareas: (1) *Tareas de producción, auxiliar de la producción y de reparación de bienes*; (3) *Comercialización* y (4) *Transporte, vigilancia, seguridad y servicios*. Mientras las tareas (1) y (3) eran tanto calificadas como no calificadas, a la tercera se agregaba también el nivel profesional.

El 87 por ciento de los Cuenta propia se encontraba en 2003 desarrollando las mismas tareas que 1990, salvo que diferían los niveles de cualificación, así el 31 por ciento correspondía a tareas tipo (1) semicalificadas, en tanto que en las tareas (3) y (4) se ven incrementos en las calificadas en detrimento de las no calificadas.

Al observar a los Patrones, surge que en 1990 realizan las mismas tareas que los Asalariados: (1) *Tareas de producción, auxiliar de la producción y de reparación de bienes*; (2) *Administrativos contables*; (3) *Comercialización* y (4) *Transporte, vigilancia, seguridad y servicios*, sin embargo algunos niveles de cualificación difieren, por ejemplo los niveles profesionales de (2) y (4) y el cualificado de (3) no se tenían para el grupo de Asalariados. En 2003, aproximadamente el 30 por ciento de los Patrones realizaba tareas de comercialización calificadas, el 17 tareas de dirección⁶, el 15 tareas administrativos contables profesionales y el 11 tareas de producción calificadas fundamentalmente.

Rama

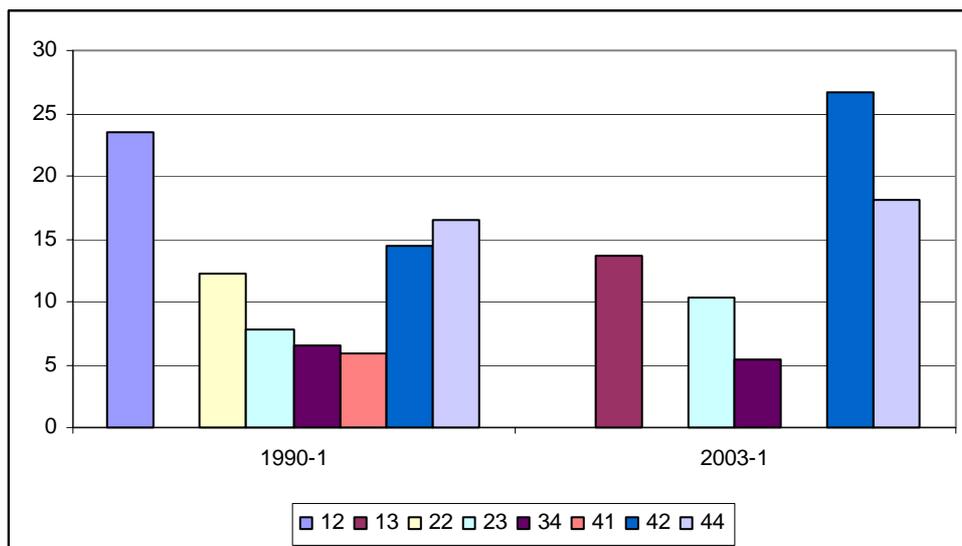
Un análisis análogo al de la variable tarea se realiza para la variable Rama de actividad, en este caso se debe señalar que la comparación se hace entre 1992 y 2003, debido a la mala calidad de la variable relevante en 1990, problema reseñado en los Cuadros 5.2A, 6.2A y 7.2A. El Gráfico 16 muestra la información.

Los Asalariados no se encuentran en un sector económico específico, tanto en 1992 como en 2003 vastos son los sectores que aglutinan a los Asalariados, sin embargo, se observa que en el último año analizado hay una tendencia de concentración hacia sectores de servicios más que hacia los sectores de producción de bienes, por ejemplo, en 2003, el 12 por ciento de los Asalariados se localiza en el sector de Enseñanza.

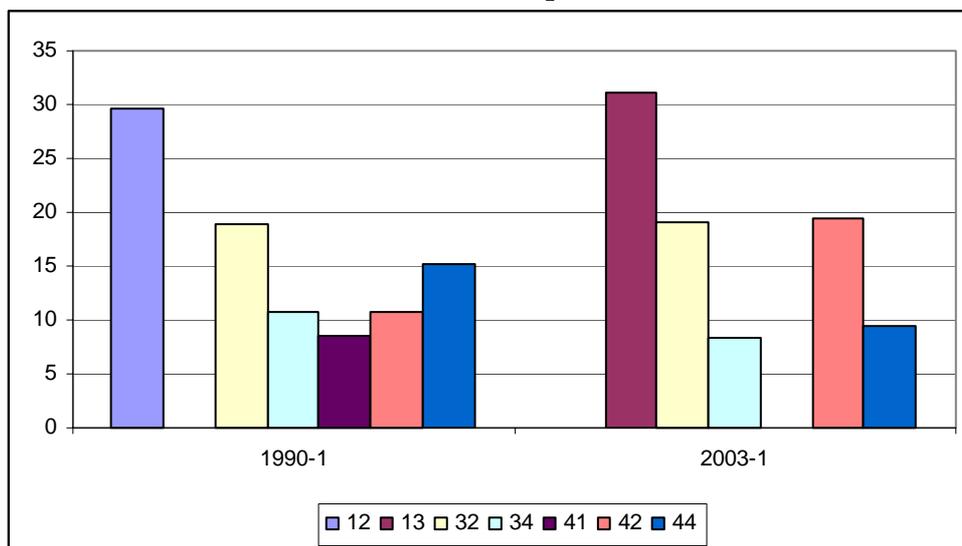
⁵ Para todos los tipos de tarea, el segundo dígito especifica el nivel de cualificación de la misma. Por lo tanto y como ejemplo (11) identifica una tarea de producción de cualificación profesional. Los niveles de cualificación estipulados son: (x1) Profesional; (x2) Calificados; (x3) Semicalificados y (x4) No calificados.

⁶ Esta tipificación no es posible de obtener para 1990, ya que se obtiene con la variable P20 disponible sólo a partir de 1995.

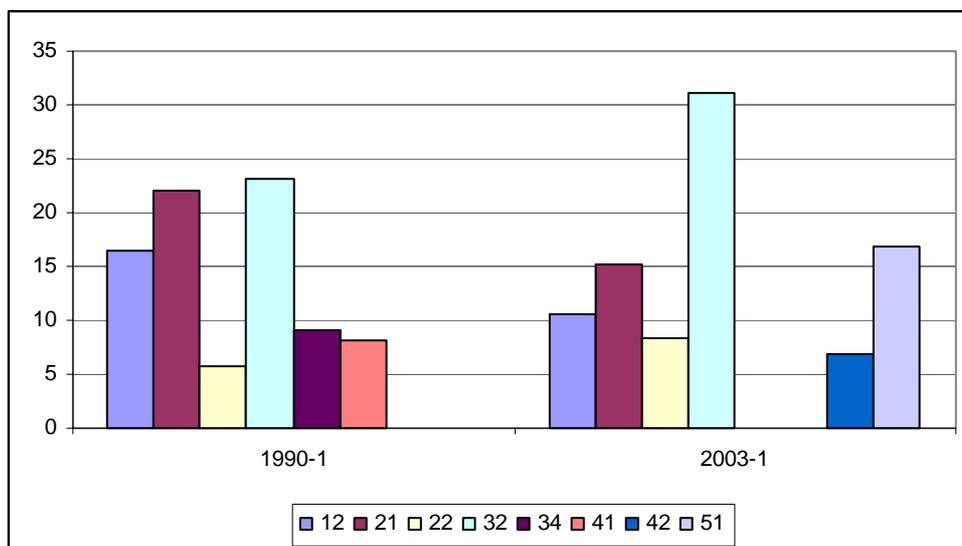
**Gráfico 15: Composición por tipo de Tarea realizado por:
Asalariados**



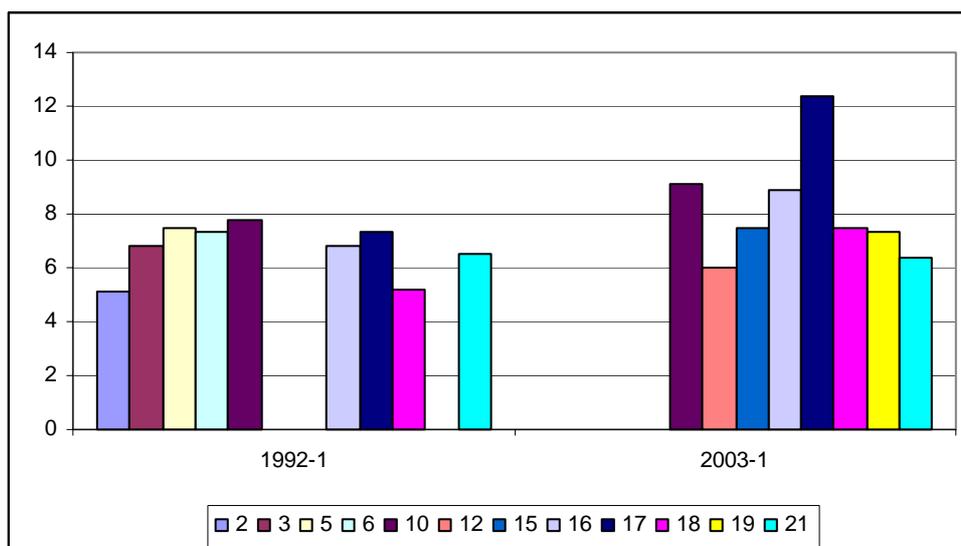
Cuenta Propia



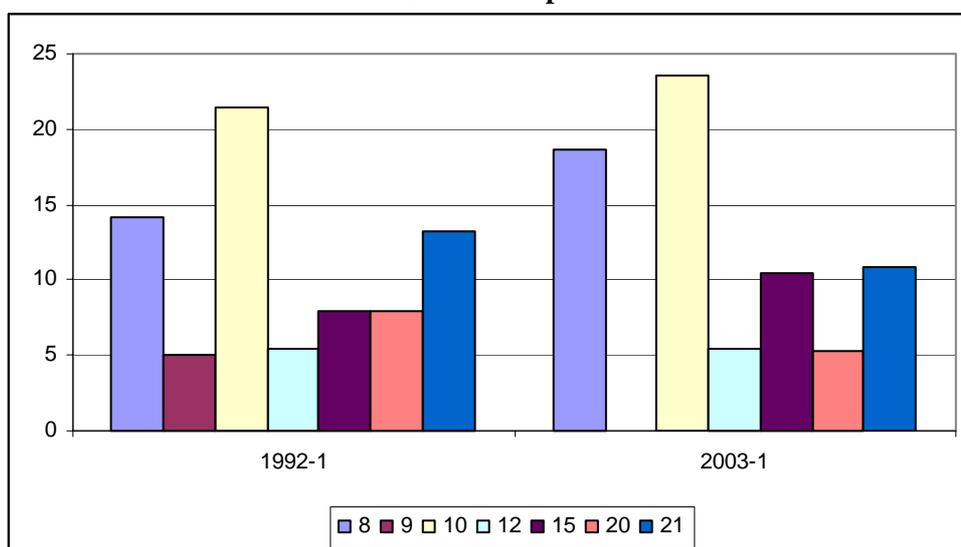
Patrón



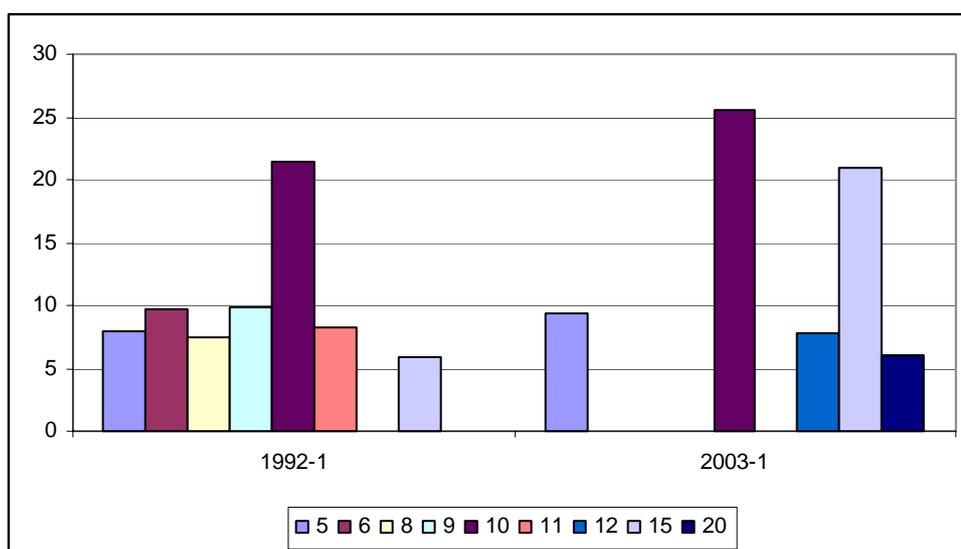
**Gráfico 16: Composición por Rama de Actividad de:
Asalariados**



Cuenta Propia



Patrón



En cuanto a la categoría Cuenta propia, en 1992, aproximadamente el 61 por ciento estaba relacionado con alguna rama de servicio y el 14 pertenecía a la *Construcción*, en 2003 esos porcentajes fueron 56 y 19 por ciento respectivamente. La rama *Comercio al por menor* concentra en ambos años el mayor porcentaje de trabajadores Cuentapropistas.

En 1992, aproximadamente el 25 por ciento de Patrones estaba relacionado con alguna rama de producción y el 45 a una rama de servicio, en 2003 esos porcentajes fueron 9 y 60 por ciento respectivamente.

Tanto en 1992 como en 2003, importantes porcentajes de patrones se emplearon en la rama *Comercio al por menor*, éstos fueron del 21 y 26 por ciento respectivamente. Además la rama *actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler*, mostró un gran crecimiento pasando a acaparar del 7 al 21 por ciento de Patrones empleados.

Por lo tanto existe evidencia: la población ocupada urbana argentina se trasladó de sectores de producción de bienes a los de servicios.

4.1.5 Beneficios Sociales y los grandes sectores Público y Privado: Asalariado. (Obrero o empleado)

En el Mercado laboral argentino se encuentra una particularidad relevante, no todos los trabajadores cuentan con los beneficios sociales que legalmente tendrían que derivarse de su trabajo o las personas están ocupadas en empleos que no aseguran (no está establecido por ley o por algún contrato social) la obtención de esos beneficios.

La informalidad laboral es un fenómeno que está presente en mayor o menor medida en las economías en vías de desarrollo y por lo tanto en Argentina. Así observaciones como: “En el área metropolitana del Gran Buenos Aires...en septiembre de 1999 del total de asalariados el 38,4 % era informal. La informalidad en los cuentapropistas se sospecha aún mayor.”⁷ alertan sobre la importancia de analizar esta característica.

Numerosos son los trabajos que se dedicaron a estudiar la informalidad en Argentina, siguiendo a Gasparini (2000) y teniendo en cuenta las dos últimas décadas se puede hacer referencia a Monza y López (1995), Fiel (1997), Bour y Susmel (2000), Carpio et.al. (2000) entre otros.

A continuación se brindan los conceptos de informalidad que se manejarán a lo largo de este trabajo.

Concepto de informalidad

Para caracterizar a una relación laboral como formal o informal, se verificará el cumplimiento o no con las cargas sociales sobre el trabajo, es decir, se tipificará como trabajo informal a aquella relación laboral que no cumple con los pagos de las cargas sociales sobre el trabajo, privando por lo tanto al trabajador de percibir los beneficios sociales vinculados a esas cargas.

Como se señala en Gasparini (2000) esta no es la única forma de conceptualizar la informalidad, también se podría observar si la actividad laboral se mantiene oculta ante las autoridades o si no se cumplen las regulaciones establecidas para la actividad.

Además, en el trabajo ya referenciado, se destaca una segunda definición para las relaciones laborales informales, la cual es aplicada principalmente por organismos internacionales como la Organización Internacional del Trabajo. Así, se caracterizan como ocupaciones informales aquellos trabajos de baja productividad o los que se realizan en unidades económicas de subsistencia con escasa capacidad de acumulación.

Al conjugar los conceptos de informalidad reseñados, la información contenida en la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y la división por categorías ocupacionales se encuentra con respecto a los Asalariados, que se cuenta con información sobre si la ocupación le otorga beneficios como *indemnización por despido, vacaciones, aguinaldo, jubilación, seguro de trabajo, obra social*, por lo tanto, se podría aplicar la primera conceptualización de informalidad ya especificada.

⁷ GASPARINI (2000), pág.161.

En cuanto a los Cuentapropistas y Patrones, la EPH no indaga sobre el pago de cargas sociales sobre el trabajo, de manera que resulta imposible aplicar la definición de informalidad seleccionada.

En estos casos se tratará de aplicar la definición adoptada por organismos internacionales y se tendrán en cuenta características como el grado de cualificación, el tamaño del establecimiento y las horas de trabajo, que pueden arrojar luz sobre el nivel de productividad, siguiendo a Gasparini (2000) a Cid y Paz (2002). Sin embargo, se resalta que tal división se pondrá a prueba econométrica, por lo tanto en esta sección no se presentará tal división hasta tanto se pueda comprobar de manera formal cuáles serían las características de los Cuentapropistas y Patrones que estarían caracterizando situaciones de informalidad en el trabajo, se deja esta cuestión para un análisis posterior.

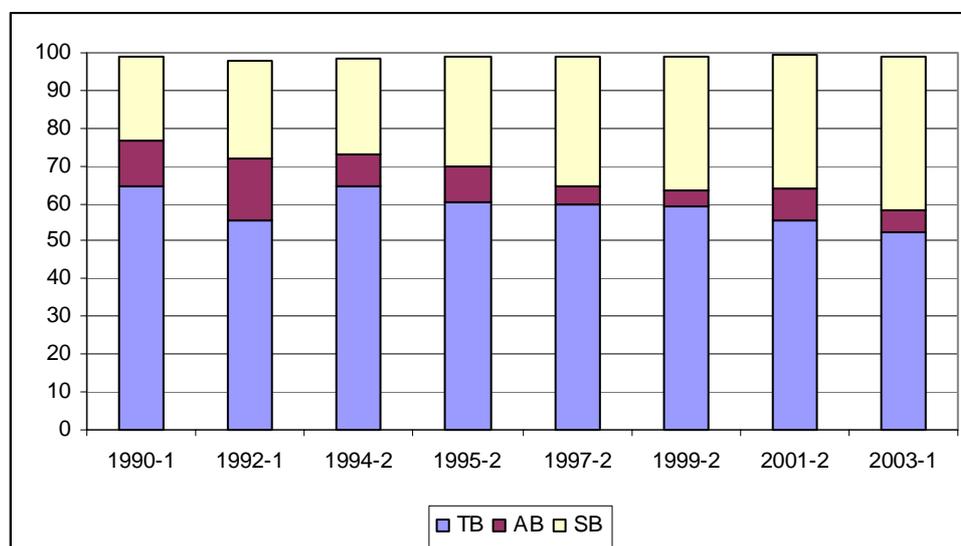
Formalidad de los Asalariados

En el Gráfico 17 se presenta la información contenida en el Cuadro 5A, se observa que en 1990 el 64 por ciento de los Asalariados contaba con todos los beneficios (TB), el 13 sólo tenía algunos (AB) y el 22 no poseía beneficios (SB), con algunos altibajos, la situación a la que se llegó en 2003 fue bastante alarmante, sólo el 52 por ciento de los asalariados contó con todos los beneficios, el 6 percibió algunos y el 41 por ciento de la población asalariada no obtenía ningún beneficio social derivado de su ocupación laboral.

Por lo tanto, esta situación advierte del fuerte crecimiento de la informalidad en el Mercado laboral argentino durante el periodo bajo estudio.

Sin perder de vista la relevante presencia de la informalidad en los Asalariados de Argentina, se incorporan datos adicionales sobre la distribución de los Asalariados entre los sectores público y privado.

Gráfico 17: Composición de Asalariados por cantidad de Beneficios Sociales obtenidos de la ocupación



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 5A.

Sectores Público y Privado

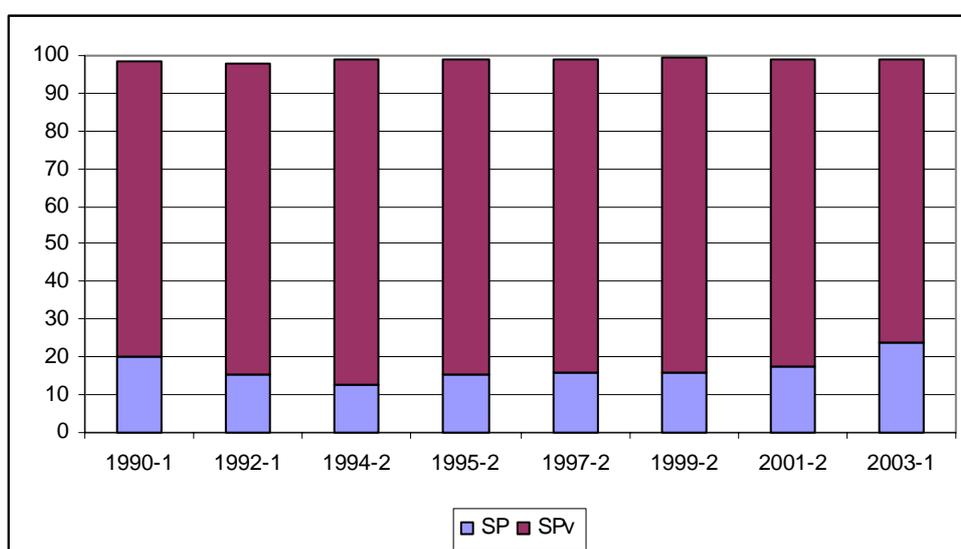
Al tener en cuenta como se distribuyen los Asalariados entre los sectores Público (SP) y Privado (SPv), se encuentra que en 1990 aproximadamente el 20 por ciento de Asalariados se encontraba empleado en el SP y un 78 por ciento lo estaba en el SPv.

La primera parte de los noventa se caracterizó por una contracción del tamaño del Estado, en el Gráfico 18 se observa la disminución de la población asalariada en este sector que hacia el año 1994 sólo comprendía el 13 por ciento, quedando el restante 87 en el SPv.

A mediados de los noventa y principios de la década siguiente el empleo asalariado del SP se expandió nuevamente, alcanzando en 2003 el 24 por ciento de la población asalariada y teniendo como contrapartida la disminución de asalariados del SPv, el cual fue del 75 por ciento.

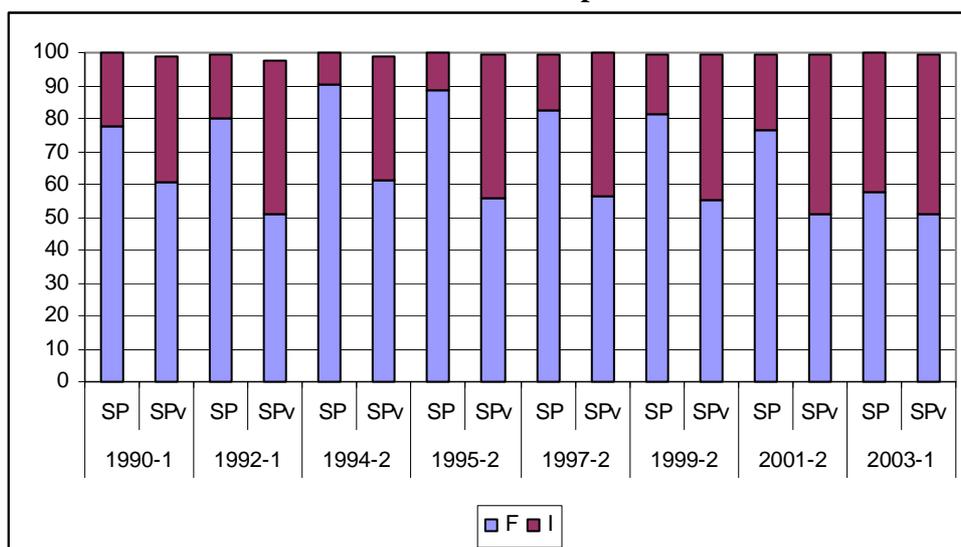
Respecto a los beneficios sociales derivados de la ocupación en el SP y SPv, se tiene que al inicio del periodo, aproximadamente un quinto de los Asalariados del SP eran informales frente a dos quintos de los Asalariados del SPv (Gráfico 19). Sin embargo, luego de 1995 el Estado perdió la característica de ofrecer puestos formales y en 2003, aproximadamente dos quintos de los Asalariados del SP eran informales. La situación en cuanto a la informalidad se agravó en el SPv, donde casi la mitad de los Asalariados poseía una ocupación informal.

Gráfico 18: Composición de Asalariados por Sector Público (SP)-Privado (SPv)



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 8A.

Gráfico 19: Composición de Asalariados en el Sector Público y Privado teniendo en cuenta la formalidad de la ocupación

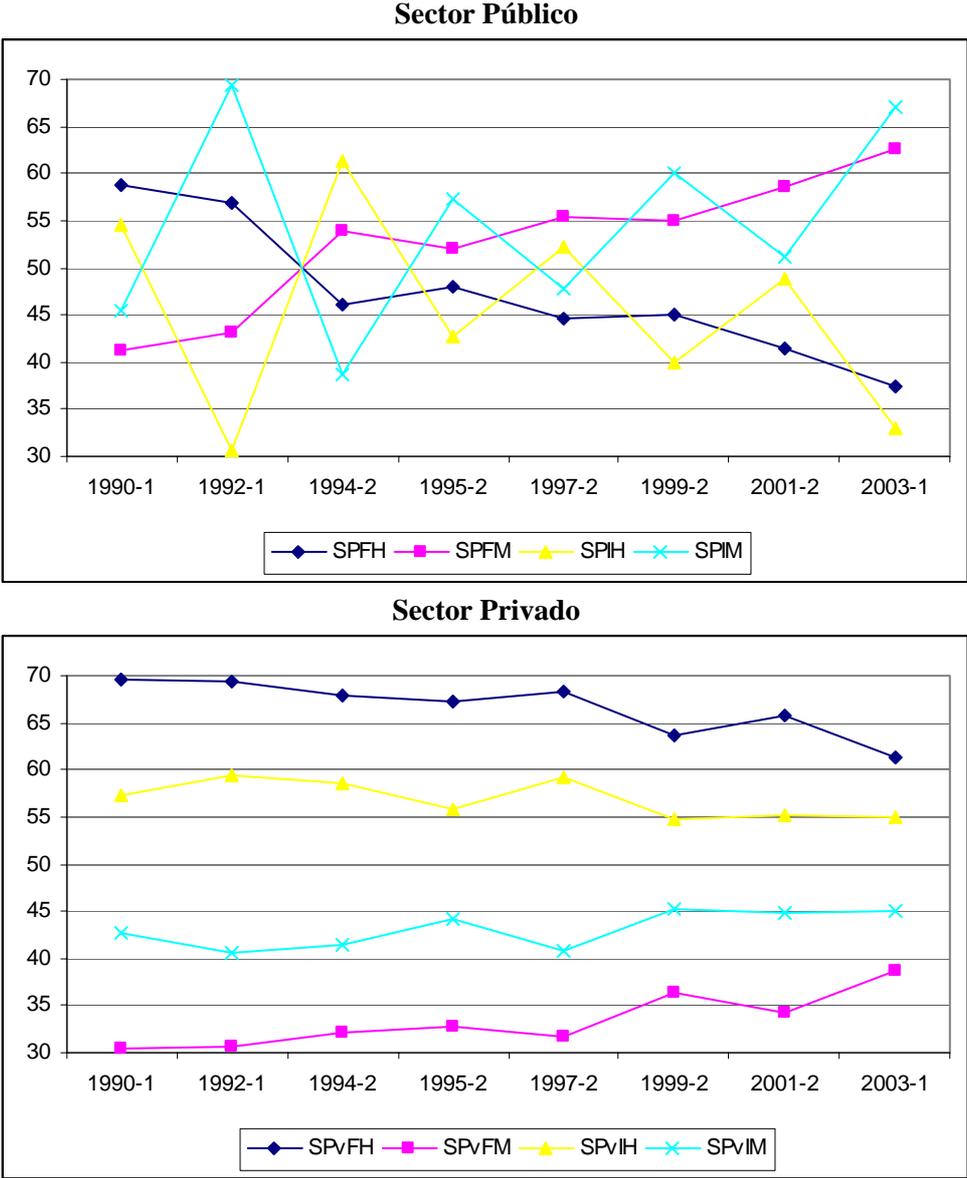


Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 8A.

Por otro lado y como ya fue señalado, la mayor participación de la mujer en el Mercado laboral parece haber impactado más en la categoría ocupacional, Asalariado, por lo tanto, sería conveniente analizar la participación de la mujer como Asalariada dentro de los grandes sectores Público y Privado, teniendo en cuenta la caracterización de informalidad.

En el Gráfico 20 se volcaron los datos del Cuadro 8A, se observa que el avance de la mujer en cuanto a participación en el mercado laboral se dio tanto en el SP como en el SPv y además ocurrió tanto en el sector formal como en el informal de cada uno de los grandes sectores.

Gráfico 20: Composición de los grandes sectores teniendo en cuenta la formalidad de la ocupación y el género del trabajador



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos del Cuadro 8A.

Sin embargo en el SP este efecto fue mayor, en 1990, aproximadamente el 40 de los Asalariados públicos formales eran mujeres y el 45 de los informales también lo eran, en 2003 esos porcentajes alcanzaron el 63 y el 67 por ciento de las poblaciones respectivas.

Básicamente el SP asalariado pasó a estar formado principalmente por mujeres, es decir que tanto las ocupaciones formales como informales fueron ocupadas por trabajadoras.

En tanto, en el SPv, el incremento de la participación de la mujer se sintió tanto en las ocupaciones formales como informales, aunque los aumentos fueron más tenues y no tan abruptos como en el SP.

Así 1990 presenta un SPv formal e informal constituido por un 30 y un 43 por ciento de mujeres, en tanto esas cifras fueron 39 y 45 en 2003. Por lo tanto los Asalariados del SPv tanto formales como informales siguen siendo principalmente hombres.

En síntesis, el periodo bajo análisis está caracterizado por una contracción de los Asalariados del SP, seguido de una expansión, aunque no se recuperaron los niveles de formalidad que existieron a principios de los noventa. Los Asalariados del SP eran en su mayoría mujeres, por lo tanto se cree que la debilidad del Estado para crear ocupaciones formales ha afectado principalmente a este género.

Por el lado del SPv, el fenómeno de informalidad se ha incrementado fuertemente durante el período de análisis y nuevamente se cree que ha afectado más a las mujeres, ya que su participación en el SPv informal es más importante que en el SPv formal.

Hasta este momento, nada se dijo sobre los ingresos, por lo tanto, adicionar información sobre los mismos para Asalariados, Cuentapropistas y Patrón resulta de interés y ello se incorporará en la siguiente sección.

5. Variables de Ingresos

Siendo el faro que guía este trabajo el objetivo de analizar el efecto de la diferenciación salarial sobre la distribución de ingresos, en esta sección se incorporan los datos sobre las variables de ingresos atendiendo siempre a la división por categorías ocupacionales.

En los Cuadros 9A, 10A y 11A se muestra el detalle de información de ingresos provenientes de distintas fuentes para los *Asalariados*, *Cuenta propia* y *Patrón*. Los ingresos están expresados en pesos constantes de diciembre de 2005 y la reexpresión se realizó aplicando los Índices de Precios al Consumidor de Capital Federal. Los siguientes ítems se dedican a cada una de éstas fuentes.

5.1. Ingresos laborales de la ocupación

Se considera que el tipo de ocupación que principalmente desarrolló la persona es justamente aquella que lo clasifica como un Asalariado, Cuentapropista o Patrón, por lo tanto se observarán salarios, ingresos del trabajo por cuenta propia (IgCP) y ganancias del patrón (IgP), estos tipos de ingresos son relevados tanto por la Base de Trabajo (BT) como por la Base Usuaria Ampliada (BUA).

Se debe destacar, como se observa en los Cuadros reseñados del Anexo, que existe un gran problema en cuanto a la declaración de ingresos, principalmente en las categorías de cuenta propia y patrones, para esta última la no declaración es preocupante⁸.

En el Gráfico 21 se muestran los promedios de estos ingresos, se tiene que este valor medio no difiere tanto entre Asalariados y Cuentapropistas, aunque este fue más bajo para los Asalariados al inicio de la década de los noventa y más alto hacia fines de los noventa y principio del dos mil. A lo largo de todo el periodo y como es de esperar los Patrones muestran ingresos promedio entre un 130 y 234 por ciento más altos que los de los Asalariados. Y a partir de 1999 para todas las categorías disminuye el ingreso real.

5.2 Otros Ingresos laborales

El hacer referencia a otros ingresos laborales implica considerar la situación en que la persona desarrolla otra ocupación diferente de aquella que le da la tipificación de Asalariado, Cuentapropista o

⁸ En las bases BT la identificación en cuanto a la declaración de ingresos se realiza mediante la variable P47 y se advierte que la codificación es (0) no tiene ingresos y (2) tiene ingresos y no declara monto, ya que no concuerda con la indicada en los manuales de la Encuesta. Para BUA se emplean las variables P47 y P48 dependiendo de que tipo de ingresos se trate. Se piensa que es necesario realizar algún tipo de corrección estadística por el alto porcentaje de no declaración de ingresos de Cuentapropistas y Patrones.

Patrón, es decir, que si la persona posee dos trabajos pero ambos los realiza como Asalariado, sus ingresos no fueron discriminados ya que todo el ingreso laboral se considera que se obtiene de igual fuente, como trabajador dependiente.

Los casos de trabajos principales y secundarios dentro de la misma categoría ocupacional, se tendrán en cuenta en análisis posteriores.

Se observa que aproximadamente el 3 por ciento de los Asalariados que declaran de forma completa sus ingresos, obtiene ingresos de otra fuente laboral distinta del trabajo asalariado, entre un 2 y un 9 por ciento de los Patrones en igual situación obtienen ingresos de otras fuente laboral distinta de la principal. Y en cuanto a los Cuentapropistas la situación no es del todo clara, a partir de 1997, existen entre un 1 y un 0,5 por ciento de Cuentapropistas que obtienen ingresos de otra categoría ocupacional más que como cuenta propia⁹.

En el Gráfico 21 se puede ver que desde 1995 los promedios de estos ingresos fueron más altos tanto para Patrones como Cuenta propia, sin embargo el promedio de los Cuentapropistas se aproximó al de los Asalariados en 2003.

Gráfico 21: Ingresos provenientes de distintas fuentes: Asalariados (A), Cuenta Propia (CP) y Patrón (P)



Fuente: Elaboración propia en base a datos estadísticos de los Cuadros 9A, 10A y 11A.

⁹ Ver Cuadro 10A, Porcentaje de Población que obtiene ingresos de otra fuente laboral.

5.3 Ingresos relacionados al capital

En esta tipificación de ingresos se recoge aquellos ingresos más relacionados al capital, se trata de ingresos provenientes de *alquileres, rentas, intereses y dividendos*, relevados tanto BT como por BUA y desde 1995 incorpora *utilidades y beneficios* sólo relevado por BUA.

Los porcentajes de Asalariados que obtienen estos tipos de ingresos, representan más o menos entre un 0,1 y un 0,6 del total de Asalariados. En tanto los porcentajes de Cuentapropias durante el periodo van de 0,6 a 2 y para Patrones entre 0,8 y 6 por ciento.

Este tipo de ingresos es más alto para los Patrones hasta 1997, año a partir del cual se observa una caída drástica seguida de una leve recuperación (Gráfico 21). En 2003 estos ingresos para los Asalariados y Cuentapropistas se equiparan, mientras que para patrones no se cuenta con registros.

5.4 Ingresos de otras fuentes

Dentro de esta categoría de ingresos, se engloba a los ingresos procedentes de *jubilación y pensión y otros* ingresos tipificados por BT y además al conjunto de ingresos provenientes de *seguro de desempleo, indemnización por despido, beca de estudio, cuota de alimentos, aportes de personas que no viven en el hogar y otros* reseñados por BUA.

Los porcentajes de Asalariados que poseen este tipo de ingreso durante 1990-2003 oscilan entre un 2 y un 4 por ciento, en tanto que para los Cuentapropistas estos porcentajes van del 4 al 7 por ciento y para los Patrones del 1,5 al 5 por ciento.

A partir del Gráfico 21 se puede ver que en la primera parte de los noventa el valor medio de estos ingresos fue más elevado para los patrones, en tanto desde 1999 en adelante lo fue para los Asalariados, mostrando desde entonces para todas las categorías una clara disminución.

5.5. Distribuciones Ingresos laborales de la ocupación principal 1990-2003

Dados en general los bajos porcentajes de Asalariados, Cuentapropistas y Patrones que obtienen ingresos adicionales de otras fuentes distintas de las que le dan las tipificaciones respectivas, se cree relevante presentar información adicional sobre las características de las distribuciones de salarios, ingresos cuenta propia y patrón en 1990 y 2003.

En el Gráfico 22 se muestran los gráficos de caja y extensión para Asalariados (3), Cuenta propia (2) y Patrón (1), los mismos se presentan tanto para 1990 como para 2003, sin considerar los ingresos mayores a 10.000 pesos constantes a diciembre de 1995.

Se observa que tanto en 1990 y 2003, el rango intercuantil que contiene el 50 de la población de Patrones se encuentra en niveles superiores de ingresos que los rangos para los Cuenta propia y Asalariados respectivos. Mientras el valor de ingreso mediano para los patrones es más bajo en 2003 que en 1990 e igual ocurre con otras medidas de promedio de la distribución.

La distribución de ingreso de los Cuenta propia muestra menor dispersión en 2003 que en 1990, junto a la mayor concentración de los valores de ingresos también se evidencian menores valores para los promedios, esto no se observa gráficamente sino en los datos numéricos del Cuadro 10A.

De la observación gráfica para Asalariados no se puede decir mucho, se tiene que el valor de la mediana disminuyó entre 1990 y 2003 y una particularidad de la distribución es que existen muchos *outliers*¹⁰ y *valores extremos* en ambos años. Por lo tanto, un análisis más profundo sobre la categoría de Asalariados es necesario, dicho análisis se prevé realizar en un futuro.

¹⁰ El gráfico de caja y extensión se realiza empleando el Programa SPSS 10.0, el cual considera que los casos outliers son aquellos que se encuentran entre 1,5 y 3 veces el rango intercuartil y los casos extremos (muy alejados) son aquellos que se encuentran a más de 3 veces el rango intercuartil.

En cuanto a la Población ocupada, la muestra de la EPH está constituida por aproximadamente dos tercios de Asalariados quedando en el tercio restante las categorías de Cuenta propia, Patrón y Trabajadores sin salario. El análisis de las primeras tres categorías ocupacionales, permite llegar a las siguientes conclusiones: 1) La mujer se ha insertado principalmente en trabajos asalariados. 2) En todas las categorías se observan aumentos del nivel educativo de la población que las conforman. 3) Los Asalariados poseen en general, niveles completos y diversos de educación, mientras los Cuenta propia tienen principalmente primario completo y niveles medios y la mitad de los Patrones posee niveles superiores de educación. 4) No se observan variaciones relevantes en cuanto a las variables edad y estado civil, durante el periodo, aunque difieren entre categorías. 5) La mayoría de Asalariados, Cuenta propia y Patrones desarrolla su actividad laboral en una ocupación, sin embargo los Patrones trabajan en promedio más horas y la subocupación estuvo presente en todas las categorías.

Por otro lado, es muy importante el avance de la informalidad en el Mercado de trabajo tanto en el sector público como en el privado, en 2003 el 42 y el 49 por ciento de los asalariados del sector público y del privado eran informales.

En cuanto a los ingresos se pueden encontrar tres periodos, inicio de la década del noventa, caracterizado por incrementos en los ingresos reales, en general de todas las fuentes y para todas las categorías, mediados de los noventa con leves caídas, salvo para ingresos de otras fuentes laborales de Patrones y fines de los noventa e inicios del dos mil, fuerte caída de los ingresos reales de todas las fuentes y para todas las categorías.

De lo expuesto, se concluye adicionalmente que un estudio de Diferenciación salarial para Argentina, durante el periodo de estudio, se debe centrar inicialmente en tres importantes frentes, la *diferenciación salarial por sector formal-informal, por sector público-privado y por género*, sin omitir por supuesto diferenciales por nivel educativo, experiencia y demás variables reseñadas por la Teoría de Capital Humano, como fundamentales y cuya investigación ha originado una vasta literatura sobre el tema.

Apéndice Estadístico

Cuadro 1A: GBA. Población en edad de trabajar

	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
GBA	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Pobl.EdadTrab 15 a 64 años	61,81	62,10	63,45	63,72	64,02	65,34	64,04	63,89
Tasa de Actividad (pobl.edad trabajar)	63,83	64,43	65,92	67,48	67,98	67,74	66,82	68,29
Hombres	63,73	62,78	61,82	60,42	60,46	58,02	59,31	56,50
Mujeres	36,27	37,22	38,18	39,58	39,54	41,98	40,69	43,50

	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
GBA	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Tasa Empleo	58,30	60,10	57,39	55,80	58,2	57,88	53,93	56,85
Tasa Desempleo	5,50	4,30	8,53	11,68	9,7	9,86	12,89	11,45
Inactivos	36,00	35,60	34,08	32,52	32,0	32,26	33,18	31,71

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 2A: GBA. Inactivos y desempleados

	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
Inactivos	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Jubilado	13,50	12,10	12,20	10,40	9,40	6,50	5,80	6,50
Rentista	0,40	0,40	0,50	0,50	0,60	0,60	1,00	0,80
Estudiante	23,20	25,80	28,50	30,30	31,00	35,80	38,90	40,10
Ama de casa	56,50	56,00	52,60	51,90	51,80	48,10	46,90	44,30
Incapacitado	2,20	1,80	2,10	1,80	2,60	3,00	2,20	2,00
Otro	4,20	4,00	4,10	5,10	4,60	5,90	5,30	6,30

Desocupado								
Nivel Educativo								
Preescolar	.-	.-	.-	.-	0,3	0,7	0,4	0,2
Primario Incompleto	13,20	10,20	8,90	10,10	9,90	8,20	7,90	6,50
Primario Secundario Incompl.	33,70	37,00	32,10	32,90	31,70	26,20	27,60	21,10
Secundario Superior Incompleto	21,80	24,10	26,90	24,80	22,20	25,10	21,90	23,00
Secundario Superior	16,80	16,60	18,40	17,40	17,30	18,00	22,20	27,20
Superior	11,20	6,70	9,80	9,60	13,00	13,80	13,80	16,30
Superior Ns/Nr	1,80	5,10	3,20	4,90	5,60	8,10	6,10	5,70
Ns/Nr	1,70	0,30	0,70	0,40	.-	.-	.-	.-
Edad								
Media	30,92	30,85	32,91	33,25	33,40	34,73	34,53	33,71
Mediana	27,00	27,00	29,00	30,00	29,00	32,00	31,00	29,00
Modo	18,00	22,00	19,00	19,00	20,00	22,00	19,00	21,00
Desviación Estándar	(12,44)	(12,34)	(13,84)	(13,69)	(13,74)	(13,97)	(13,5)	(13,97)

Cuadro 2A: GBA. Inactivos y desempleados (Continuación)

	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Desocupado								
Género								
Hombres	65,90	56,10	54,50	54,10	51,90	53,20	60,80	59,00
Mujeres	34,10	43,90	45,50	45,90	48,10	46,80	39,20	41,00
Dura.desempleo (semanas)								
Media	17,68	12,02	20,81	25,71	25,18	26,98	28,56	38,02
Mediana	12,00	8,00	12,00	16,00	12,00	12,00	16,00	20,00
Modo	4,00	4,00	4,00	48	4,00	4,00	4,00	48,00
Desviación Estándar	(19,76)	(14,22)	(22,07)	(28,73)	(36,40)	(41,26)	(36,93)	(45,40)

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 2.1A: GBA. Característica de la última ocupación de desempleados. Tarea

	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2**	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Tarea*								
(12)	34,90	25,50	28,10	1,80	0,50	1,50	2,10	1,20
(13)	6,2	4,6	-.	25,6	24,20	24,10	24,80	22,90
(14)	0,50	5,90	7,9	7,3	6,3	6,70	5,40	4,60
(23)	6,10	3,90	-.	5,7	6	3,9	8,10	7,80
(34)	6	5,7	7,9	8,20	8,20	6,50	7,90	6,50
(42)	8,10	3,50	11,60	10,90	11,30	12,50	13,00	13,8
(44)	11,70	15,90	12,60	17,80	15,30	20,70	17,6	15,6
(89)	13,70	17,70	13,10	NR	NR	NR	NR	NR
Ns/Nr	2,1	5,5	0,4	11,7	14,30	10,30	9,3	14,4

Referencias: * Clasificación correspondiente a la última ocupación. ** En bases BUA, la variable empleada para el cálculo es una remodificación de la variable p20 en TAREA. (12); (13) y (14) Tareas de producción, Auxiliares de producción y de reparación de bienes, calificados; semicalificados (BT) y operativos (BUA) y no calificados respectivamente. (34) Tareas de comercialización, no calificados. (42) y (44) Tareas de transporte, vigilancia y seguridad y servicios, calificados (BT) y técnicos-operativos (BUA) y no calificados. (89) Nuevos trabajadores. Categoría no existente para P20.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

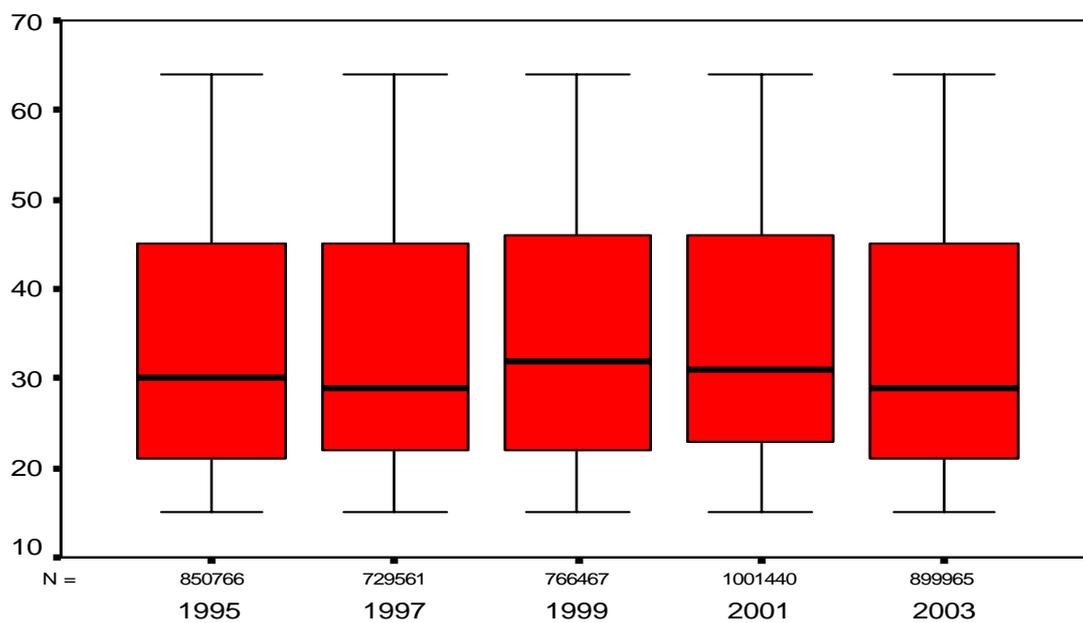
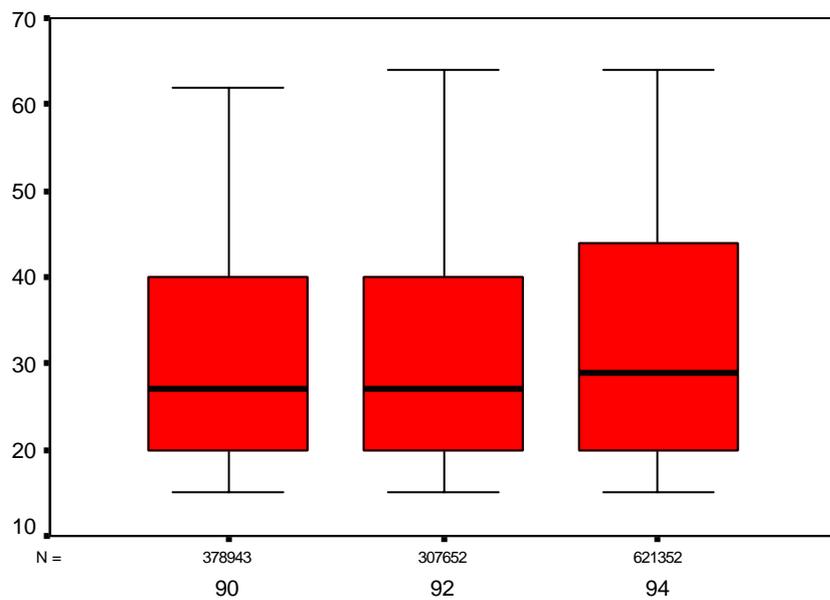
Cuadro 2.2A: GBA. Característica de la última ocupación de desempleados. Rama

	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Rama*								
(0)	27,10	-.	-.	-.	-.	-.	-.	-.
(3)	-.	8,70	6,20	6,20	4,6	3,9	4,5	4,1
(5)	14,80	4,60	5,00	4,10	4,1	4	3,7	3,4
(6)	2,3	6,1	2,6	4,2	4,5	4,6	3,8	4,5
(8)	-.	14,50	12,90	15,10	14,6	16	17,3	16,7
(9)	17,40	3,30	3,60	3,60	3,6	2,8	3,8	1,2
(10)	-.	7,30	10,70	10,90	11	9,7	10,6	11,9
(15)	5,8	3,7	3,4	5,6	4,6	7,8	7,9	5,4
(12)	11,10	2,30	5,10	3,70	4,5	4,2	4,5	5
(21)	-.	8,50	7,20	11,40	10	11,2	8,3	8,8
(89)	13,70	17,70	13,10	10,60	11,7	9	8,6	14,2

Referencias: * Clasificación correspondiente a la última ocupación. (0) Clasificación desconocida. (3) Textiles, confecciones y calzado. (5) Productos metálicos, maquinarias y equipos. (6) Otras industrias manufactureras. (8) Construcción. (9) Comercio al por mayor. (10) Comercio al por menor. (12) Transporte. (15) Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler. (21) Hogares privados con servicio doméstico. (89) Nuevos trabajadores.

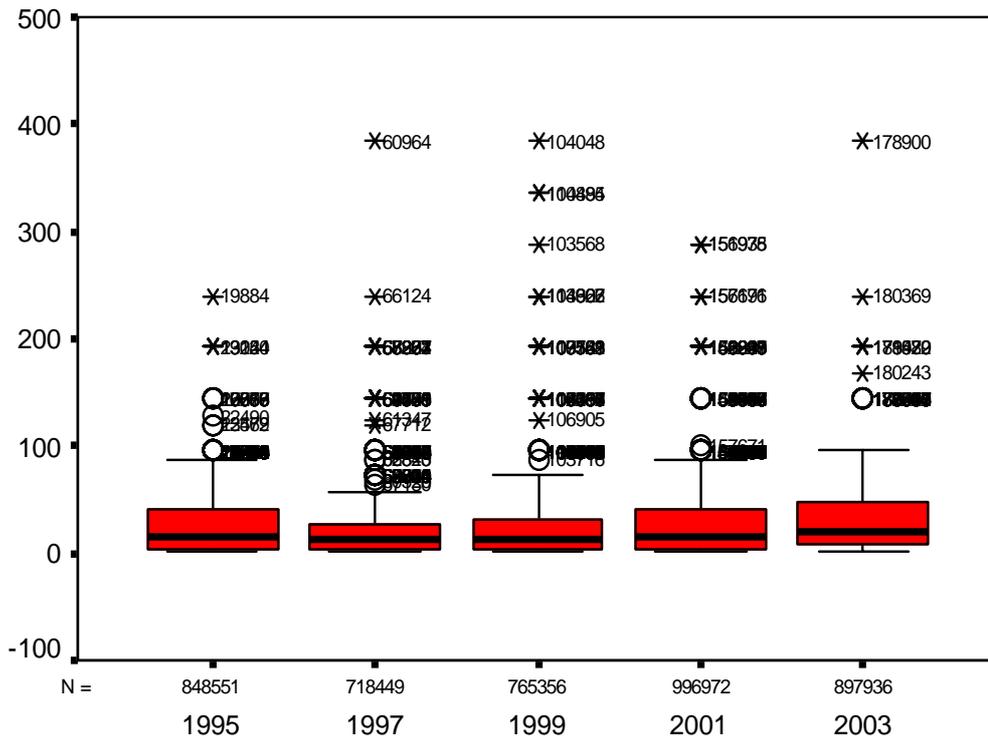
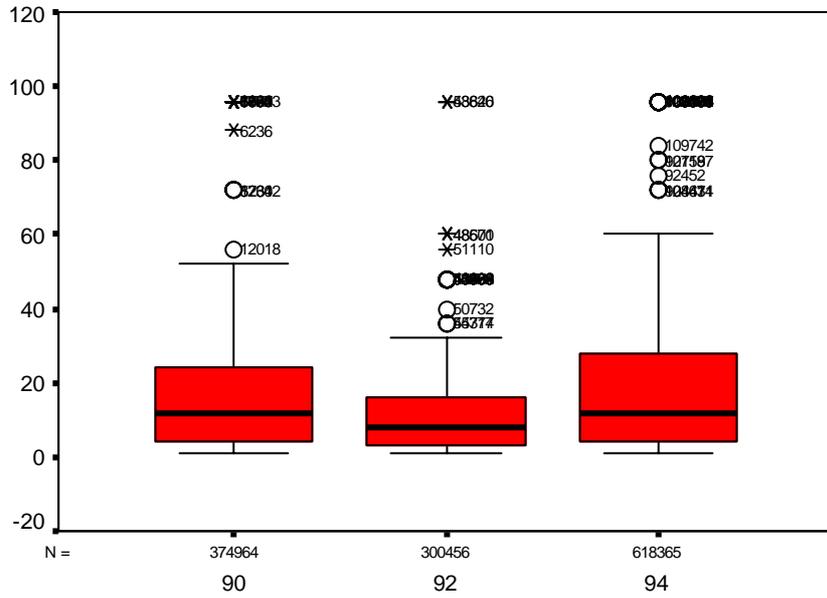
Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Gráfico 1A: Gráfica de caja y extensión. Características de los desempleados: Edad (años). GBA



Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA. Mediante SPSS 10.0

Gráfico 2A: Gráfica de caja y extensión. Características de los desempleados: Duración del desempleo (semanas). GBA



Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA. Mediante SPSS 10.0

Cuadro 3A: GBA. Característica de los ocupados. Categoría ocupacional y Género

GBA	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Ocupados								
Empleador (patrón)	4,4	4,7	4,7	5	5	4,5	4,5	3,2
Cta Propia	24,6	22,1	23,1	22,3	19,9	19,8	21,7	22,8
Obrero o empleado	69,7	72,2	70,7	71,3	73,9	74,6	73,1	73,1
TrabSin salario	1,2	1,0	1,5	1,4	1,2	1,2	0,7	0,9
Nosabe/NR	0,1	--	--	--	--	--	--	--
Género								
Hombres	63,5	63,3	62,9	61,7	61,9	58,8	58,9	56
Mujeres	36,5	36,7	37,1	38,3	38,1	41,2	41,1	44

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 4A: GBA. Categoría ocupacional y género

GBA. Género	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Obrero o empleado								
Hombres	63,4	62,4	61,9	59,7	61,4	57,1	57,5	52,3
Mujeres	36,6	37,6	38,1	40,3	38,6	42,9	42,5	47,7
Cuenta Propia								
Hombres	61,5	62,8	64,0	64,9	61,8	61,6	60,8	64,8
Mujeres	38,5	37,2	36,0	35,1	38,2	38,4	39,2	35,2
Empleador								
Hombres	83,2	85,1	81,0	81,9	73,7	76,5	77,9	80,5
Mujeres	16,8	14,9	19,0	18,1	26,3	23,5	22,1	19,5

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 5A: GBA. Características de asalariado

GBA. Asalariados	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Obrero o empleado								
Educación								
Preescolar	--	--	--	--	0,3	0,4	0,3	0,4
Primario Incompleto	10	8,9	6,8	6,7	6,9	5,8	5,3	4,5
Primario	29,9	30,8	30	29,4	25,9	22,9	22,7	20,4
Secundario Incompl.	19	19,8	20,1	18,8	20,3	20,1	17,3	17,7
Secundario	18,6	19	19,3	18,9	19	19,9	20,7	21,2
Superior Incompleto	10,6	10,1	11,1	13	13,9	15,1	15,7	17
Superior	10,6	10,5	12,1	12,7	13,7	15,7	18,1	18,8
Ns/Nr	1,2	0,8	0,5	0,5	--	--	--	--
Edad								
Media	36,1	35,5	35,4	35,7	36,1	36,2	36,7	37,0
Mediana	35,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	35,0	36,0
Modo	20,0	23,0	23,0	24,0	22,0	25,0	23,0	23,0
Desviación Estándar	(12,39)	(12,58)	(12,13)	(12,15)	(12,45)	(12,28)	(12,21)	(11,84)
Estado civil								
Casado/unido	61,7	58,2	58	57,9	57	56,1	57,2	59,1
Soltero	31,7	35,2	34,7	34,8	34,9	35,2	32,7	31,4
Separado/viudo	6,4	6,6	7,3	7,2	8,1	8,6	10	9,4
No contesta	0,2	--	--	--	--	0,1	0,1	--

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 5A: GBA. Características de asalariado. (Continuación)

GBA. Asalariados Obrero o empleado	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Antigüedad en Ocup.								
Hasta 1 año	26,6	30,1	31,4	39,6	41,5	39,3	34,8	36,3
más de 1 hasta 5	30,7	29,5	33,7	27,9	25,4	26,9	28,3	28,5
Más de 5 hasta 10	16,9	16,1	13,8	13,0	13,9	15,1	16,8	14,9
Más de 10 hasta 20	16,0	14,5	14,1	12,8	12,6	12,1	12,5	13,4
Más de 20	9,2	8,1	6,1	5,9	5,5	6,0	7,1	6,3
Ns/Nr	0,5	1,7	0,9	0,8	1,2	0,5	0,5	0,6
Total hs semanales trabajadas*								
Media	44,0	44,2	44,4	42,8	43,0	42,9	41,7	39,1
Mediana	44,0	44,0	44,4	42,5	44,0	44,0	42,0	40,0
Modo	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
Desviación Estándar	(14,73)	(15,36)	(16,22)	(17,08)	(16,87)	(17,79)	(18,39)	(17,97)
Ns/Nr	3,4	4,5	3,4	3,8	3,6	3,0	3,2	3,1
Desea trabajar más hs								
Sí	26,8	23,4	27,7	34	31,1	32,1	32,9	32,5
Ns/Nr	3,3	4,3	3,3	3,8	3,4	3	3	3
Beneficios Sociales								
Todos los beneficios	64,3	55,5	64,5	60,5	59,9	59,1	55,5	52,4
Con algún beneficio	12,6	16,2	8,7	9,3	4,7	4,2	8,6	5,7
Sin beneficio	22,2	26,1	25,3	29,4	34,1	35,9	35,2	40,9
Ns/Nr	0,90	2,3	1,4	0,9	1,2	0,8	0,7	1,0

Referencias: *A partir de 1995 se muestra el total de horas trabajadas en la ocupación principal, dato que no se puede obtener con BT.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 5.1A: GBA. Característica ocupacional de asalariado. Tarea

Tarea	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
(12)	23,5	25,6	21,4	*	*	*	*	*
(13)	*	*	-.	17,6	18,9	16,1	13,1	13,7
(22)	12,2	10,8	16,3	5,4	5,5	5,8	5,6	*
(23)	7,7	7,8	-.	12	11,3	10,4	12	10,3
(32)	*	*	6,2	5,3	6	5,3	4,6	*
(34)	6,5	7,4	5	5,2	5,3	5,2	5,9	5,4
(41)	5,9	*	*	*	*	*	*	*
(42)	14,5	12,4	22,5	22	21	24,5	25,4	26,6
(44)	16,5	15,8	15,5	16,8	14,6	16,1	18,6	18,1
Total	86,8	79,8	86,9	84,3	82,6	83,4	85,2	74,1

Referencias: * La tarea especificada fue realizada por menos del 5 por ciento de los asalariados. (1) Tareas de producción, Auxiliares de producción y de reparación de bienes, (12) Calificados, (13) Semicalificados; (2) Administrativos contables, (22) Calificados, (23) Semicalificados; (3) Comercialización, (32) Calificados, (34) No calificados; (4) Transporte, (41) Profesional, (42) Calificados, (44) No calificados.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 5.2A: GBA. Característica ocupacional de asalariado. Rama

Rama de Actividad	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1**	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
(2)	--	5,1	*	*	*	*	*	*
(3)	--	6,8	*	*	*	*	*	*
(5)	18,3	7,5	7,1	5,8	6,0	5,0	*	*
(6)	*	7,3	*	*	*	*	*	*
(8)	--	*	*	*	5,3	5,2	*	*
(9)	*	*	5,3	*	*	*	5,4	*
(10)	--	7,8	7,3	7,2	7,5	8,1	8,4	9,1
(12)	12,0	*	7,3	5,7	6,4	7,0	6,8	6,0
(15)	9,3	*	5,3	7,0	7,2	8,6	6,4	7,5
(16)	--	6,8	6,6	6,9	7,3	7,0	8,9	8,9
(17)	*	7,3	8,3	7,9	7,0	8,4	10	12,4
(18)	--	5,2	5,4	5,8	7,7	6,0	5,3	7,5
(19)	8,0	*	*	*	*	5,2	5,8	7,3
(21)	--	6,5	6,8	7,1	6,7	6,7	7,0	6,4
Total	47,6	60,3	59,4	53,4	61,1	67,2	64,0	65,1

Referencias: * La rama especificada empleó menos del 5 por ciento de los asalariados. ** La variable RAMA para este año presenta aproximadamente un 40 por ciento de casos ceros, código no utilizado para esta variable. (2) Alimentos, bebidas y tabaco. (3) Textiles, confecciones y calzado. (5) Productos metálicos, maquinarias y equipos. (6) Otras industrias manufactureras. (8) Construcción. (9) Comercio al por mayor. (10) Comercio al por menor. (12) Transporte. (15) Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler. (16) Administración pública y defensa. (17) Enseñanza. (18) Servicios Sociales y de Salud. (19) Otras actividades de servicios comunitarios y sociales. (21) Hogares privados con servicio doméstico.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 6A: GBA. Características de cuenta propia

GBA. Cuenta propia	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Educación								
Preescolar	--	--	0,2	--	1	0,8	0,8	0,7
Primario Incompleto	13,4	10,5	11,8	11,0	11,3	11,0	9,0	10,6
Primario	32,9	35,6	30,7	31,3	30,6	30,0	29,9	25,8
Secundario Incompl.	19,4	17,8	19,4	21,4	19,8	18,7	19,5	21,6
Secundario	13,5	18,0	17,3	13,9	14,0	17,9	15,8	17,9
Superior Incompleto	6,6	7,2	6,9	7,2	7,7	8,3	10,3	9,0
Superior	12,6	9,7	12,9	14,2	15,5	13,3	14,6	14,5
Ns/Nr	1,6	1,2	0,7	0,8	--	--	--	--
Edad								
Media	40,4	41,0	40,9	40,62	42,04	41,54	42,21	41,79
Mediana	40,0	41,0	41,0	41,0	43,0	43,0	43,0	42,0
Modo	42,0	40,0	44,0	37,0	43,0	43,0	46,0	34,0
Desviación Estándar	(11,9)	(11,8)	(11,64)	(11,9)	(11,7)	(11,7)	(12,0)	(11,6)
Estado civil								
Casado/unido	71,9	73,4	73,2	72,6	71,2	69,5	67,7	69,7
Soltero	20,2	18,5	18,7	19,9	16,1	19,8	21,3	19,2
Separado/viudo	7,9	8,0	8,2	7,6	12,7	10,7	11,0	11,0
No contesta	--	--	--	--	--	--	--	--

Cuadro 6A: GBA. Características de cuenta propia. (Continuación)

GBA. Cuenta propia Nº Ocupaciones	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
1	94,7	95,8	94,3	95,9	94,4	92,3	93,5	94
más de 1	5,3	4,1	5,3	4,0	4,8	7,6	6,4	6,0
Ns/Nr	-	0,1	0,4	-	0,8	0,1	0,1	-
Antigüedad en Ocupación								
Hasta 1 año	21,4	21,1	22,3	28,5	29,4	31,3	31,1	34,6
más de 1 hasta 5	30,6	29,9	33,1	30,2	28,9	26,9	24,9	24,2
Más de 5 hasta 10	21,6	17,5	16,4	16,7	16,4	21,1	17,7	16,1
Más de 10 hasta 20	16	16,4	16,8	15	14,1	12,8	13,9	16,2
Más de 20	10	10,6	10,1	8,7	9,8	7,3	11,3	8,8
Ns/Nr	0,5	4,4	1,4	0,9	1,3	0,6	1,1	-
Total hs semanales trabajadas*								
Media	44,0	44,5	44,1	43,1	42,4	41,1	38,1	36,5
Mediana	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	40,0	36,0	36,0
Modo	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
Desviación Estándar	(19,7)	(19,9)	(21,3)	(24,5)	(23,4)	(24,8)	(22,7)	(23,5)
Ns/Nr	4,7	7,7	4,2	3,9	3,3	2,0	4,5	2,8
Desea trabajar más hs								
Sí	32,9	28,6	34,2	39,6	40,5	48	49	55,2
Ns/Nr	2,3	4,9	3,8	3,5	3,1	1,6	4,1	2,8

Beneficios Sociales**

Referencias: *A partir de 1995 se muestra el total de horas trabajadas en la ocupación principal, dato que no se puede obtener con BT. ** Las bases no encuestan variables que informen acerca de los beneficios sociales de cuenta propia.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 6.1A: GBA. Característica ocupacional de cuenta propia. Tarea

GBA. Cuenta propia Tarea	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
(12)	29,7	32,5	31,0	*	*	*	*	*
(13)	*	*	-	27,5	25,4	26,6	27,7	31,2
(32)	18,8	6,2	10,3	8,3	7,7	5,7	6,2	19,0
(34)	10,8	21,1	19,1	20,0	18,7	19,8	22,4	8,4
(41)	8,6	7,2	*	*	*	6,2	*	*
(42)	10,7	13,5	15,2	18,8	20,3	20,9	20,8	19,4
(44)	15,1	14	10,6	9,8	11,7	10,8	9,0	9,4
Total	93,7	94,5	86,2	84,4	83,8	90,0	86,1	87,4

Referencias: * La tarea especificada fue realizada por menos del 5 por ciento de cuenta propia. (1) Tareas de producción, Auxiliares de producción y de reparación de bienes, (12) Calificados, (13) Semicalificados; (3) Comercialización, (32) Calificados, (34) No calificados; (4) Transporte, vigilancia, seguridad y servicios, (41) Profesional, (42) Calificados, (44) No calificados.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 6.2A: GBA. Característica ocupacional de cuenta propia. Rama

GBA. Cuenta propia Rama de Actividad	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1**	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
(5)	8,3	*	*	*	*	*	*	*
(8)	-,-	14,1	15	14,3	13,4	14,9	14,5	18,7
(9)	13,1	5,0	*	*	5,3	*	*	*
(10)	-,-	21,4	23	21,9	19,1	19,9	21,4	23,6
(12)	28,7	5,4	5,1	6,8	6,4	5,7	5,9	5,4
(15)	*	8,0	9,3	11,3	11,5	9,5	9,0	10,4
(20)	-,-	7,9	7,1	6,5	6,3	7,2	6,3	5,3
(21)	-,-	13,2	11	10,3	13,2	11,7	9,1	10,9
Total	50,1	75,0	70,5	71,1	75,2	68,9	66,2	74,3

Referencias: * La rama especificada empleó menos del 5 por ciento de cuenta propia. ** La variable RAMA para este año presenta aproximadamente un 40 por ciento de casos ceros, código no utilizado para esta variable. (5) Productos metálicos, maquinarias y equipos. (8) Construcción. (9) Comercio al por mayor. (10) Comercio al por menor. (12) Transporte. (15) Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler. (20) Servicios de reparación. (21) Hogares privados con servicio doméstico.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 7A: GBA. Características de patrón

GBA. Empleador	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Educación								
Preescolar	-,-	-,-	0,5	-,-	0,5	0,5	-,-	1,2
Primario Incompleto	5,9	4,6	3,1	2,3	4,3	1,6	1,7	1,6
Primario	18,8	23,5	26,5	13,4	15,7	15,6	16,1	13,7
Secundario Incompl.	17,0	17,6	12,2	13,6	14,4	16,0	13,7	16,9
Secundario	19,4	23,9	28,0	24,2	24,0	26,9	22,5	16,3
Superior Incompleto	21,3	17,1	9,9	20,6	15,2	11,5	13,9	12,5
Superior	16,9	13,2	19,1	23,9	25,9	27,8	32,1	33,3
Ns/Nr	0,6	-,-	0,5	2,0	-,-	-,-	-,-	-,-
Edad								
Media	44,1	43,6	45,3	43,8	46,3	45,5	46,7	46,5
Mediana	44,0	43,0	46,0	45,0	47,0	47,0	49,0	48,0
Modo	35,0	42,0	42,0	48,0	50,0	54,0	55,0	50,0
Desviación Estándar	(10,5)	(10,3)	(10,3)	(10,8)	(9,8)	(9,8)	(9,9)	(9,5)
Estado civil								
Casado/unido	88,4	89,6	82,2	84,8	81,7	85,9	86,0	79,5
Soltero	7,6	6,2	9,5	8,0	9,1	4,9	7,0	6,1
Separado/viudo	3,3	4,3	8,2	7,2	9,2	8,8	7,0	14,4
No contesta	0,7	-,-	-,-	-,-	-,-	0,5	-,-	-,-
Nº Ocupaciones								
1	94,0	94,8	94,4	93,9	95,7	93,0	94,7	85,3
más de 1	6,0	4,7	5,6	6,1	3,8	5,8	5,3	14,8
Ns/Nr	-,-	0,5	-,-	-,-	0,5	1,2	-,-	-,-
Antigüedad en Ocup.								
Hasta 1 año	7,6	14,3	13,8	15,2	13,1	12,1	11,7	16,0
más de 1 hasta 5	20,9	23,3	22,0	23,6	19,4	14,8	25,4	18,3
Más de 5 hasta 10	16,5	18,4	16,1	19,3	20,0	27,1	19,4	20,3
Más de 10 hasta 20	31,2	25,4	22,6	21,7	29,1	24,1	26,9	20,8
Más de 20	20,3	14,9	24,5	19,1	17,8	20,2	16,6	24,6
Ns/Nr	3,4	3,8	1,1	1,0	0,5	1,7	-,-	-,-

Cuadro 7A: GBA. Características de patrón. (Continuación)

GBA. Empleador	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Total hs semanales trabajadas								
Media	53,5	56,1	57,1	54,3	55,8	55,2	56,4	53,9
Mediana	50,0	54,0	56,0	51,0	56,0	55,0	54,0	50,0
Modo	50,0	50,0	60,0	50,0	60,0	60,0	50,0	40,0
Desviación Estándar	(16,1)	(17,7)	(15,4)	(17,8)	(18,1)	(16,6)	(20,0)	(18,3)
Ns/Nr	2,5	5,1	2,5	1,9	2,5	5,2	2,1	1,9
Desea trabajar más hs								
Sí	10,6	8,3	5,2	13,6	9,4	15,7	17,1	15,1
Ns/Nr	2,5	4,2	1,7	1,9	2,5	4,7	2,1	-.
Beneficios Sociales*								

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 7.1A: GBA. Característica ocupacional de patrón. Tarea

GBA. Empleador	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Tarea								
(12)	16,5	26,7	20	21,3	17,4	18	21,3	10,6
(21)	22	6,4	33,8	*	7,9	7,1	8,5	15,2
(22)	5,7	19,4	*	-.	*	*		8,3
(32)	23,1	9	30,8	24,8	26,1	28,8	26,7	31,2
(34)	9	15	-.	-.	-.	-.	-.	-.
(41)	8,1	7,2	*	*	*	*	*	*
(42)	*	*	10	11,2	13,8	11,9	9,8	6,9
(51)	-.	-.	-.	32,6	29	30	25,8	16,9
Total	84,4	83,7	84,6	89,9	94,2	95,8	92,1	89,1

Referencias: * Menos del 5 por ciento de los patrones desarrolla este tipo de tarea. (1) Tareas de producción, Auxiliares de producción y de reparación de bienes, (12) Calificados; (2) Tareas administrativas contables, (21) Profesional, (22) Calificados; (3) Comercialización, (32) Calificados, (34) No calificados; (4) Transporte, vigilancia, seguridad y servicios, (41) Profesional, (42) Calificados, (51) Tareas de dirección. Codificación propia en base a variable P20, disponible a partir de 1995.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 7.2A: GBA. Característica ocupacional de patrón. Rama

GBA. Empleador Rama de Actividad	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1**	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
(2)	--	*	*	*	5,5	*	*	*
(5)	20,8	7,9	8,7	8,6	*	8,6	6,5	9,3
(6)	*	9,7	6	5,5	7,1	*	6,4	*
(8)	--	7,4	6,4	*	*	8,1	7,9	*
(9)	*	9,8	13,3	8,1	13,8	9,8	8,6	*
(10)	--	21,4	16,1	17,7	15,8	19,5	23,5	25,5
(11)	--	8,2	6	*	6,6	6,8	5,8	*
(12)	35,2	*	*	5,3	7,1	5,8	*	7,8
(15)	5,7	5,9	15,7	12,2	14,8	16,2	12,8	21
(20)	--	*	*	5,3	*	*	*	6,1
Total	61,7	70,3	72,2	62,7	70,7	74,8	71,5	69,7

Referencias: * Menos del 5 por ciento de los patrones desarrolla su actividad dentro de esta rama. ** La variable RAMA para esta categoría ocupacional presenta un 25 por ciento de casos ceros, código no utilizado para esta variable. (2) Alimentos, bebidas y tabaco. (5) Productos metálicos, maquinarias y equipos. (6) Otras industrias manufactureras. (8) Construcción. (9) Comercio al por mayor. (10) Comercio al por menor. (11) Restaurantes y hoteles. (12) Transporte. (15) Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler. (20) Servicios de reparación.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

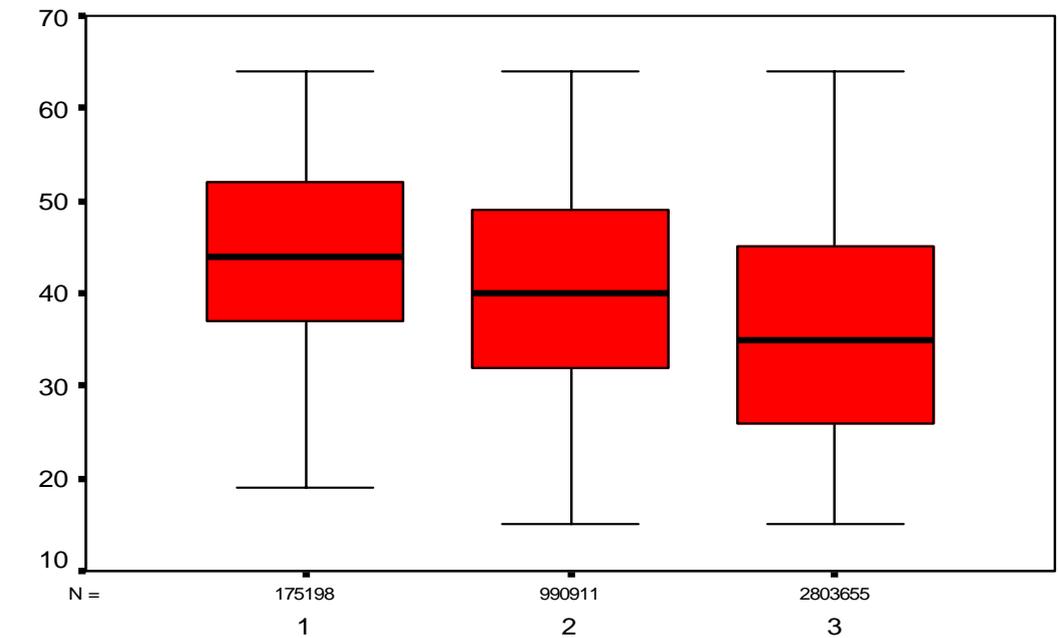
Cuadro 8A: GBA. Asalariados: Sector Público-Privado, la informalidad y el género

Obrero o empleado	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Sector Público (SP)	20,3	15,4	12,6	15,4	16,1	15,7	17,5	24
Sector Privado (SPv)	78	82,3	86,6	83,5	82,8	83,8	81,7	74,9
Otros	0,6	0,6	0,1	0,5	0,2	0,1	0,3	0,5
Sin especificar	1	1,6	0,7	0,6	1	0,4	0,4	0,6

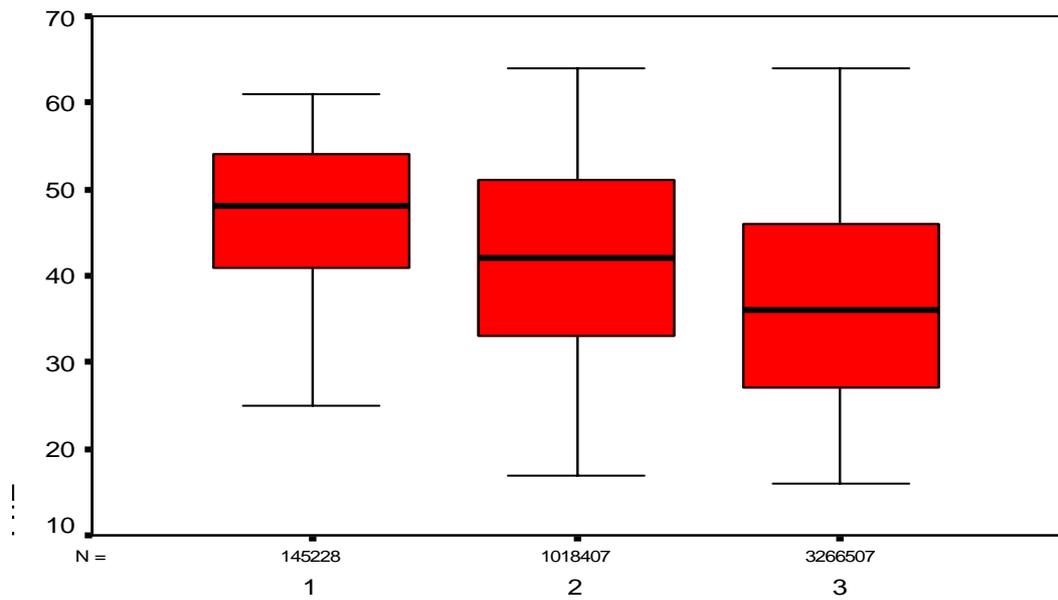
Obrero o empleado	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Formalidad en el SP								
Formal	77,6	80,2	90,3	88,2	82,7	81,1	76,4	57,6
Informal	22,1	19,1	9,8	11,6	16,9	18,4	23,2	42,4
Formalidad en el SPv								
Formal	60,7	50,8	61,1	55,8	56,1	55,2	51,2	51
Informal	38,3	47	37,8	43,8	43,6	44,2	48,4	48,5
Con algún beneficio	10,9	16,8	9,1	9,5	4,8	3,6	8,4	6,2
Sin beneficios	27,4	30,2	28,7	34,3	38,8	40,6	40	42,3
Género								
SP formal hombres	58,8	56,8	46	48	44,7	45,1	41,5	37,5
SP formal mujeres	41,2	43,2	54	52	55,3	54,9	58,5	62,5
SP informal hombres	54,6	30,7	61,4	42,6	52,3	40	48,8	33
SP informal mujeres	45,4	69,3	38,6	57,4	47,7	60	51,2	67
SPv formal hombres	69,6	69,3	67,9	67,2	68,4	63,7	65,8	61,3
SPv formal mujeres	30,4	30,7	32,1	32,8	31,6	36,3	34,2	38,7
SPv informal hombres	57,4	59,5	58,6	55,8	59,2	54,8	55,1	54,9
SPv informal mujeres	42,6	40,5	41,4	44,2	40,8	45,2	44,9	45,1

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Gráfico 3A: Gráfica de caja y extensión. Características de los ocupados: Asalariados (3), Cuenta Propia (2) y Patrón (1). Edad (años). GBA 1990

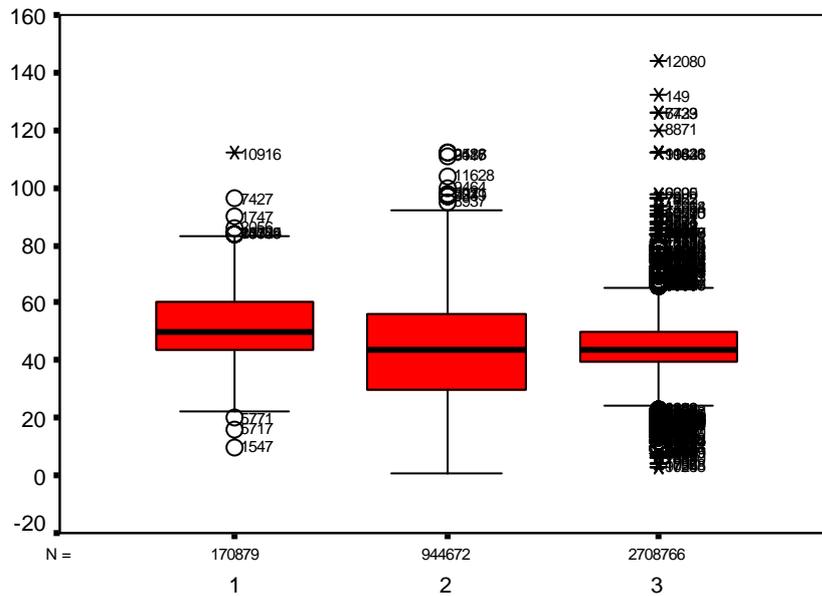


2003

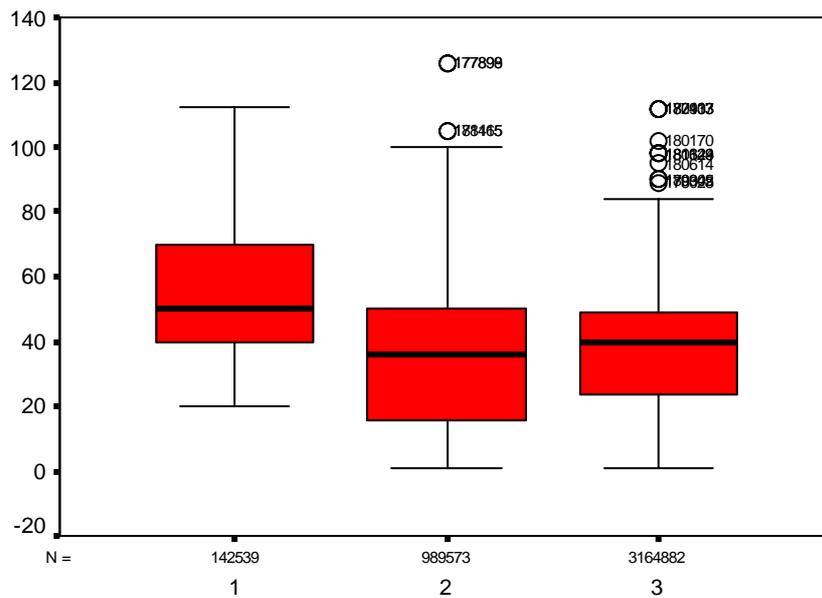


Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA. Mediante SPSS 10.0

Gráfico 4A: Gráfica de caja y extensión. Características de los ocupados: Asalariados (3), Cuenta Propia (2) y Patrón (1). Horas trabajadas (semanales). GBA 1990 (horas totales)

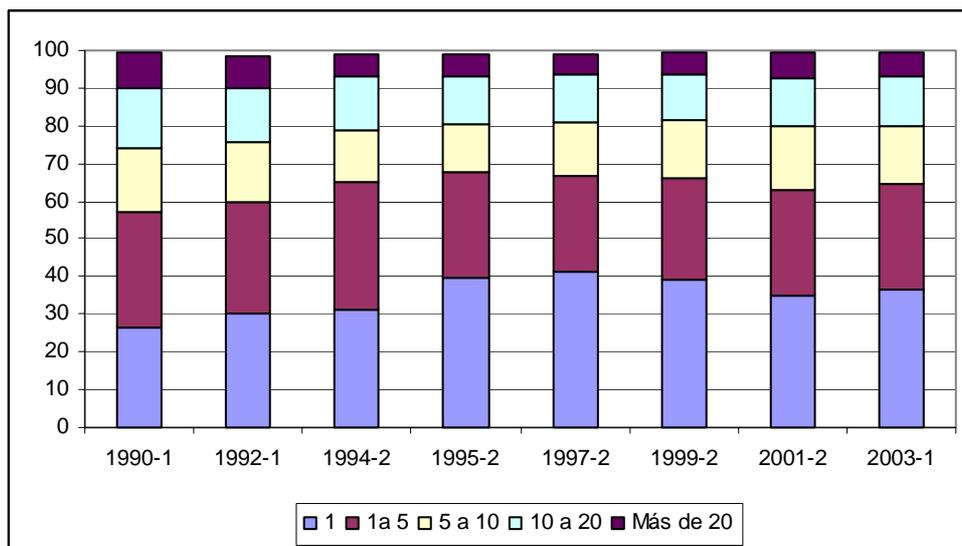


2003 (horas ocupación principal)

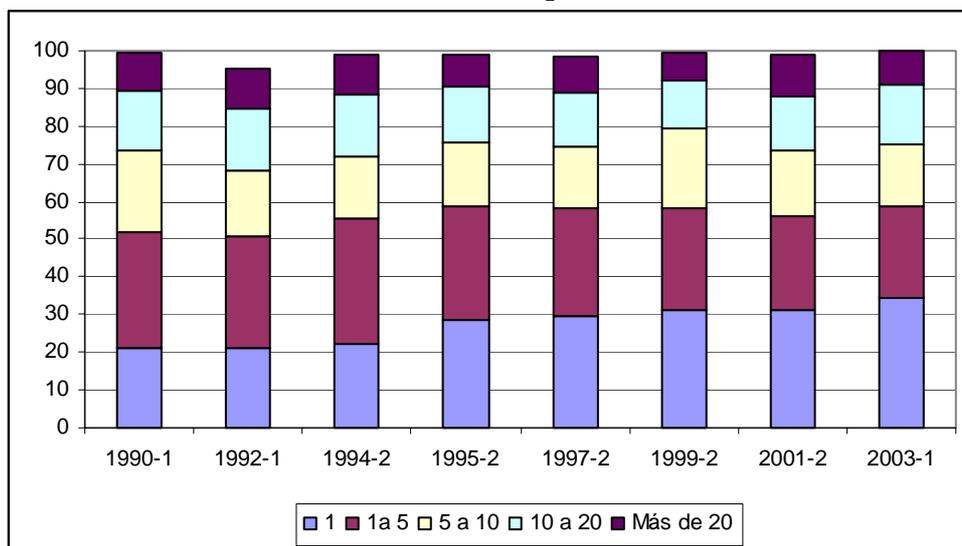


Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA. Mediante SPSS 10.0

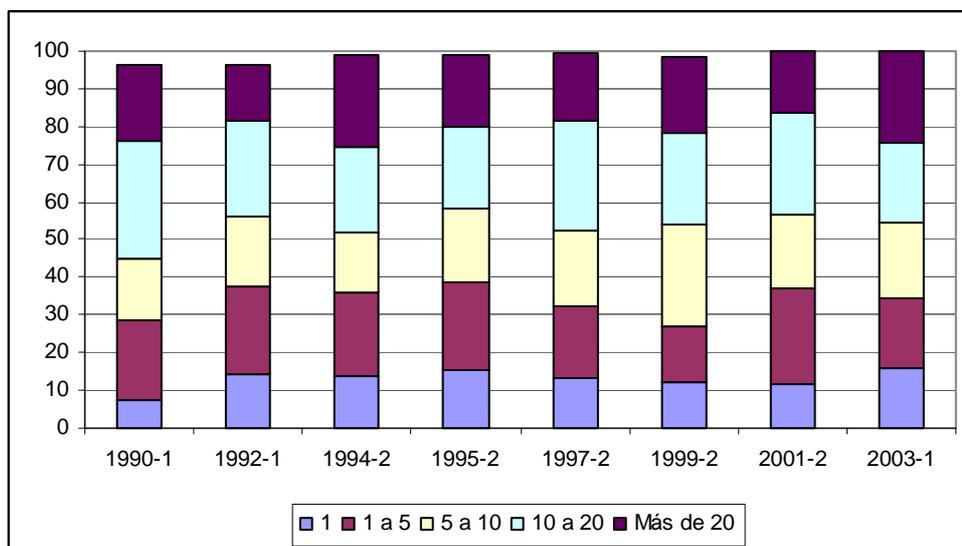
**Gráfico 5A: Composición por antigüedad en la ocupación
Asalariados**



Cuenta Propia



Patrón



Cuadro 9A: GBA. Ingresos de los asalariados

Asalariados	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
Ingresos Fuente laboral	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Posee lgs. y declara	83,3	81,8	92,3	91,7	90,7	90	89,2	88,1
Posee lgs. y no declara	15,3	17	5,9	5,2	5,4	6,7	8	9,6
Declaración parcial	0,5	0,4	0,3	0,2	0,1	0,1	0,1	0,5
No tiene lgs.	0,9	0,9	1,5	2,9	3,8	3,2	2,7	1,9
Ingresos relacionados al trabajo y no laborales								
Posee lgs. y declara	--	--	--	3,5	2,6	3,3	3,1	4,2
Posee lgs. y no declara	--	--	--	0,6	2	1	0,8	0,9
Declaración parcial	--	--	--	--	--	--	--	--
No tiene lgs.	--	--	--	95,9	95,4	95,8	96,1	94,9
Medidas de tendencia central*								
<i>Fuente laboral</i>								
Media salario	927,6 (1003,9)	1088,7 (867,9)	1239,8 (1075,5)	1182,5 (1165,6)	1144,1 (1055,7)	1183,3 (1120,9)	1168,3 (1200,1)	754,8 (790,9)
Mediana salario	663,2	826,3	950,9	846,1	839,6	847,6	851,7	542,1
Modo salario	568,5	826,3	691,5	676,9	671,6	1017,1	681,4	180,7
N	2335849	2535068	2726683	2644870	2908369	3010732	2728476	2872975
Porcentaje de población que obtiene lgs. de otra fuente laboral								
Media	2,9 (530,3)	3,3 (712,9)	2,5 (1067,1)	3,1 (871,4)	3,7 (1065,9)	3,0 (736,6)	3,1 (713,4)	3,3 (757,9)
Mediana	379,0	619,7	691,5	423,0	419,8	339,0	340,7	361,4
Modo	189,5	413,2	864,4	169,2	167,9	339,0	511,0	361,4
N	66611	84411	67707	82732	108358	90997	84311	95918
Porcentaje de población que obtiene lgs. relacionados al capital								
Media	0,1 (520,8)	0,2 (315,7)	0,4 (482,2)	7,6 (1537,4)	15,1 (2072,9)	10,9 (903,4)	12,7 (464,1)	12,4 (358,9)
Mediana	1705,5	1032,9	1210,2	676,9	671,6	508,5	596,2	180,7
Modo	1705,5	1032,9	1728,9	507,6	671,6	508,5	68,1	361,4
N	2472	5017	9636	7814	12598	11889	11921	16967
Porcentaje de población que obtiene lgs. de otras fuentes								
Media	3,4 (447,9)	3,9 (452,7)	0,4 (1726,8)	92,4 (445,7)	88,7 (636,2)	89,1 (778,7)	88,5 (656,5)	87,6 (531,2)
Mediana	379,0	345,0	335,4	423,0	503,7	508,5	477,0	240,9
Modo	379	309,9	345,8	338,4	251,9	339,0	511,0	180,7
N	79877	98769	110409	94844	74050	97672	82846	119797

Referencias: * Calculadas para los casos en que se posee y se declaran ingresos de forma completa. El desvío estándar se muestra entre paréntesis.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 10A: GBA. Ingresos de los Cuentapropistas

Cuenta Propia	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
Ingresos Fuente laboral	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Posee lgs. y declara	61,1	61,9	86,7	85,5	87,4	86,7	80,6	82,9
Posee lgs. y no declara	37,4	37,6	12,5	12,6	9,1	12,4	14,6	15,4
Declaración parcial	0,5	0,2	-.	0,1	0,3	0,1	0,2	-.
No tiene lgs.	1	0,3	0,7	1,8	3,2	0,8	4,6	1,7
Ingresos relacionados al trabajo y no laborales								
Posee lgs. y declara	-.	-.	-.	4,2	5,1	4,9	5,3	6,6
Posee lgs. y no declara	-.	-.	-.	0,6	1,7	1,1	2,1	0,7
Declaración parcial	-.	-.	-.	-.	-.	-.	-.	0,2
No tiene lgs.	-.	-.	-.	95,3	93,2	94	92,6	92,6
Medidas de tendencia central*								
Fuente laboral								
Media lgs. Cuenta prop.	989,8 (1344,5)	1283,4 (1175,9)	1314,5 (1271,4)	1168,4 (1220,6)	1165,0 (1172,6)	1046,3 (1278,6)	966,8 (1285,1)	630,9 (877,2)
Mediana lgs. Cuenta prop.	568,5	929,6	1037,3	846,1	839,6	678,1	596,2	361,4
Modo lgs. Cuenta prop.	473,8	826,3	1728,9	676,9	503,7	339,0	511,0	240,9
N	605160	587657	835462	768446	752255	763428	727933	839987
Porcentaje de población que obtiene lgs. de otra fuente laboral								
Media	3319,6*** (10794,6)	352,1 (201,2)	1144,6 (1468,8)	1234,6 (1234,5)	1181,6 (1195,5)	1070,4 (1321,6)	981,8 (1293,1)	656,8 (918,5)
Mediana	568,5	413,2	518,7	846,1	839,6	678,1	596,2	361,4
Modo	852,8	206,6	172,9	676,9	503,7	339,0	511,0	240,9
N	16907	7408	24502	417215	759223	770624	732232	844323
Porcentaje de población que obtiene lgs. relacionados al capital								
Media	468,3 (301,8)	1899,5 (1143,4)	515,9 (210,4)	1275,5 (1200,4)	1162,8 (1601,8)	1641,4 (1946,2)	1392,1 (2025,9)	292,8 (153,3)
Mediana	331,6	2065,8	345,8	507,6	554,1	678,1	681,4	385,5
Modo	663,3	3098,7	345,8	338,4	839,6	644,2	1703,4	120,5
N	5706	3138	4563	8724	10627	10838	15184	7110
Porcentaje de población que obtiene lgs. de otras fuentes								
Media	482,9 (411,2)	560,9 (549,4)	695,4 (689,0)	589,0 (566,8)	718,6 (627,5)	519,9 (362,4)	455,0 (504,8)	275,0 (203,5)
Mediana	372,4	309,9	501,4	338,4	503,7	339,0	323,6	204,8
Modo	170,55**	309,9	518,7	338,4	671,6	339,0	170,3	180,7
N	23665	35796	30087	29958	35996	32746	34124	59706

Referencias: * Calculadas para los casos en que se posee y se declaran ingresos de forma completa. ** Existen múltiples modos, se muestra el menor. *** Influenciado por valor extremo. El desvío estándar se muestra entre paréntesis.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Cuadro 11A: GBA. Ingresos de los patrones

Patrón	BT	BT	BT	BUA	BUA	BUA	BUA	BUA
Ingresos Fuente laboral	1990-1	1992-1	1994-2	1995-2	1997-2	1999-2	2001-2	2003-1
Posee lgs. y declara	46,7	48,1	74,4	76,1	71,9	70,8	75,6	69,5
Posee lgs. y no declara	53,3	51,4	25,6	22,5	26,7	28,7	24,4	27,2
Declaración parcial	--	--	--	--	0,5	0,5	--	3,3
No tiene lgs.	--	0,5	--	1,4	0,9	--	--	--
Ingresos relacionados al trabajo y no laborales								
Posee lgs. y declara	--	--	--	5,4	6	3,7	5,7	1,6
Posee lgs. y no declara	--	--	--	1,9	2	3,8	2,3	2,8
Declaración parcial	--	--	--	--	--	--	--	--
No tiene lgs.	--	--	--	92,7	92,1	92,5	92	95,6
Medidas de tendencia central*								
Fuente laboral y de capital activo								
Media utilidades y beneficios	2355,6 (1895,7)	3630,8 (3133,6)	3435,6 (2978,1)	3410,8 (3150,3)	3041,1 (2447,9)	3194,1 (2981,6)	2688,8 (2548,6)	2169,5 (2430,5)
Mediana utilidades y beneficios	1895,0	2479,0	2593,3	2538,2	2518,7	2542,7	1703,4	1204,7
Modo utilidades y beneficios	1895,0	2065,8	2593,3	3384,3	3358,2	1695,1	1703,4	963,8
N	81846	97174	146271	154796	155261	144261	142591	98651
Porcentaje de población que obtiene lgs. de <i>otra fuente laboral</i>	6,4	3,3	2,2	4,6	1,9	5,4	5,6	9,1
Media	632,4 (171,3)	819,1 (905,7)	475,3 (132,0)	1250,5 (962,3)	1569,6 (1601,9)	1824,9 (1154,4)	1891,9 (1856,0)	1506,6 (1600,1)
Mediana	758,0	371,8	518,7	1015,3	503,7	1695,1	1107,2	602,4
Modo	758,0	2,1	311,2	389,2	403,0	3390,3	5110,3	602,4
N	5248	3179	3217	7166	2937	7737	7914	9132
Porcentaje de población que obtiene lgs. <i>relacionados al capital</i>	2,1	2,1	0,8	46,5	50,0	40,4	78,4	No se registraron casos
Media	3316,2 (0)	2586,5 (516,6)	2593,3 (0)	2721,5 (1963,5)	2502,4 (1863,8)	733,7 (209,7)	1110,9 (851,8)	
Mediana	3316,2	3098,7	2593,3	2030,6	1679,1	678,1	681,4	
Modo	3316,2	3098,7	2593,3	5922,5	5037,3	678,1	596,2	
N	1685	2079	1143	5180	6437	3046	8420	
Porcentaje de población que obtiene lgs. de <i>otras fuentes</i>	3,8	2,1	1,4	53,5	58,5	59,6	21,6	100
Media	709,4 (567,5)	757,1 (113,6)	781,0 (86,4)	2261,4 (1455,5)	381,5 (216,2)	613,0 (242,2)	576,4 (186,9)	1807,1 0
Mediana	454,8	867,6	864,4	2030,6	251,9	847,6	749,5	1807,1
Modo	454,8	867,6	864,4	2030,6	251,9	847,6	749,5	1807,1
N	3089	2076	2103	5957	7531	4496	2325	2331

Referencias: * Calculadas para los casos en que se posee y se declaran ingresos de forma completa. El desvío estándar se muestra entre paréntesis.

Fuente: Elaboración propia en base a EPH. INDEC. Bases BT y BUA. GBA

Bibliografía

- FIEL (1997): El empleo en Argentina. El rol de las instituciones laborales. FIEL. Buenos Aires.
- BOUR, J. L. y SUSMEL, N. (2000): Los determinantes de la informalidad laboral en La economía oculta en la Argentina, FIEL. Buenos Aires.
- CARPIO, J.; KLEIN, E. y NOVACOVSKY, J. (comps.) (2000): Informalidad y exclusión social, Fondo de Cultura Económica de Argentina.
- CID, J.C. y PAZ, J. (2002): El desempleo y el empleo irregular como estigmas. AAEP. N°1678.
- GALIANI, S. y HOPENHAYN, H. (2003): Duration and risk of unemployment in Argentina. Journal of Development Economics 71. pp 199-212.
- GASPARINI, L. (2000): "La informalidad laboral en la Argentina: evolución y caracterización" en La economía oculta, Buenos Aires. FIEL.
- INDEC (2003): La Nueva Encuesta Permanente de Hogares de Argentina.2003 en <http://www.indec.mecon.gov.ar>.
- MONZA, A. y LÓPEZ, N. (1995): Un intento de estimación del sector informal urbano en la Argentina en Desarrollo Económico 35 (139).
- PISELLI, C. (2008): La Encuesta Permanente de Hogares: Fuente de datos socioeconómicos de Argentina. Reunión de Discusión N° 184. Instituto de Investigaciones Económicas. Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales. UNSa.
- VIOLLAZ, M., OLIVIERI, S. y ALEJO, J. (2008): Labor Income Polarization in Greater Buenos Aires. CEDLAS. Universidad Nacional de La Plata.