

**Análisis del Mercado  
Laboral de Salta:  
Problemas de  
emparejamiento entre  
oferta y demanda**

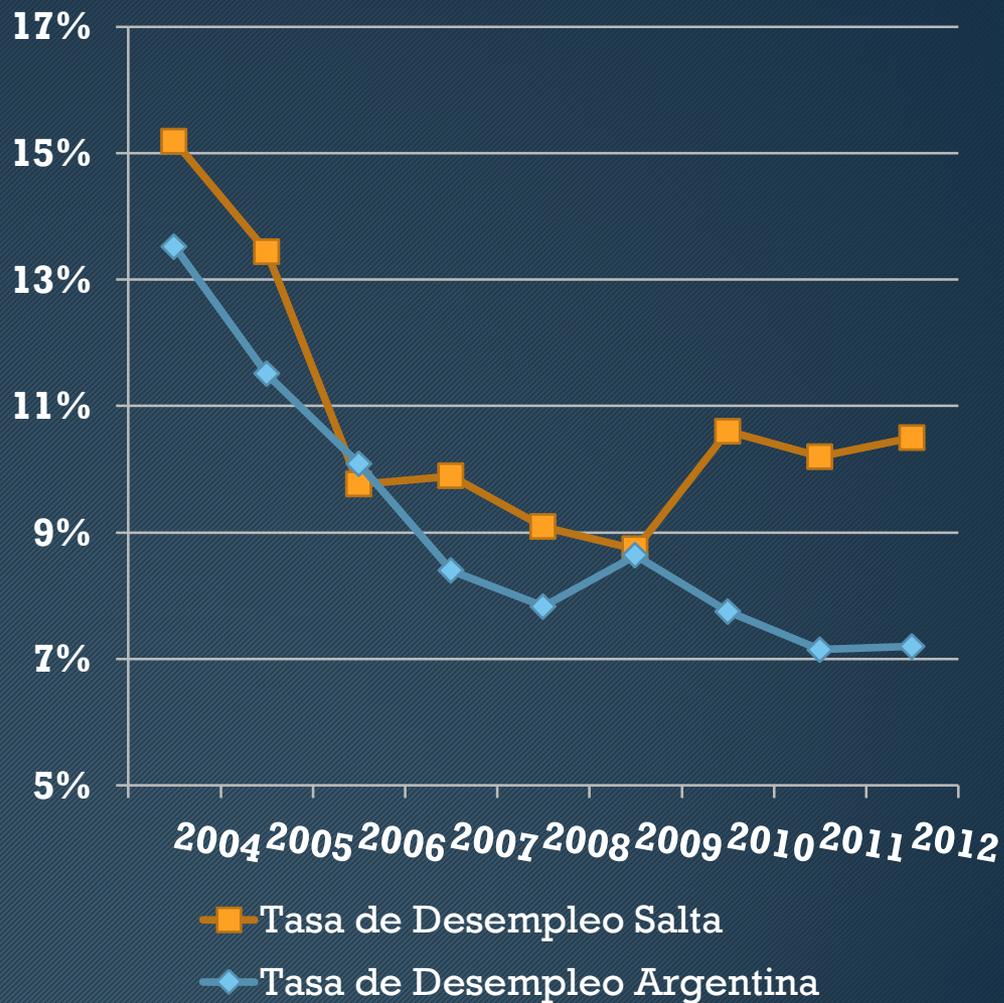
Carla Arévalo  
UNSa – Diciembre 2013

# Índice

- Motivación del análisis
- Observación del mercado laboral
- Correspondencia Oferta – Demanda
  - Grado de escasez
  - Índice de disimilitud
  - Curva de Beveridge

# Motivación I

Tasa de desempleo en Salta no cae.



# Índice de Demanda Laboral para Salta

- Sector Productivo
- Calificación
- Sexo

## Motivación II

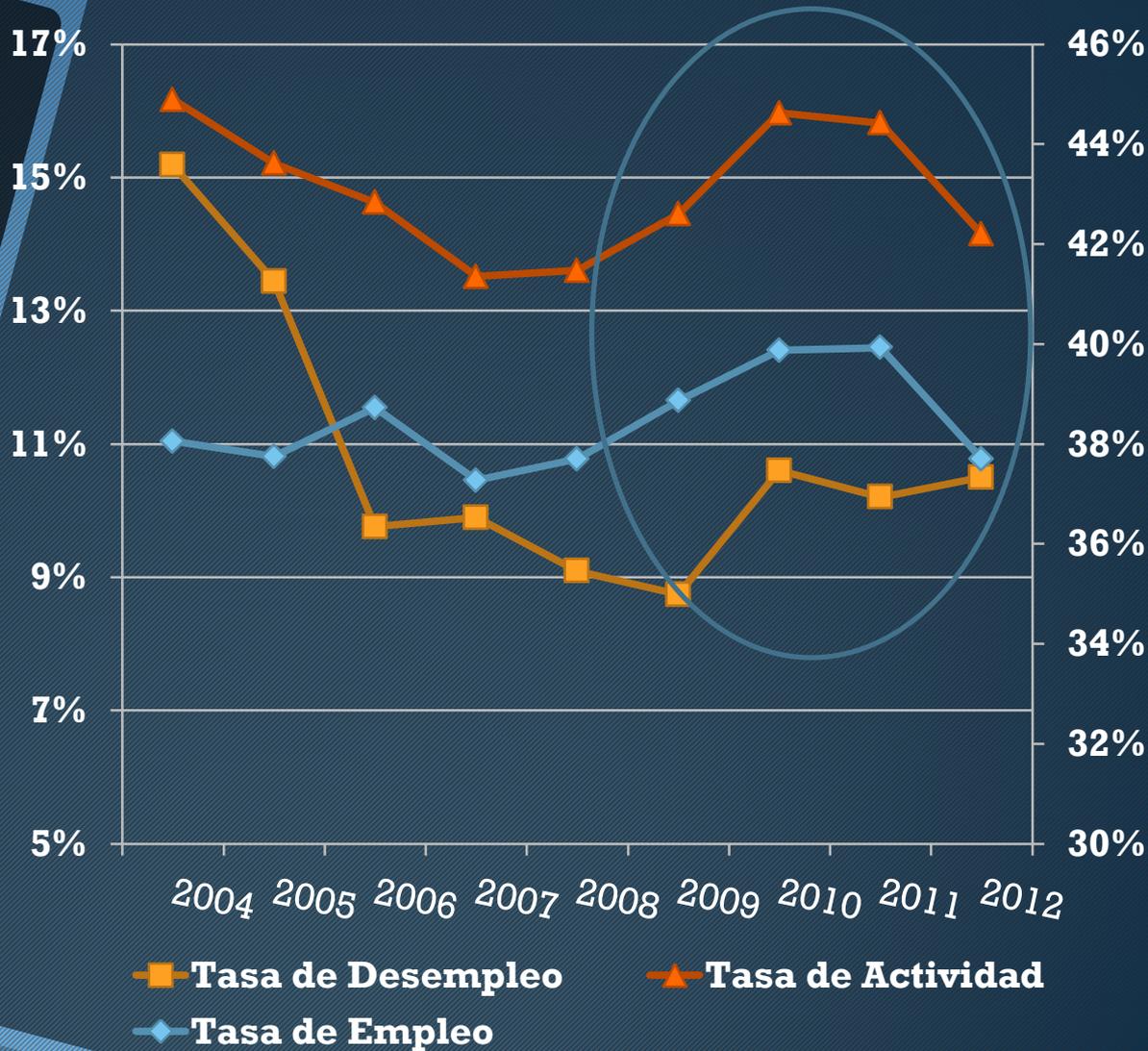


# Actividad, empleo y desempleo

$$TD = \frac{D}{E+D}$$

$$TA = \frac{E+D}{PET}$$

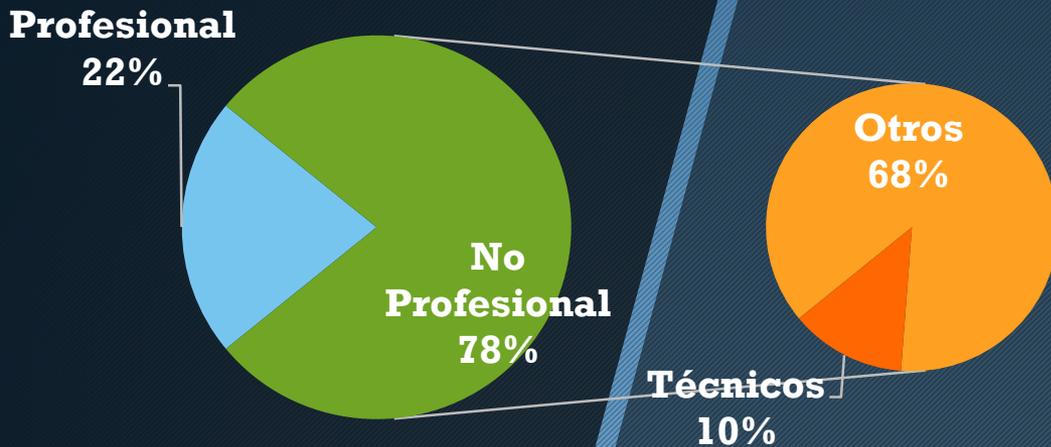
$$TE = \frac{E}{PET}$$



# Composición según calificación

## 2012

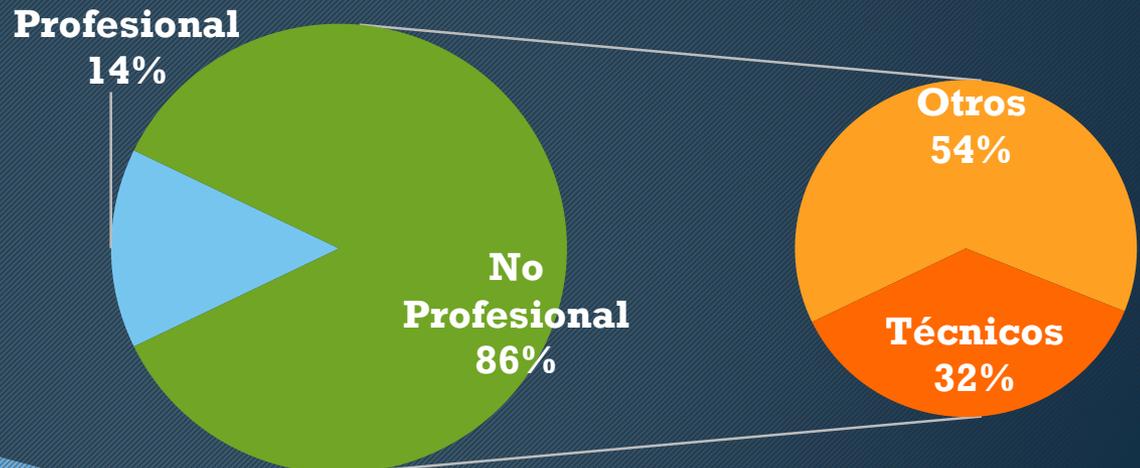
### Demanda Laboral



Profesional:  
Universitario completo

Técnico:  
Secundario completo

### Oferta Laboral



### OFERTA LABORAL

Desempleados

+

Subempleados  
Demandantes

# Índice de Disimilitud

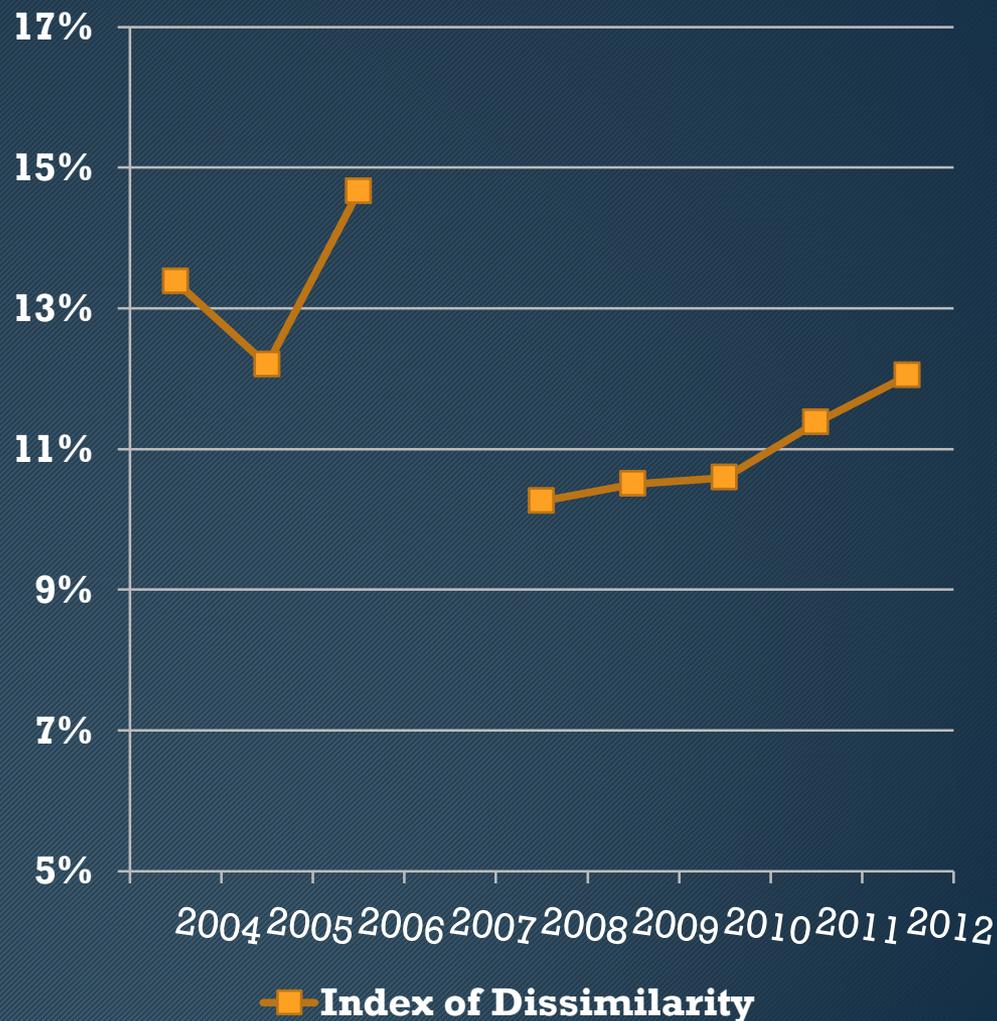
$$ID^{mismatch} = \frac{1}{2} \sum_{i=1}^3 ABS \left( \frac{E_i}{E} - \frac{U_i}{U} \right)$$

ID=100 Complete Dissimilarity

ID= 0 No Dissimilarity

# Índice de Disimilitud: Desajuste por calificación

Captura las diferencias en la participación de grupos educativos (nivel primario, secundario y universitario completos) en el conjunto de empleados y desempleados



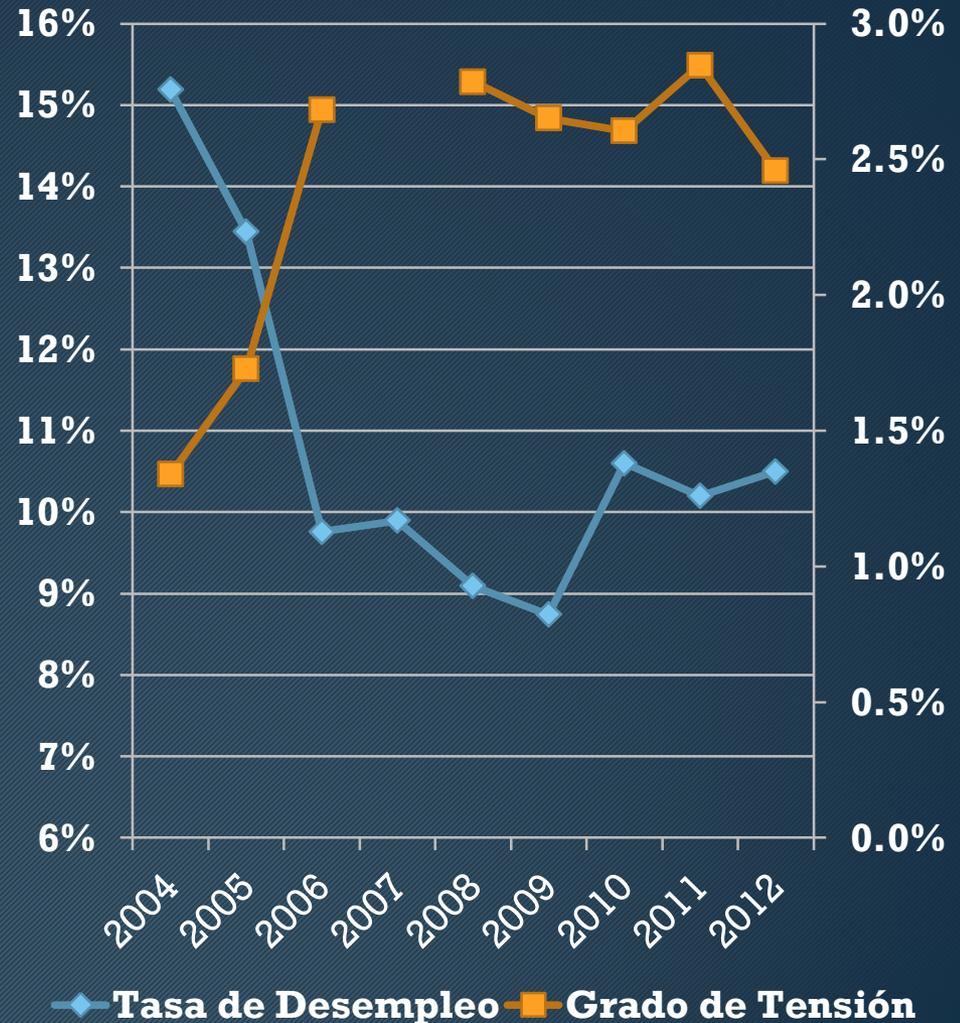
# Indicador del Grado de Tensión

$$\theta = \frac{\textit{vacantes}}{\textit{oferta laboral}}$$

**Prob. de encontrar un trabajo**

**VS.**

**Prob. de ocupar una vacante**

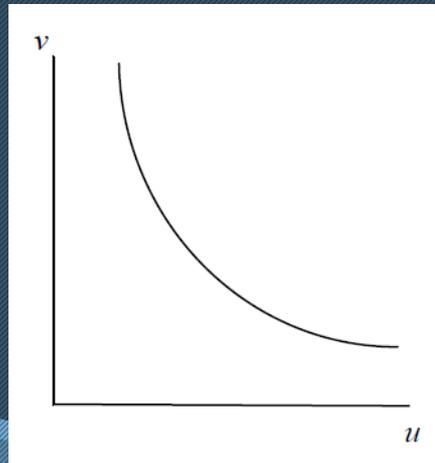


# Curva de Beveridge

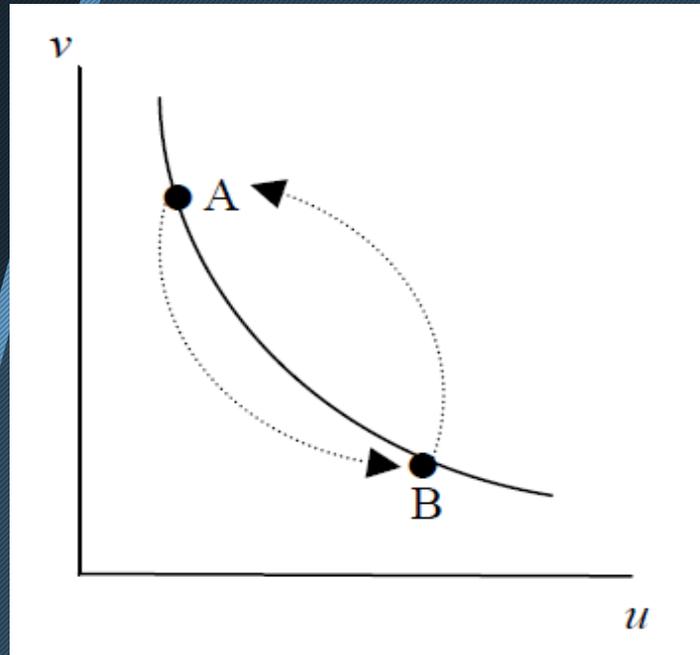
La Teoría de la CB permite analizar el ajuste entre la oferta y la demanda de trabajo relacionando los puestos de trabajo vacantes con el desempleo.

$$M = M(U, V)$$

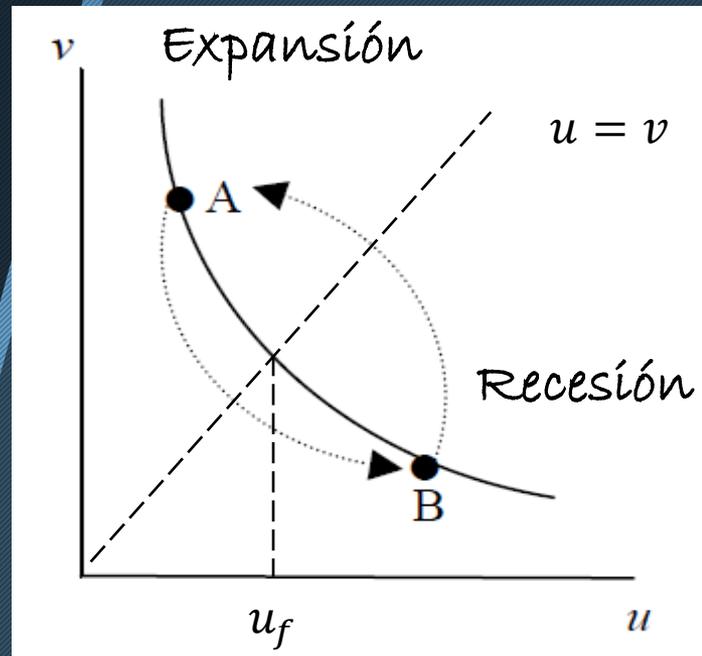
$$M = M(U, 0) = 0 \quad \text{y} \quad M = M(0, V) = 0$$



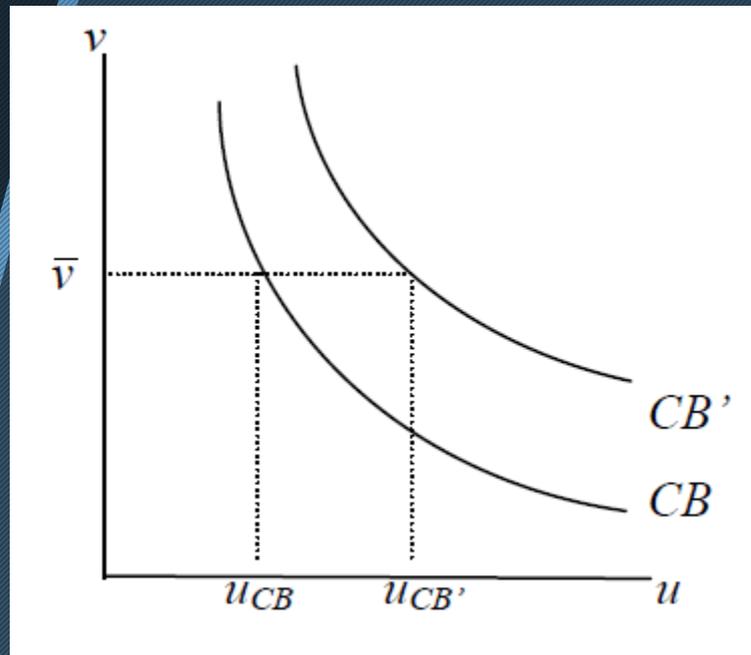
# CB – Ciclo Económico



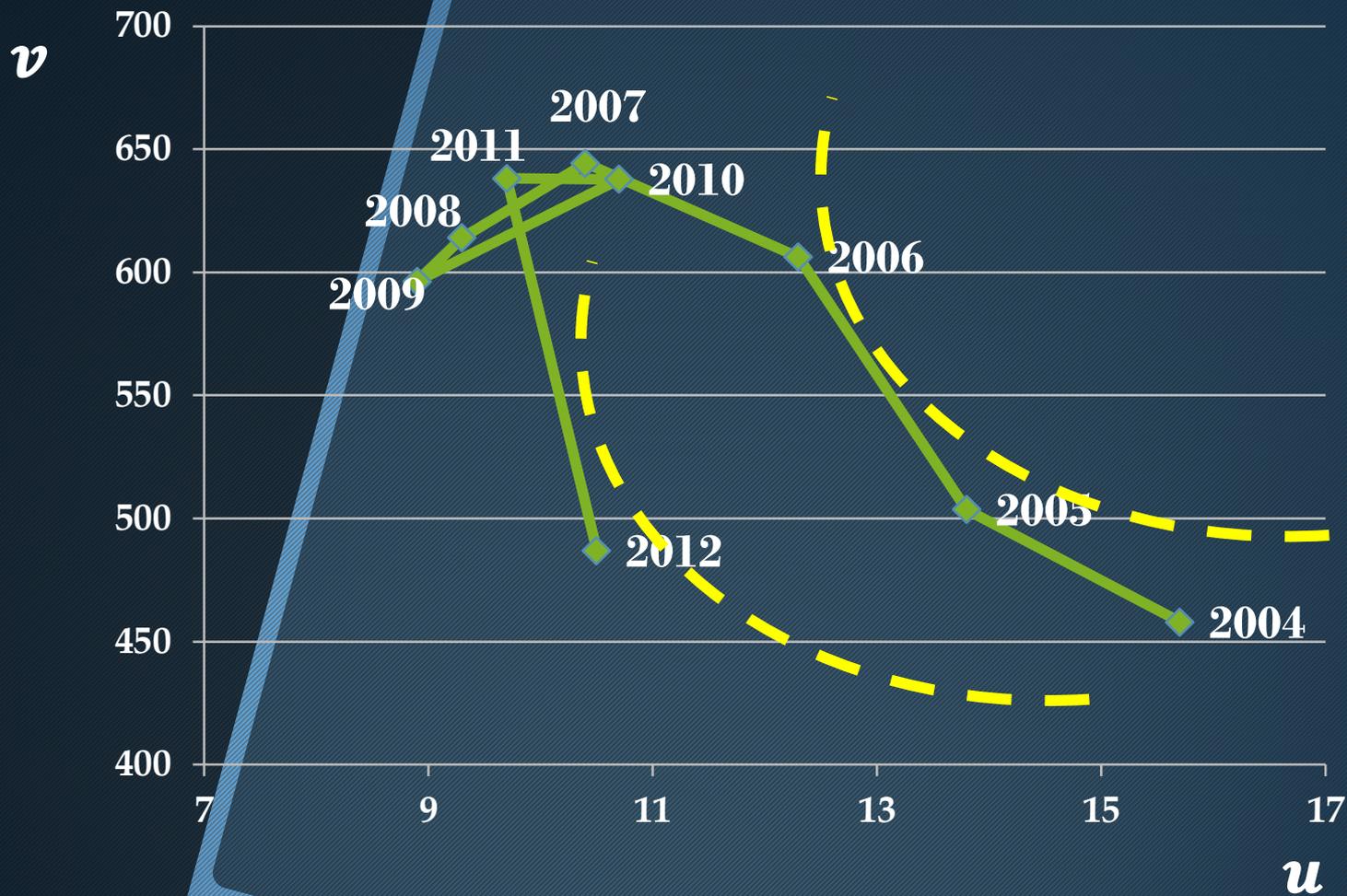
# CB – Ciclo Económico



# CB – Shock Económico



# CB para Salta 2004-2012



# Conclusiones

- Resistencia al cambio de la tasa de desempleo.
- Caída en las tasas de actividad y empleo.
- Distribución de la oferta y demanda laboral por calificaciones similar .
- ID en alza. Investigar si es favorable o no.
- Cierta patrón entre el indicador del grado de tensión y la tasa de desempleo.
- Mejores tasas de desempleo por efecto del ciclo y mejoras en la eficiencia del mercado.

**Muchas gracias!**