



Dónde, cómo y por qué se redujo la informalidad laboral en Argentina durante el período 2003-2012

Seminario sobre Informalidad y Segmentación Laboral
Salta, 13 y 14 de Mayo de 2013

Luis Casanova
casanoval@oit.org.ar



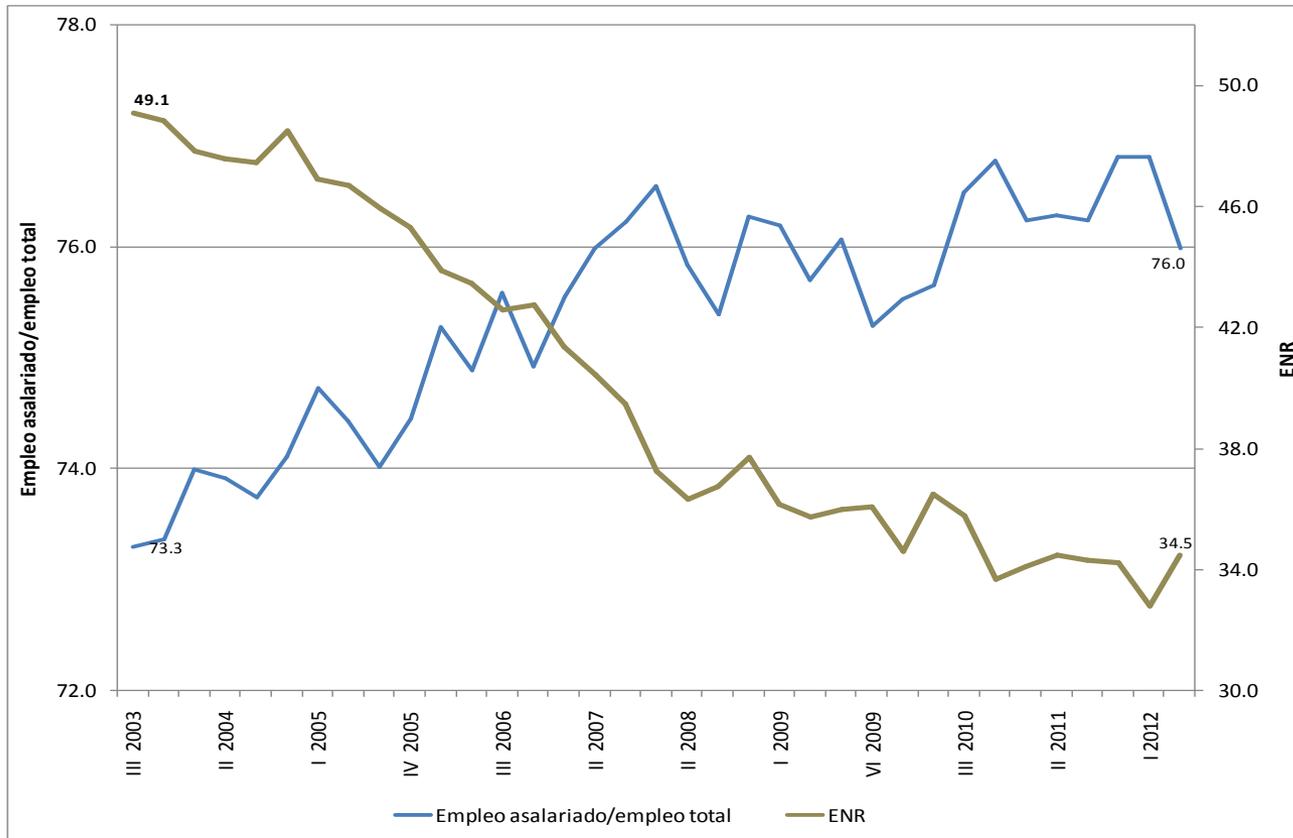
Objetivo y contenidos de la presentación

- **Referencia:**
 - La presentación está basada en el documento “Dónde, cómo y por qué se redujo la informalidad laboral en Argentina durante el período 2003-2012” (Bertranou, Casanova y Sarabia, 2012).
- **Objetivo:**
 - El objetivo del documento es caracterizar la reducción del ENR y asociar las tendencias en la caída del ENR con algunas políticas públicas.
- **Contenido de la presentación:**
 - Caracterización de la reducción del ENR a partir de descomposiciones y seguimiento de trayectorias laborales.



Evolución del empleo asalariado informal

Evolución del empleo asalariado informal y de la participación del empleo asalariado en el empleo total, 2003 – 2012

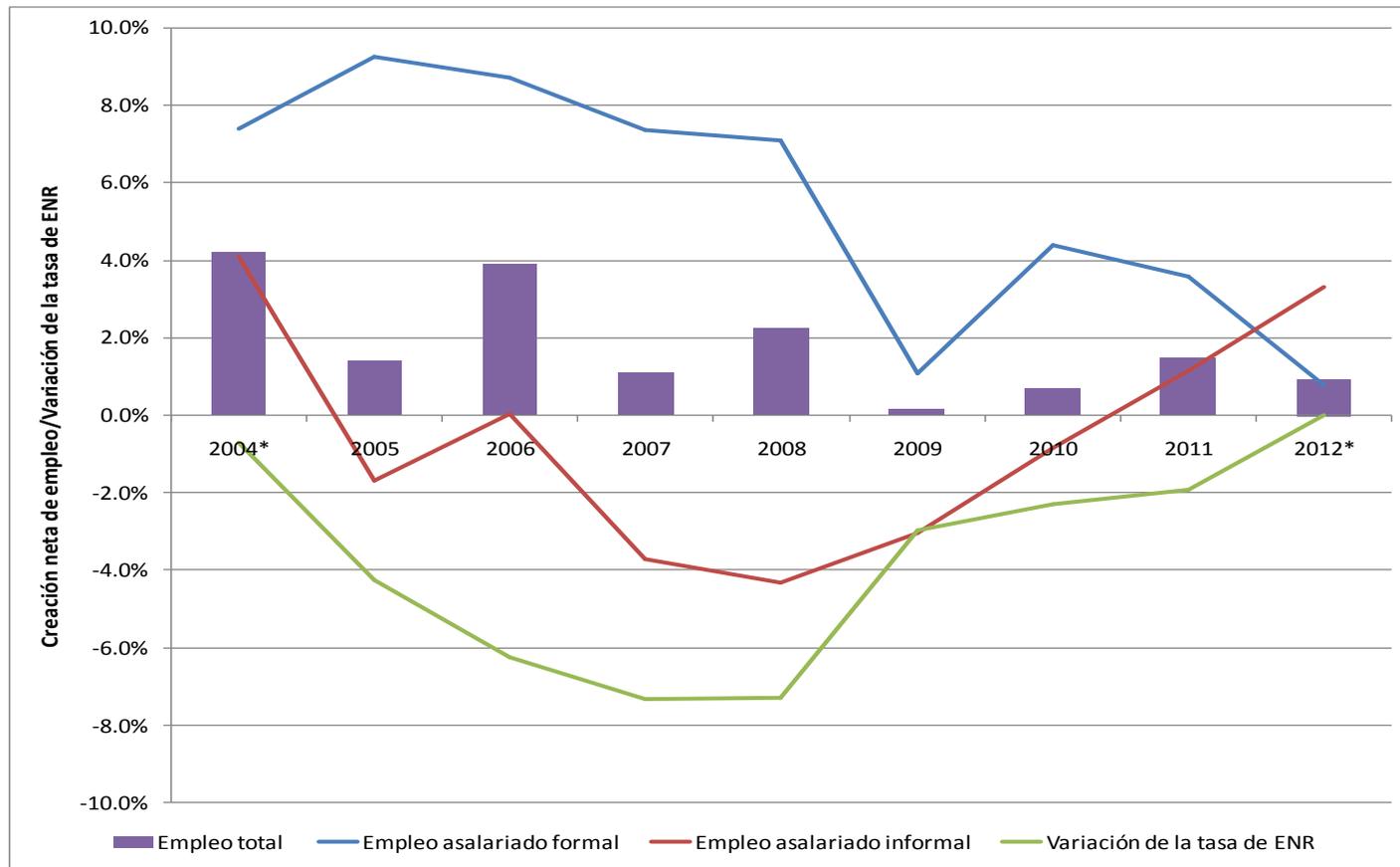


Para 2010 (estimación).
- Informalidad: 43,8%
- Asalariados: 38%
- Independientes: 58%



Evolución del empleo asalariado informal

Creación neta de empleo y variación de la tasa de ENR, 2004 – 2012



Fuente: Elaboración propia sobre la base de datos de la EPH.

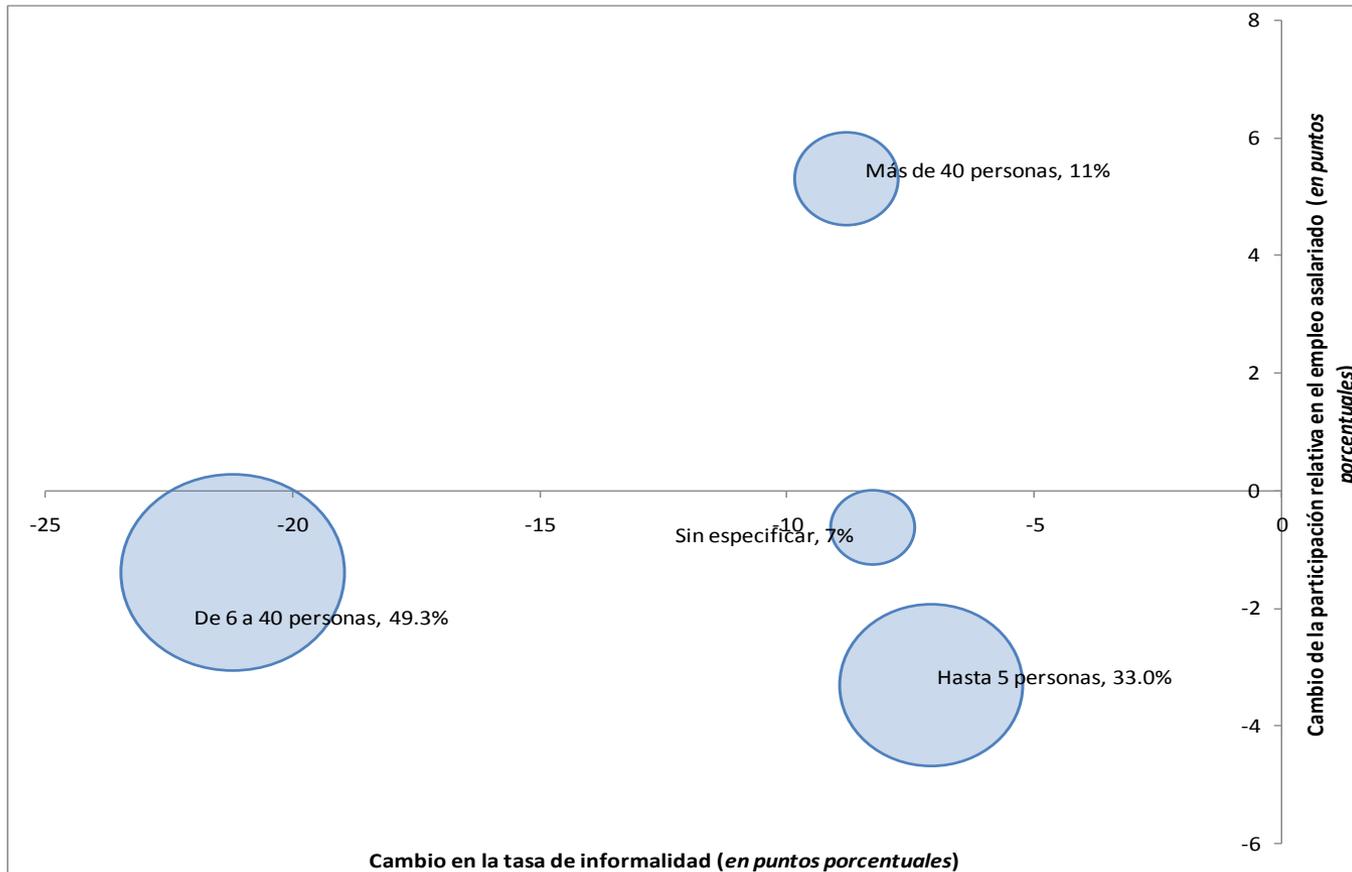


Caracterización del cambio en el ENR

- Caracterización a partir de descomposiciones agregadas

Descomposición del cambio en el ENR según tamaño del establecimiento, 2003 –2012

El tamaño de la burbuja indica la incidencia en la reducción del ENR



Fuente: Elaboración propia sobre la base de datos de la EPH.

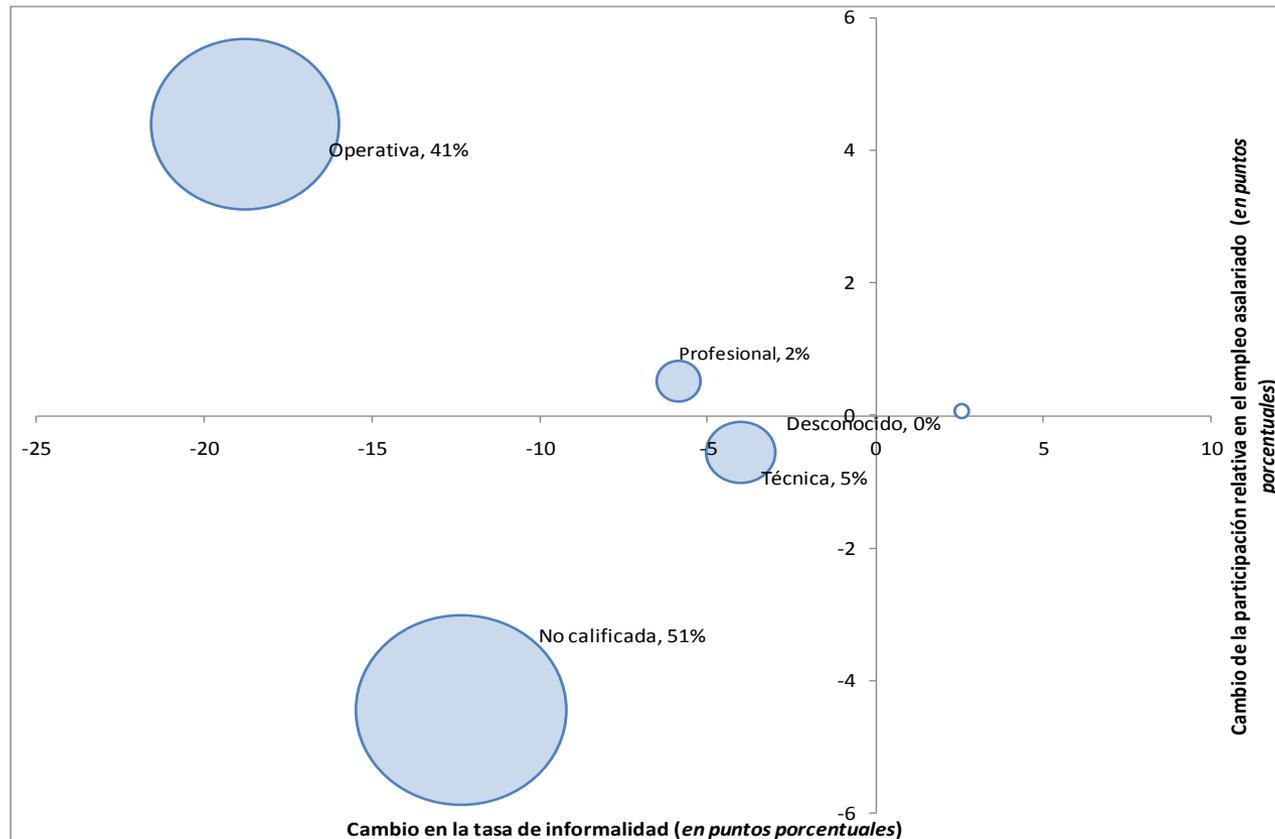


Caracterización del cambio en el ENR

- Caracterización a partir de descomposiciones agregadas

Descomposición del cambio en el ENR según calificación de la tarea, 2003 –2012

El tamaño de la burbuja indica la incidencia en la reducción del ENR



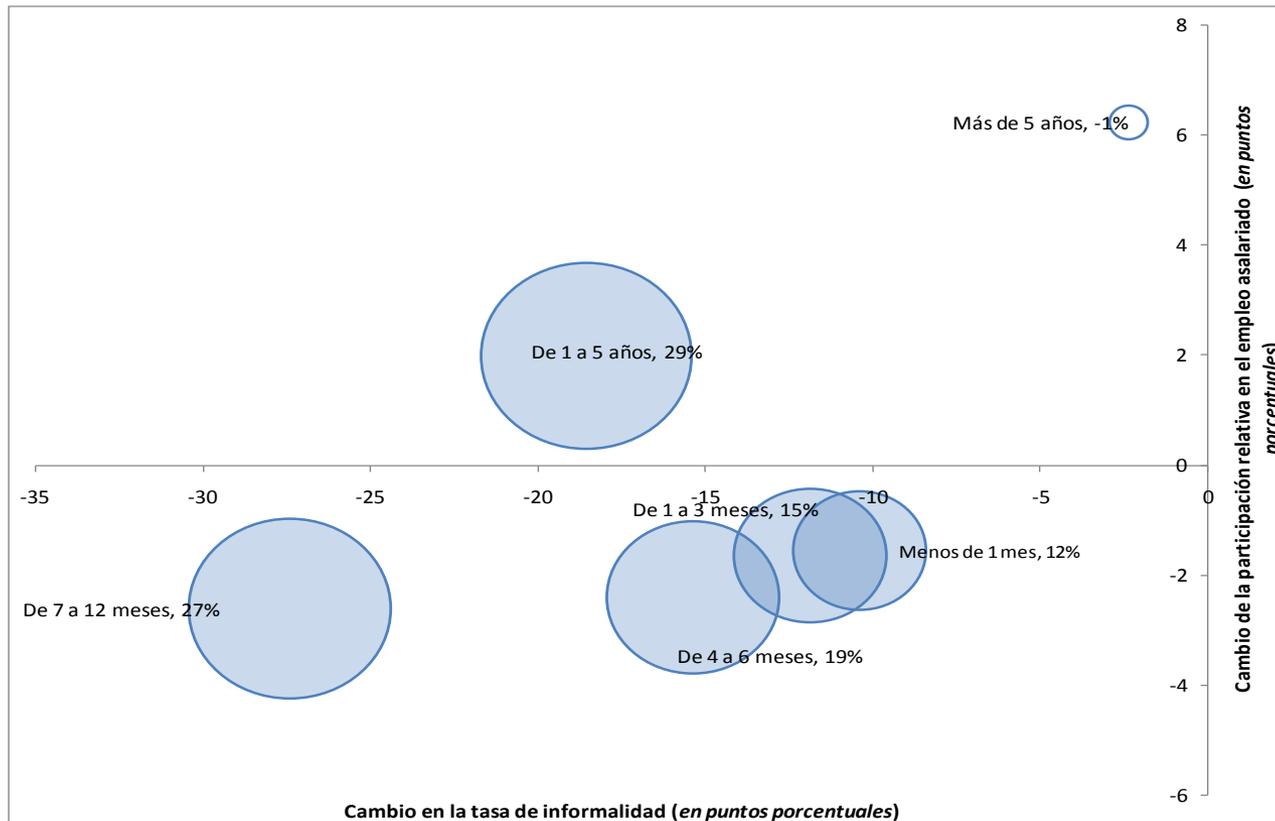


Caracterización del cambio en el ENR

- Caracterización a partir de descomposiciones agregadas

Descomposición del cambio en el ENR según antigüedad en el puesto, 2003 –2012

El tamaño de la burbuja indica la incidencia en la reducción del ENR



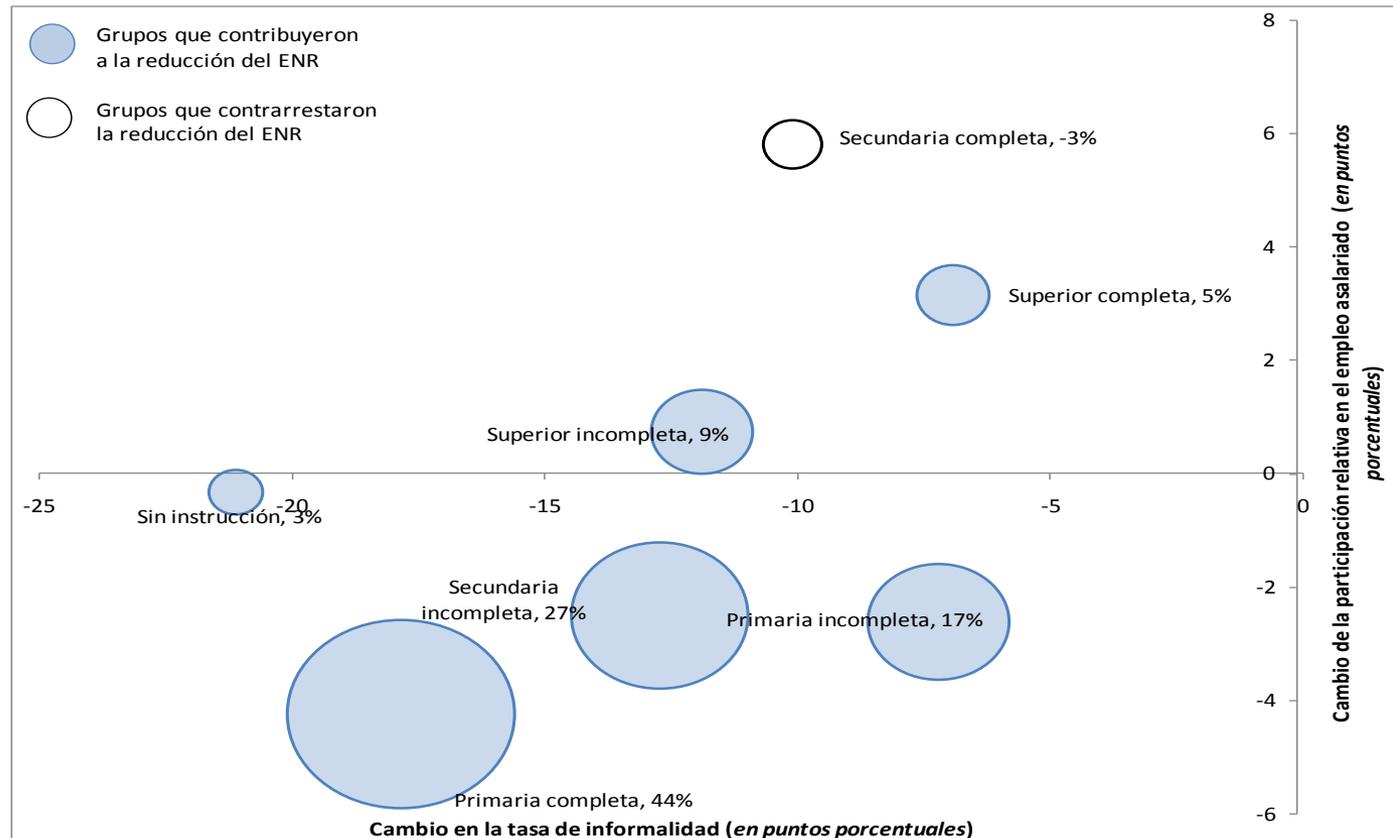


Caracterización del cambio en el ENR

- Caracterización a partir de descomposiciones agregadas

Descomposición del cambio en el ENR según nivel educativo, 2003 –2012

El tamaño de la burbuja indica la incidencia en la reducción del ENR



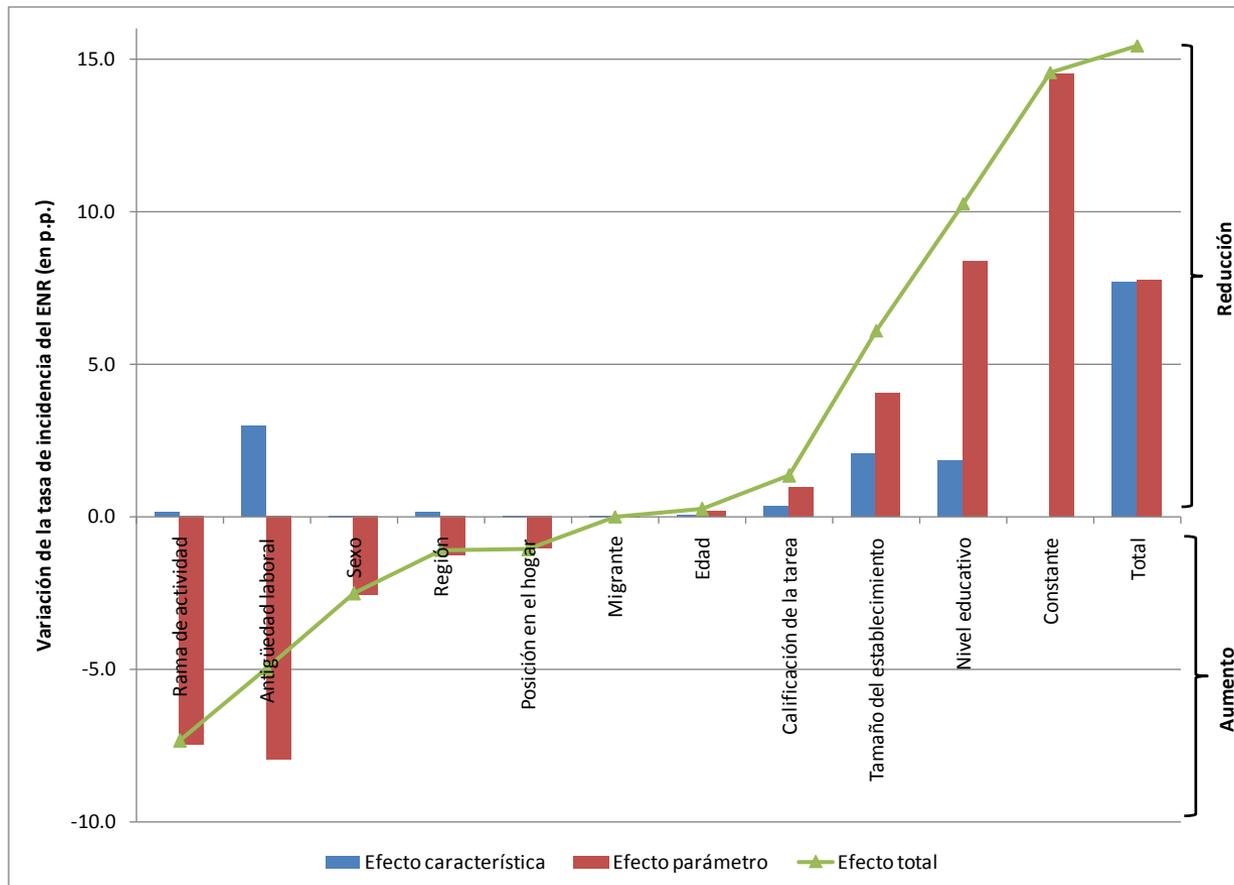
Fuente: Elaboración propia sobre la base de datos de la EPH.



Caracterización del cambio en el ENR

- Caracterización a partir de descomposiciones microeconómicas

Microdescomposición de los cambios en el ENR, 2003 –2012

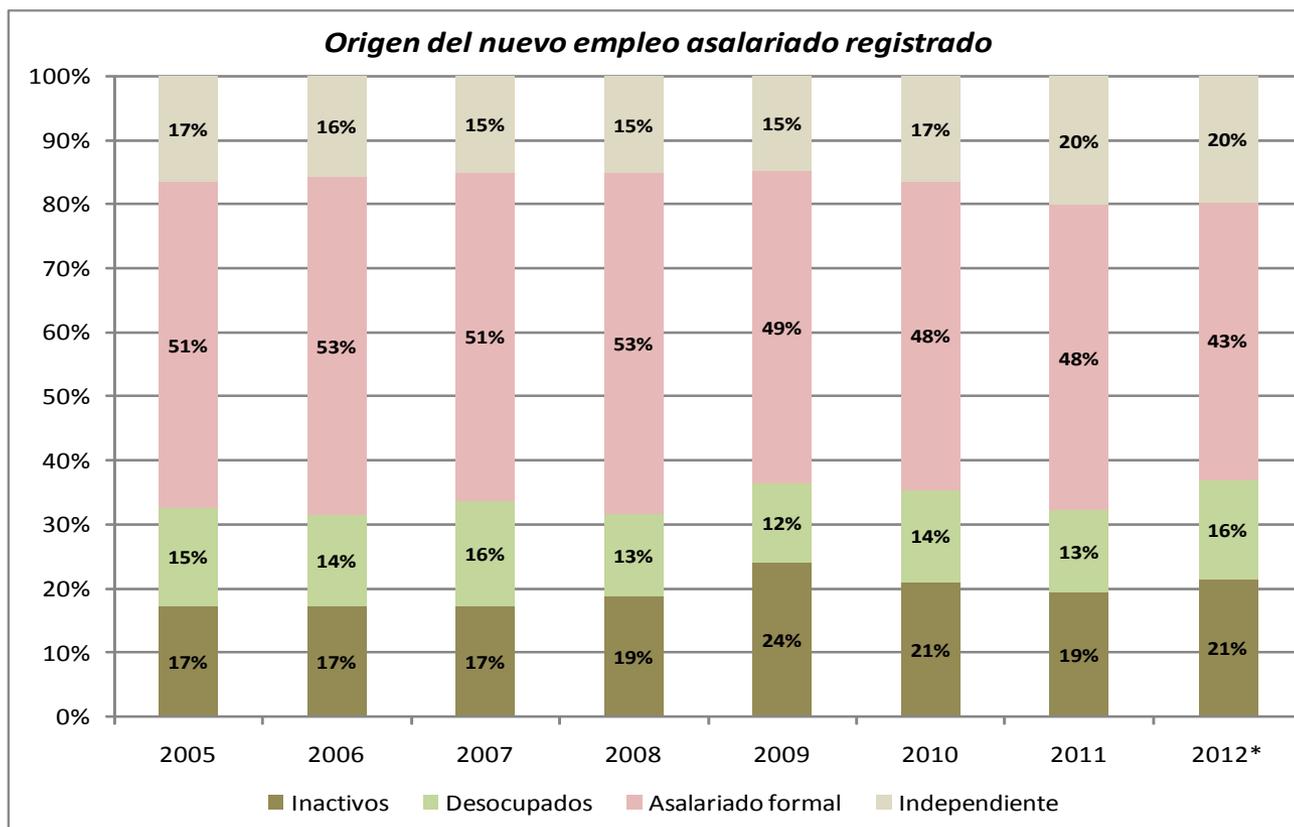




Trayectorias laborales

- Caracterización a partir del seguimiento de trayectorias laborales

Creación de empleo asalariado formal según las situaciones ocupacionales previas, 2004-2012



Fuente: Elaboración propia sobre la base de la EPH



Trayectorias laborales

- Caracterización a partir del seguimiento de trayectorias laborales

Creación de empleo asalariado formal según las situaciones ocupacionales previas, 2004-2012

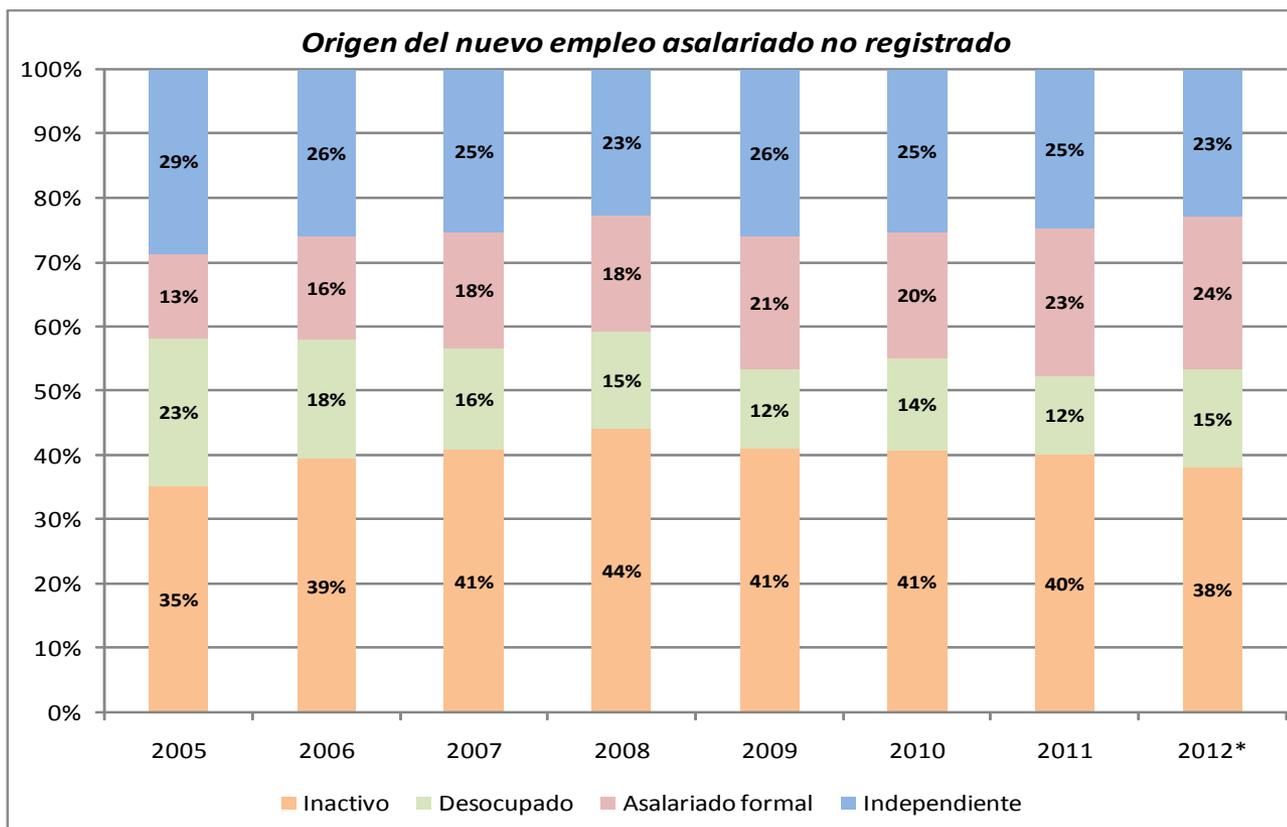
- Los hombres representan la mayor proporción de los flujos hacia el empleo asalariado registrado.
- Las mujeres representan la mayor proporción de los flujos de la inactividad al empleo asalariado registrado.
- Entre los jóvenes se observa mayor rotación laboral.
- En la trayectoria trabajo independiente – empleo asalariado formal se observa una alta ponderación de trabajadores calificados (educación / calificación de la tarea).
- En la trayectoria trabajo asalariado informal – empleo asalariado formal también se observa una alta ponderación de trabajadores calificados (educación / calificación de la tarea), relativo a otras transiciones desde el empleo asalariado informal.



Trayectorias laborales

- Caracterización a partir del seguimiento de trayectorias laborales

Creación de empleo asalariado informal según las situaciones ocupacionales previas, 2004-2012



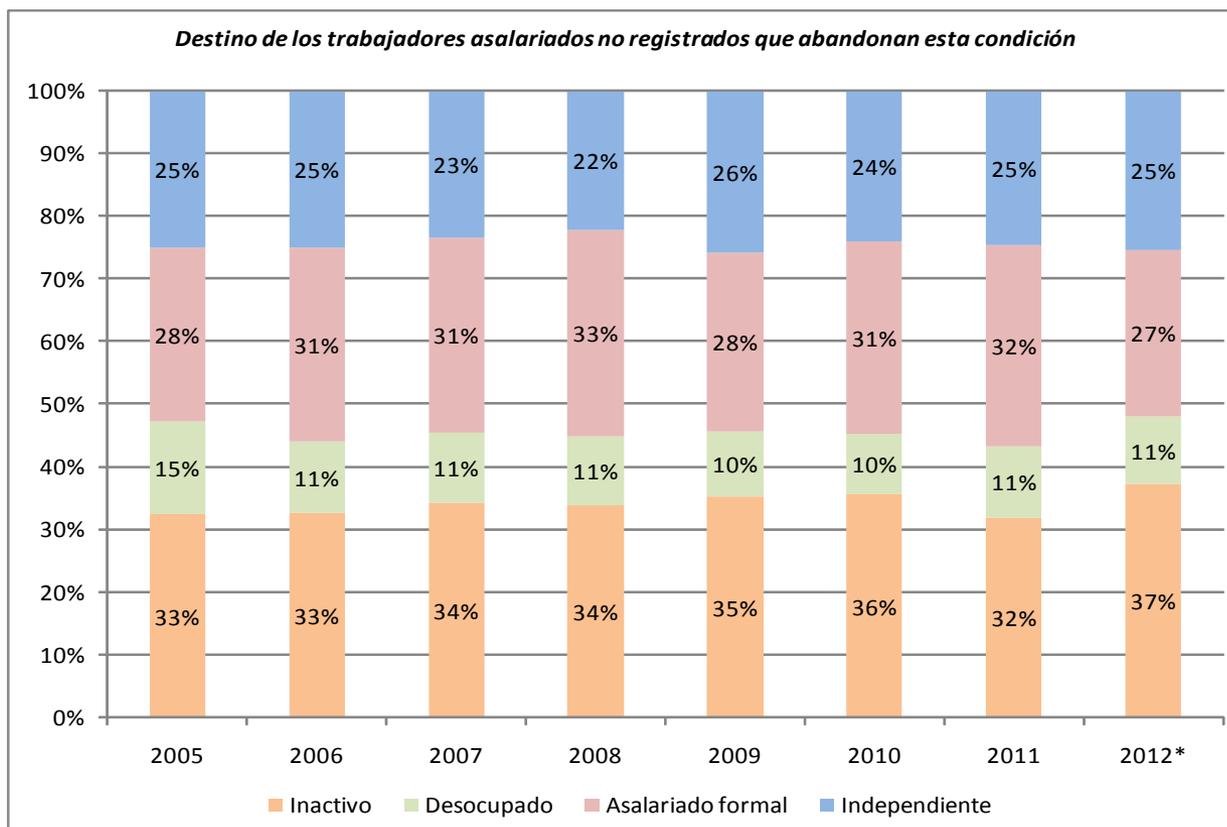
Fuente: Elaboración propia sobre la base de la EPH



Trayectorias laborales

- Caracterización a partir del seguimiento de trayectorias laborales

Destino de los asalariados informales que dejan esta condición, 2004-2012

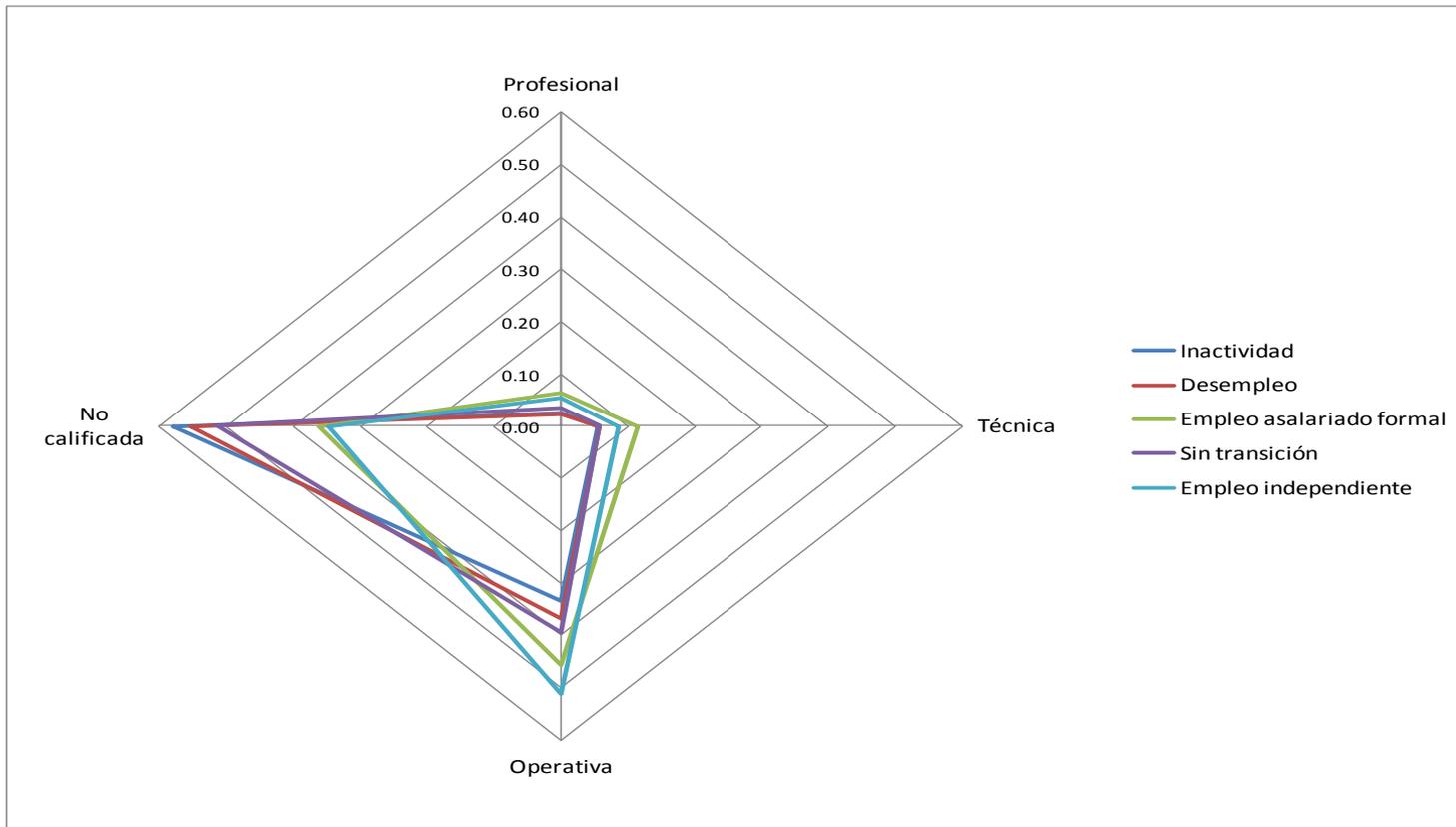




Trayectorias laborales

- Caracterización a partir del seguimiento de trayectorias laborales

Transiciones desde el empleo asalariado informal según calificación de la tarea, 2004-2012

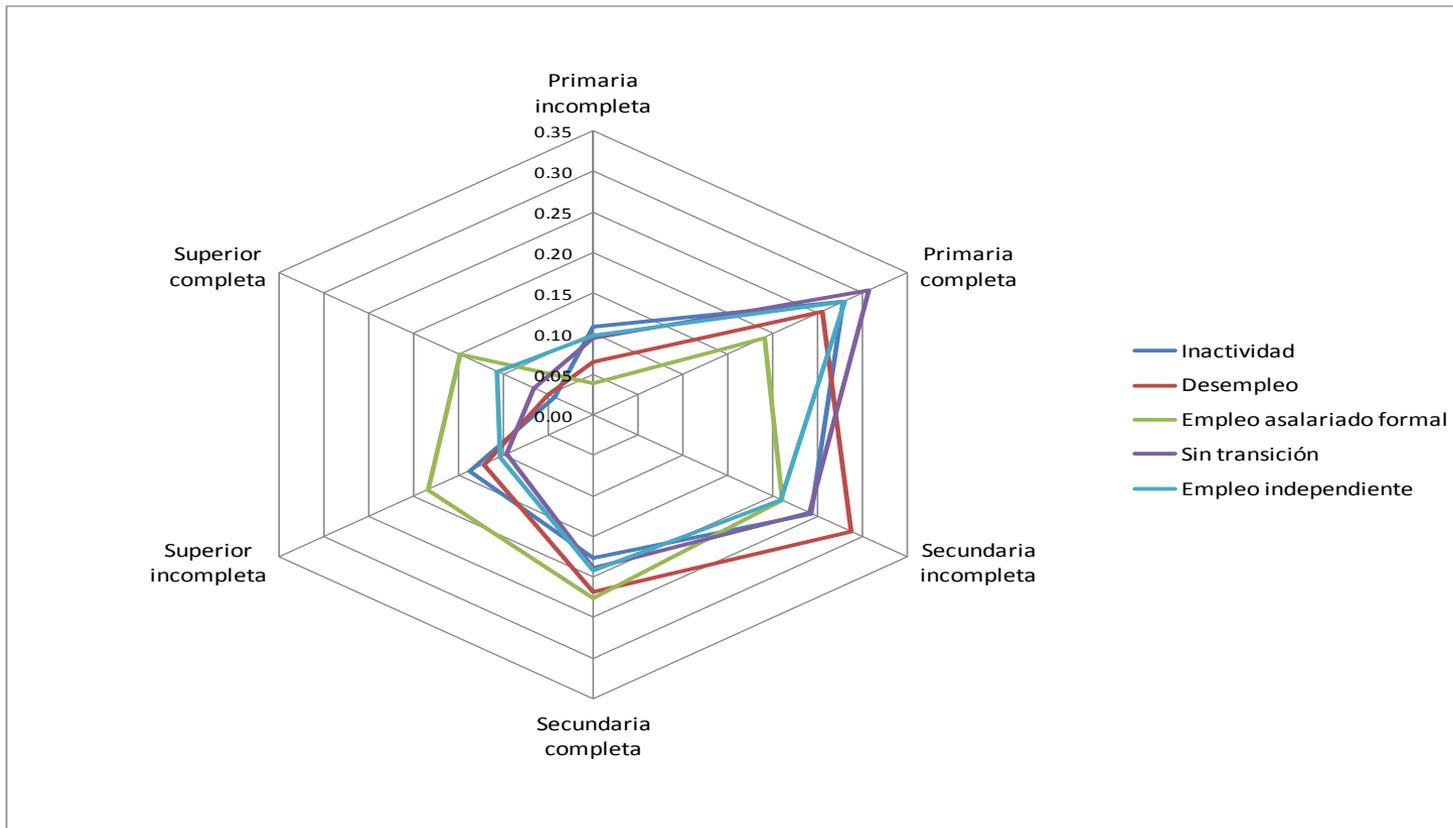




Trayectorias laborales

- Caracterización a partir del seguimiento de trayectorias laborales

Transiciones desde el empleo asalariado informal según nivel educativo, 2004-2012

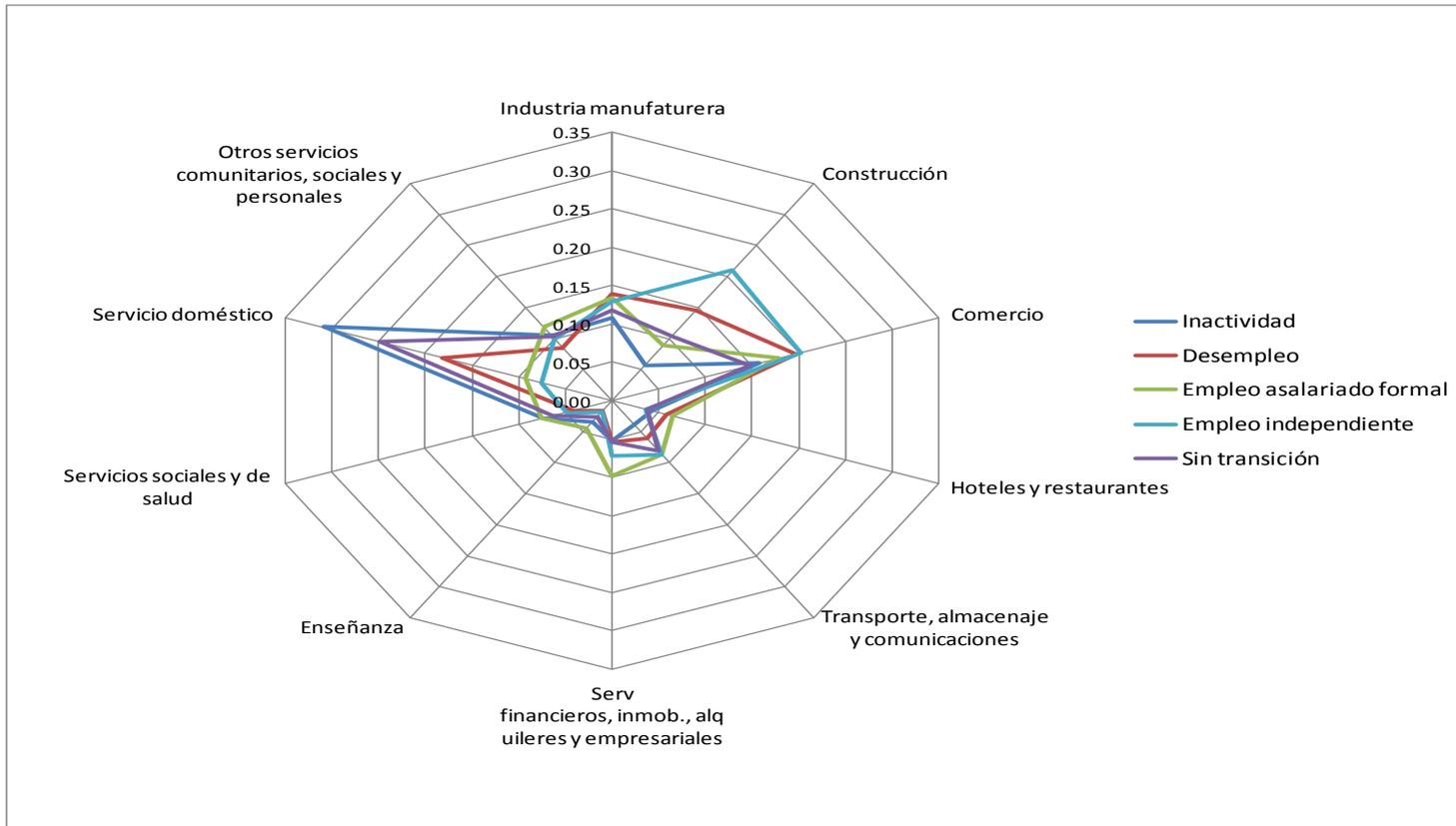




Trayectorias laborales

- Caracterización a partir del seguimiento de trayectorias laborales

Transiciones desde el empleo asalariado informal según rama de actividad, 2004-2012





Trayectorias laborales

- Caracterización a partir del seguimiento de trayectorias laborales
 - **Vínculo entre el empleo asalariado formal – empleo asalariado informal**
 - **Vínculo entre el empleo asalariado informal – inactividad (en menor medida empleo asalariado informal – empleo por cuenta propia).**
- Relativo con otras transiciones desde (y hacia) el empleo informal:**
- **Individuos de bajo nivel educativo,**
 - **Mujeres,**
 - **Tareas no calificadas,**
 - **Establecimientos pequeños,**
 - **Servicio doméstico y comercio.**



Síntesis y reflexiones finales

- Reducción del empleo asalariado informal explicado principalmente por creación neta de empleo asalariado registrado.
- No obstante, el empleo informal aún permanece elevado: más del 30% en asalariados y más del 50% en el empleo independiente.
- Luego de la crisis internacional, se observa una menor creación neta de empleo asalariado registrado y una menor destrucción neta de empleo asalariado no registrado. Corolario: menor descenso de la tasa de ENR.



Síntesis y reflexiones finales

- Dificultades para el alcance de políticas públicas:
 - La mayor parte de los trabajadores informales presenta bajas calificaciones y trabajan en unidades de difícil identificación para las políticas públicas.
 - Heterogeneidad
 - Alta movilidad (transiciones laborales).
 - En relación a estos puntos es necesaria una mejor comprensión de aspectos como la formalización en el puesto de trabajo y los distintos patrones de movilidad que se observan en el ENR.



¡MUCHAS GRACIAS!

www.oit.org.ar