

# Informalidad, calidad del empleo y segmentación laboral en Argentina 1990-2011

Fabio Bertranou, Oficina Internacional del Trabajo

Maribel Jiménez, IELDE – Universidad Nacional de Salta

También son coautores de este trabajo **Luis Casanova (OIT)** y **Mónica Jiménez (IELDE-UNSa)**

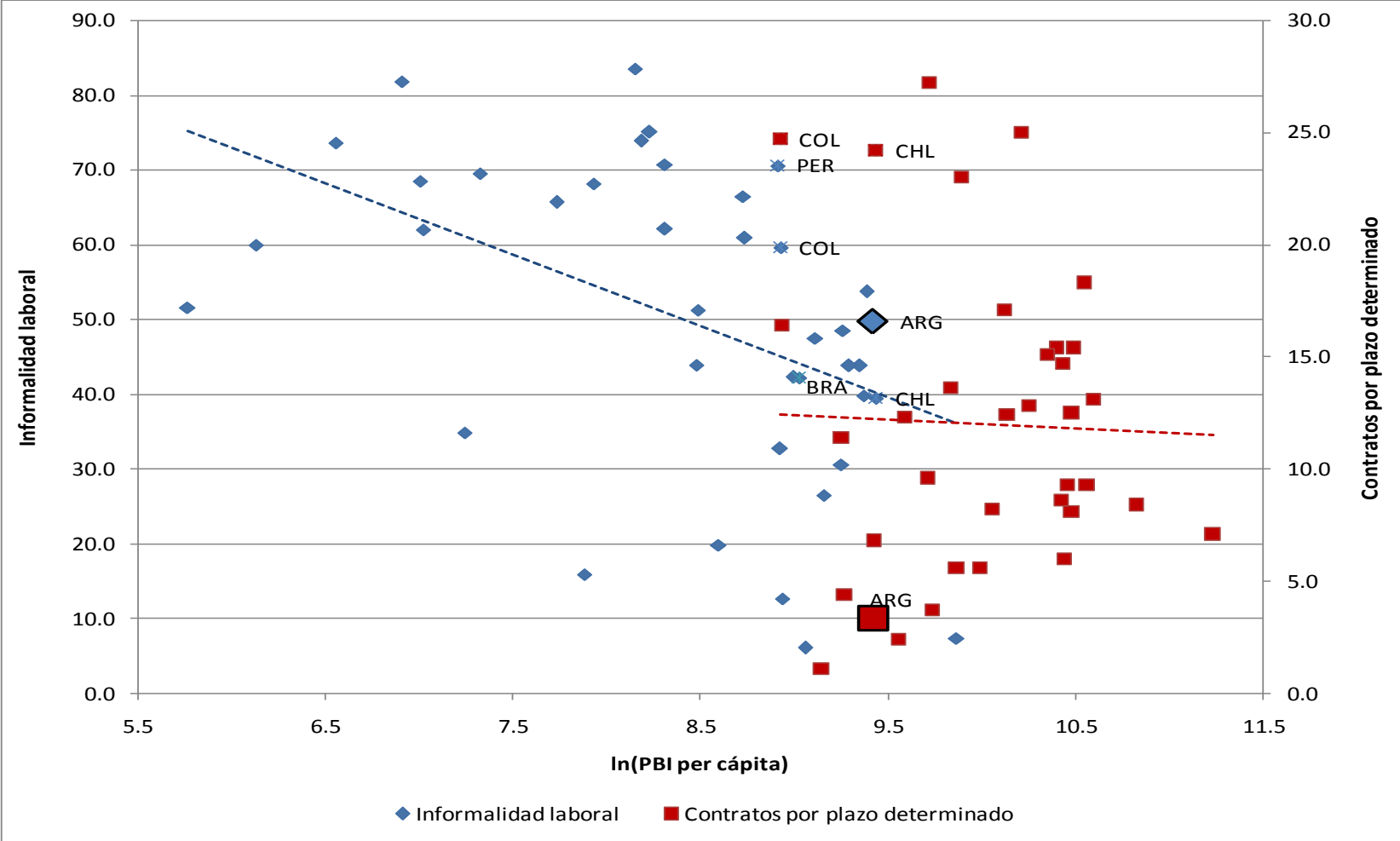
Seminario sobre Informalidad y Segmentación Laboral

Salta, 13 y 14 de Mayo de 2013

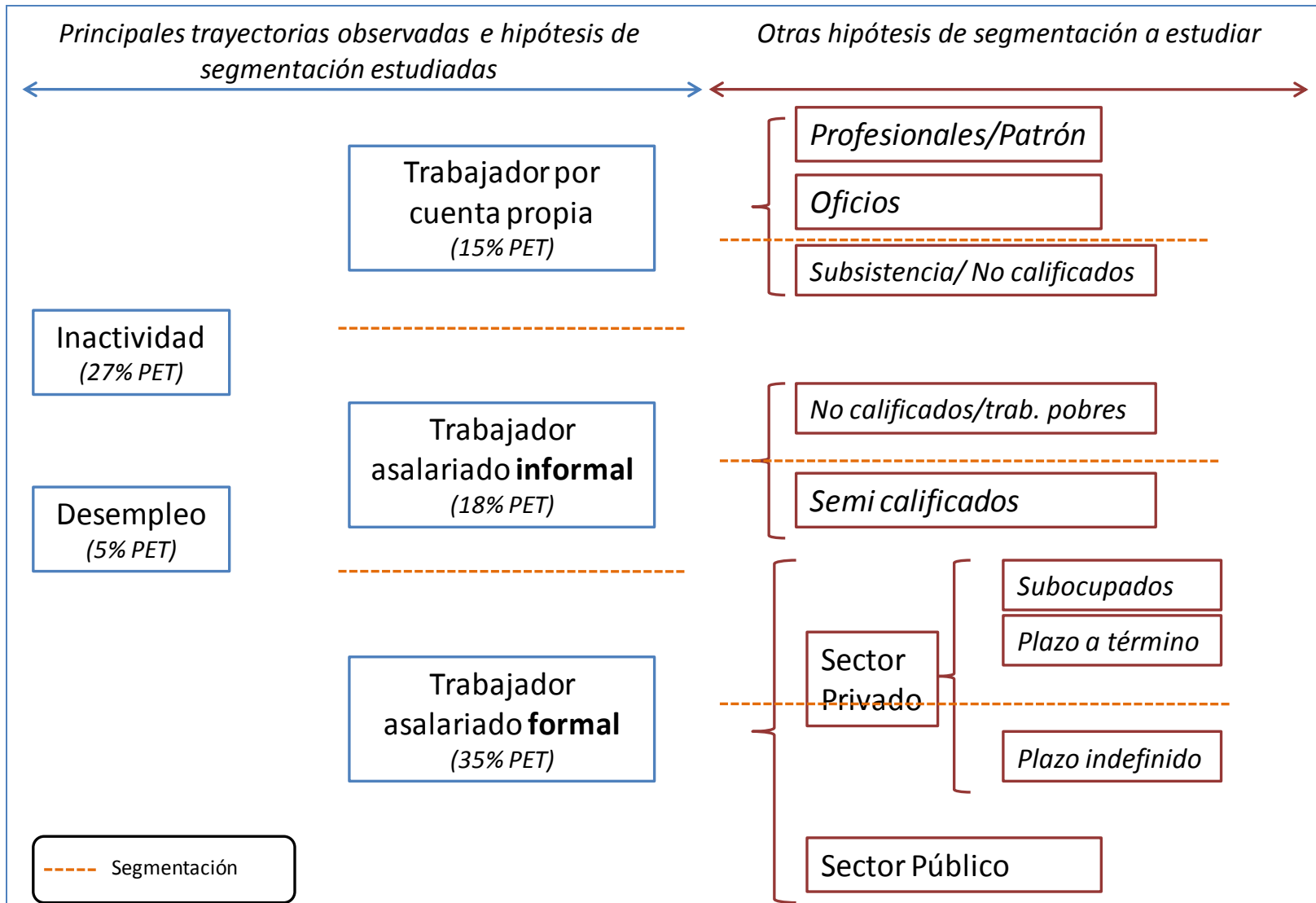
Oficina Internacional del Trabajo

Universidad Nacional de Salta – Instituto de Estudios Laborales y de Desarrollo Económico

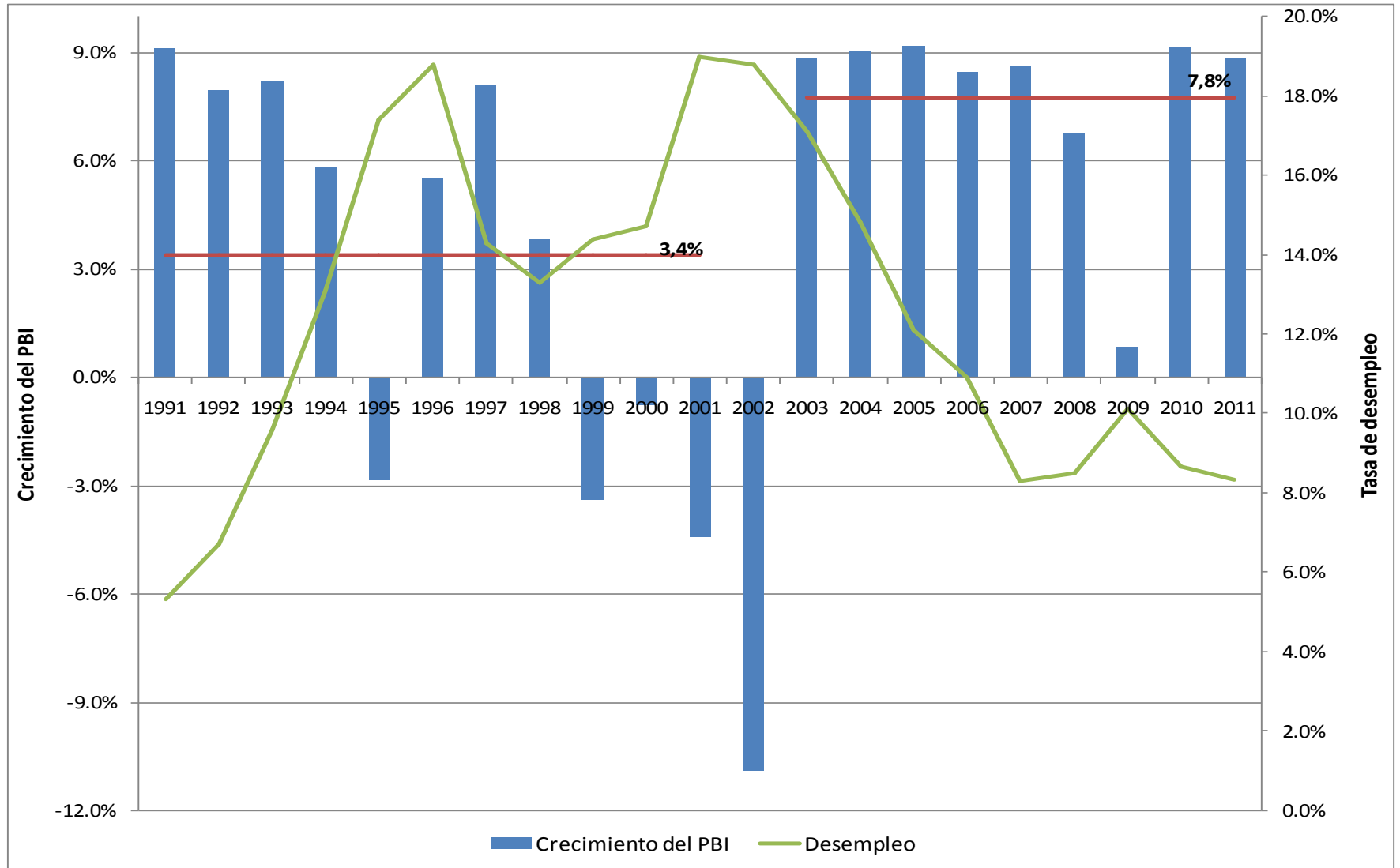
# Incidencia de la informalidad laboral y de los contratos a plazo fijo en el empleo formal: comparación internacional



# Hipótesis de movilidad y segmentación laboral para el mercado de trabajo en Argentina



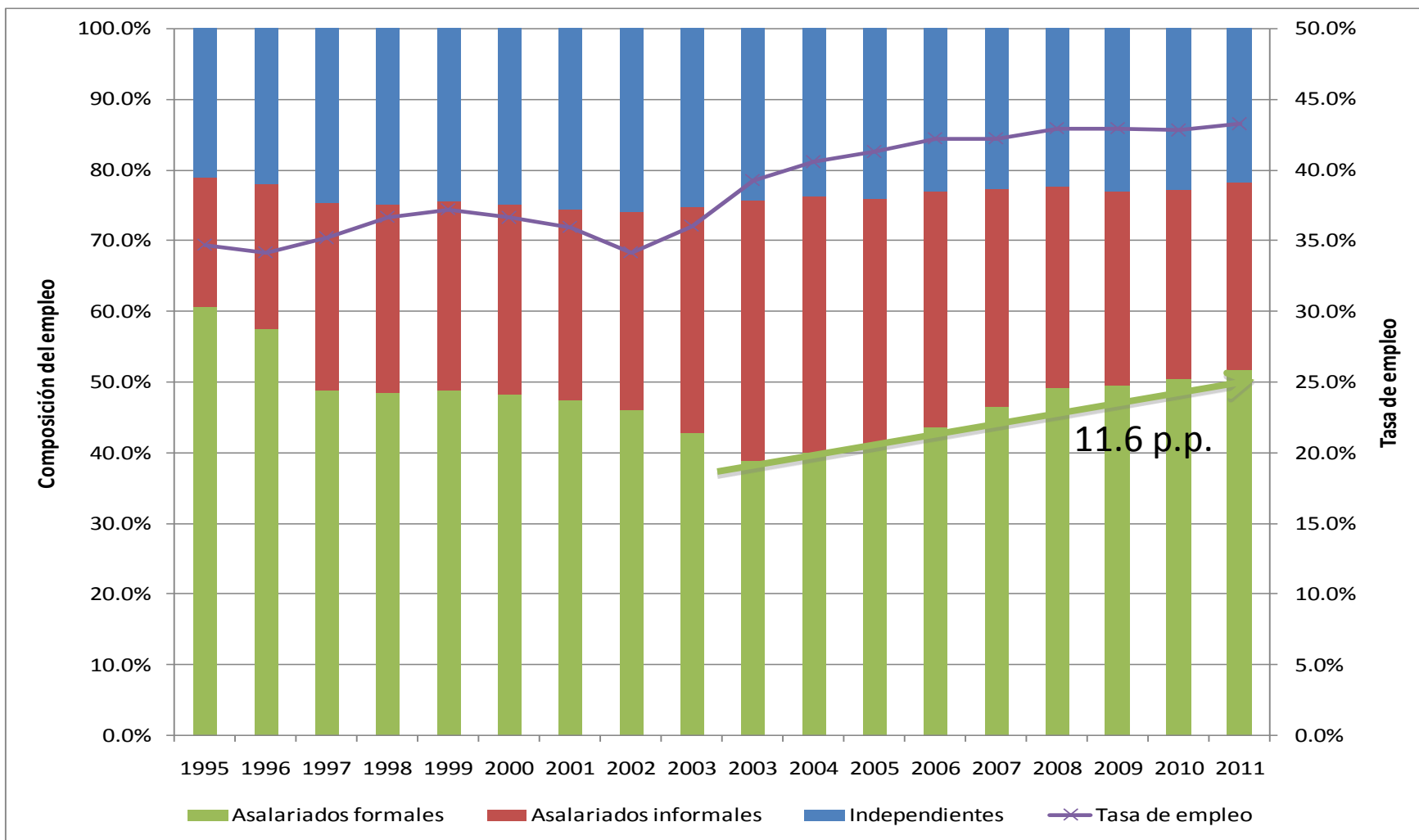
# Argentina: crecimiento del PIB y tasa de desempleo 1991-2011



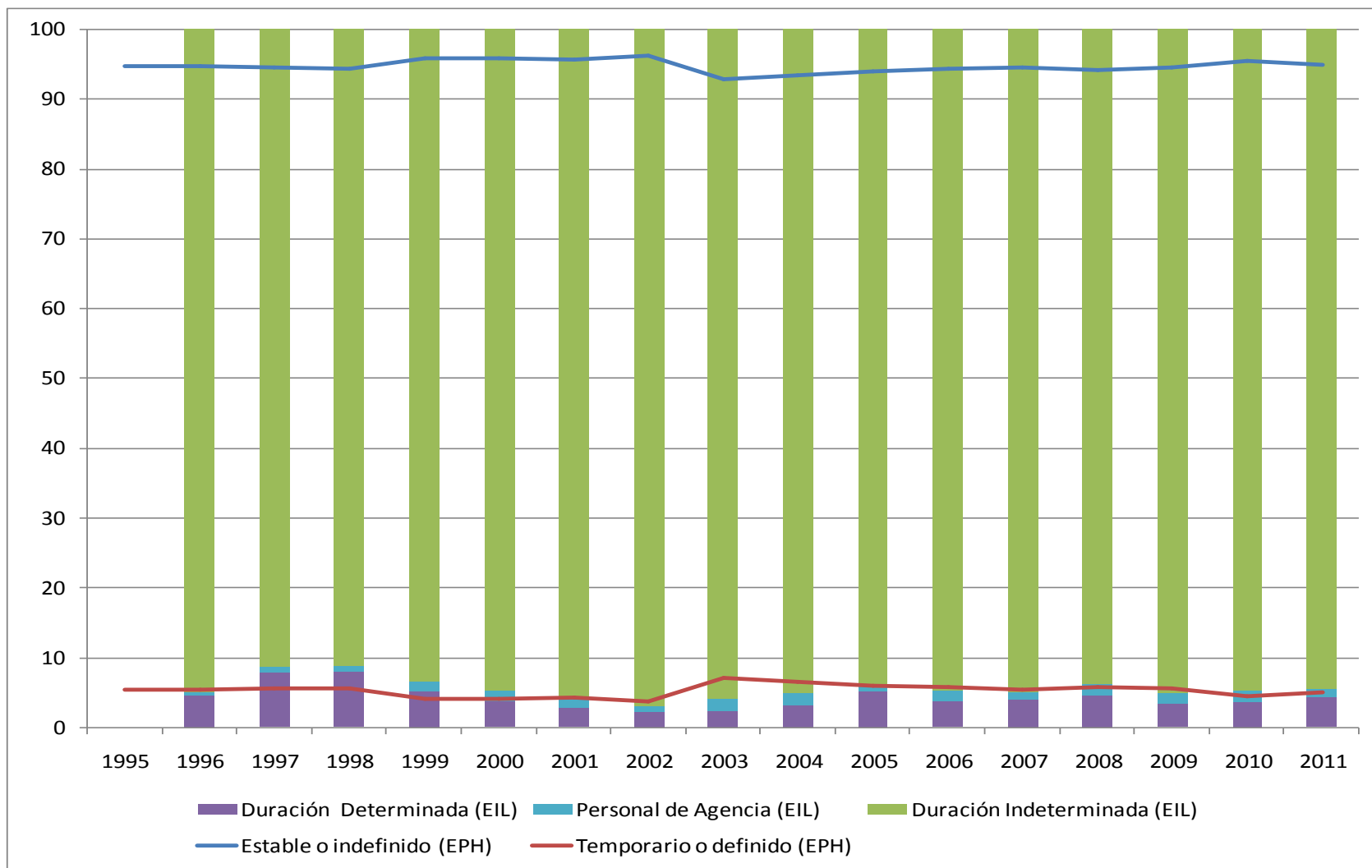
# Principales cambios en la legislación laboral 1991-2010

| Normativa laboral  | Línea de base (1990)   | Flexibilización intensa  | Flexibilización moderada   | Crisis   | Nuevo Régimen   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  | 1991 y 1995  | 1998 y 2000  | 2002   | 2004  |
| <b>A) Vinculada con contrato de tiempo indeterminado</b> |  |  |  |  |   |
| <i>Periodo de prueba</i>                                 | No estaba explícito, pero la indemnización por despido se pagaba a partir de 3 meses de trabajo.   | <b>1995.</b> Se introduce el periodo de prueba (3 a 6 meses). Exenciones sobre aportes y contribuciones a la seguridad social.                                 | <b>2000.</b> Se extiende el periodo a 12 meses para las PyMEs. Se eliminan exenciones sobre aportes y contribuciones a la seguridad social.          |  | Se fija en 3 meses.   |
| <i>Indemnización</i>                                     | Un mes por cada año de servicio o fracción mayor a 3 meses (sin tope sobre la base de cálculo)<br>Monto de la indemnización: no puede ser menor a 2 sueldos.             | <b>1991.</b> Se incorpora un tope sobre la base de cálculo (3 salarios de convenio, sin antigüedad).   | <b>1998.</b> Se reduce la indemnización para los trabajadores de menor antigüedad. Se reduce el preaviso para antigüedad menor a 3 meses.            | <b>2002.</b> Suspensión de despidos por causa injustificada. Doble indemnización (hasta 2007). | <b>2004.</b> Un mes por cada año de servicio o fracción mayor de 3 meses. (el monto no puede ser menor a 1 sueldo). |
| <i>Aportes patronales</i>                                | 33%  | Durante la década de 1990 se realizaron reducciones generales. La tasa legal promedio descendió casi 15 p.p. en la década de 1990.                             |  | <b>2002.</b> Se recomponen parcialmente las contribuciones patronales.                         | 23% (aproximado). Reducciones temporales para nuevas contrataciones.  |
| <b>B) Vinculada con contrato de tiempo determinado</b>   |  |  |  |  |   |
| <i>Plazo fijo</i>  | <i>Contrato a plazo fijo</i> : hasta 5 años; con indemnización al fin del contrato (50% del régimen general). Además existen otras modalidades: eventual y de temporada. | <b>1991. Contrato de tiempo determinado</b> . Plazo: 6 a 24 meses; indemnización al final del contrato (medio sueldo); cargas patronales reducidas en un 50% . | <b>1995.</b> Se flexibiliza el contrato de tiempo indeterminado para las PyMEs.<br><b>1998.</b> Se deroga el contrato por tiempo determinado.        |  |   |
| <i>Otras modalidades promovidas</i>                      |  | <b>1991.</b> Se crean modalidades promovidas. Plazo determinado; sin cargas patronales; sin indemnización al fin del contrato.                                 | <b>1995.</b> Se modifican las modalidades promovidas permitiendo un mayor uso.<br><b>1998.</b> Se derogan las modalidades promovidas de 1991 y 1995. |  |   |

# Composición del empleo y evolución de la tasa de empleo. 1995-2011



# Participación del empleo regular y atípico en el empleo formal

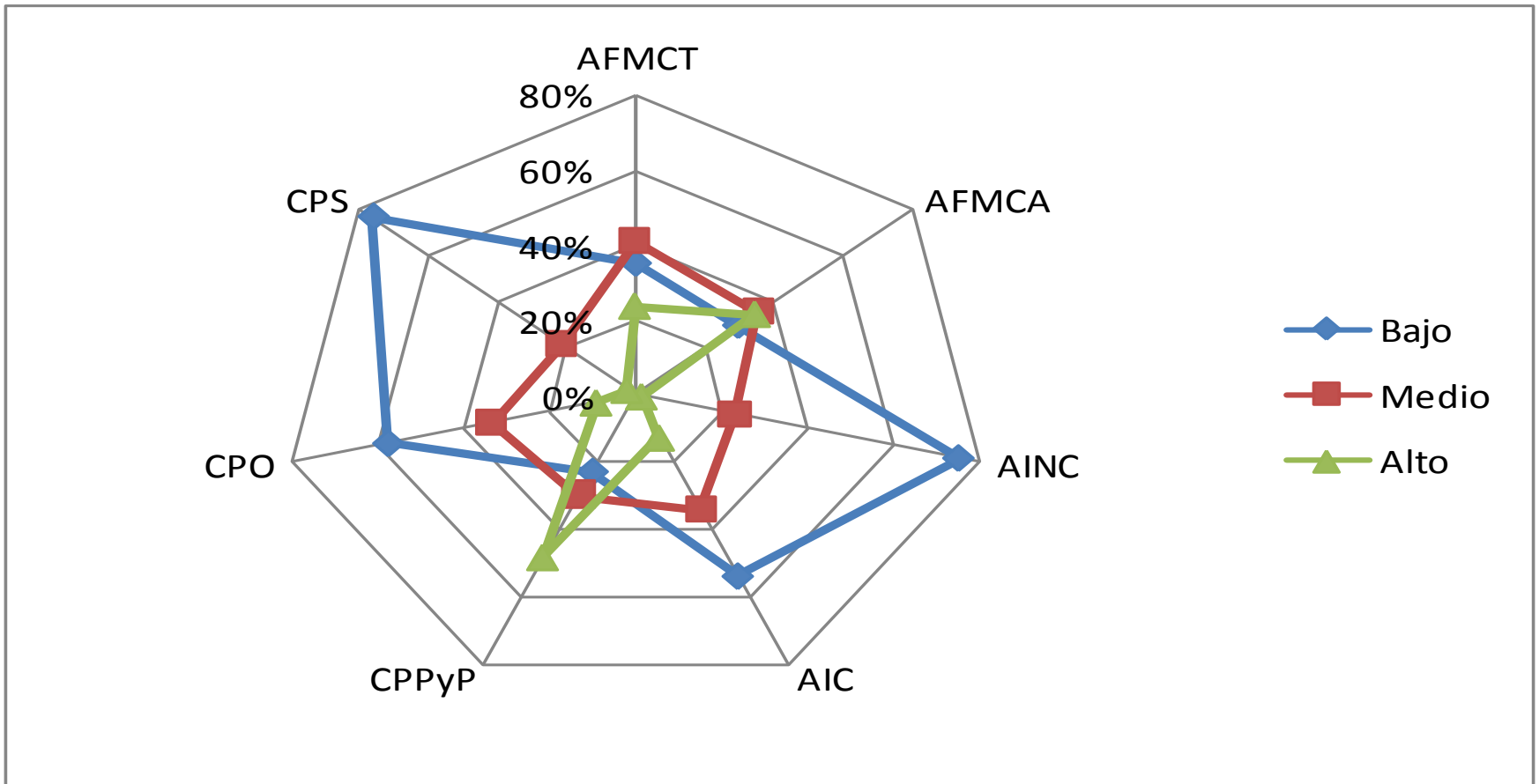


# Heterogeneidad en los segmentos laborales.

## Nivel educativo por tipo de empleo.

Distribución porcentual para cada tipo de empleo.

Promedio 1995-2011



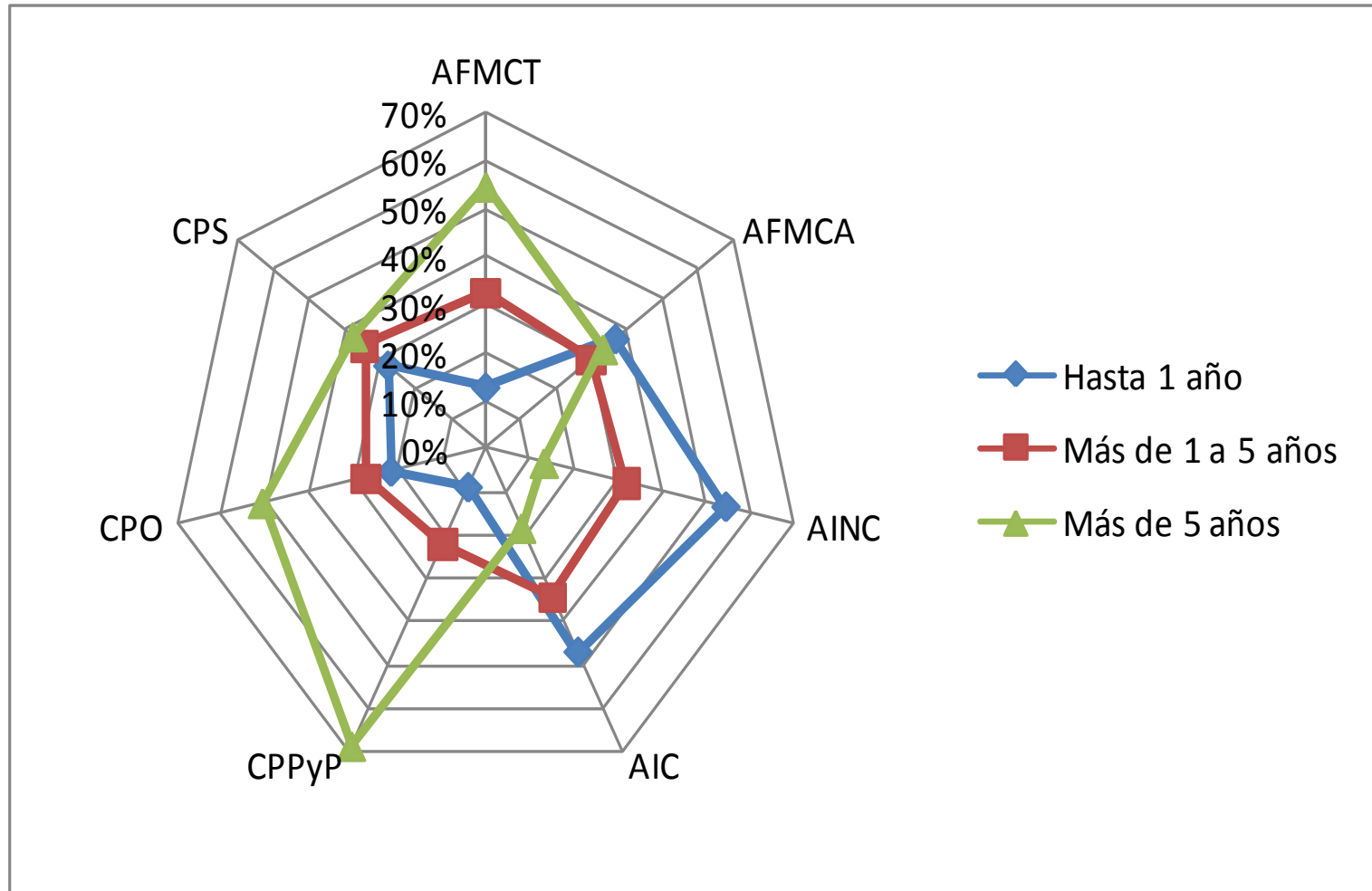
Nota: Niveles educativos: i) Bajo: educación obligatoria incompleta; ii) Medio: educación obligatoria completa y nivel superior incompleto; iii) Alto: nivel superior completo. Fuente: elaboración propia sobre la base de datos de la EPH.



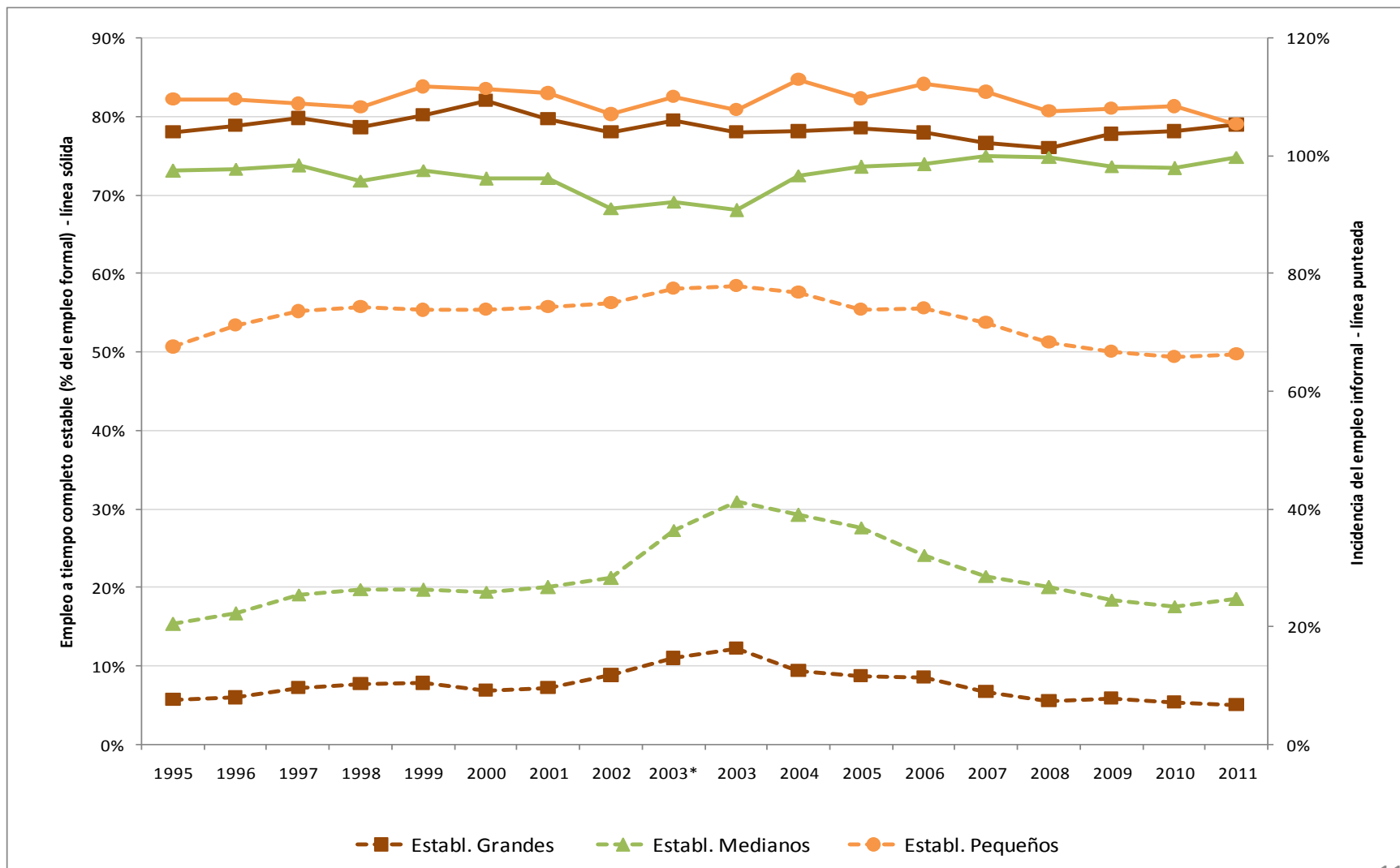
# Heterogeneidad en los segmentos laborales.

## Antigüedad laboral por tipo de empleo.

Distribución porcentual para cada tipo de empleo. Promedio 1995-2011



# Participación del empleo formal “estable” y del empleo informal por tamaño de empresa



# Segmento formal: ciclo económico y creación/destrucción de empleo por tipo de contrato

1996-2011. Gran Buenos Aires. T1 1996=100

|                   | Post-Tequila crisis recovery |   | Recession and 2001-2002 national crisis |   | Recovery after the 2001-2002 national crisis |   | 2008-2009 international crisis |   | Recovery post 2008-2009 international crisis |   |
|-------------------|------------------------------|---|---|---|--|---|--------------------------------|---|--|---|
| Period            | 1996 - Q1 to 1998 - Q3       |   | 1998 - Q3 to 2002 - Q4                  |   | 2002 - Q4 to 2008 - Q3                       |   | 2008 - Q3 to 2009 - Q3         |   | 2009 - Q3 to 2011 - Q4                       |   |
| Type of contract  | % variation                  | <i>Incidence in (net) employment creation</i> | % variation                             | <i>Incidence in (net) employment creation</i> | % variation                                  | <i>Incidence in (net) employment creation</i> | % variation                    | <i>Incidence in (net) employment creation</i> | % variation                                  | <i>Incidence in (net) employment creation</i> |
| <b>WLT</b>        | 3.4%                         | 41.1%   | -10.1%                                  | 58.3%   | 38.2%  | 84.3%   | 0.1%                           | -3.5%   | 6.4%   | 82.2%   |
| <b>Fixed term</b> | 62.9%                        | 38.8%   | -73.5%                                  | 34.1%   | 204.4%                                       | 10.6%   | -38.7%                         | 68.0%   | 55.5%  | 22.7%   |
| <b>Agency</b>     | 222.5%                       | 20.0%   | -56.4%                                  | 7.6%  | 205.4%                                       | 5.1%  | -42.4%                         | 35.5%   | -26.7%                                       | -4.9%   |
| <b>Total</b>      | 7.8%                         | 100.0%  | -15.6%                                  | 100.0%  | 43.8%  | 100.0%  | -2.7%                          | 100.0%  | 7.4%   | 100.0%  |

|                                  |       |  |        |  |       |  |       |  |       |  |
|----------------------------------|-------|--|--------|--|-------|--|-------|--|-------|--|
| <b>GDP growth</b>                | 20.0% |  | -18.1% |  | 63.5% |  | -0.3% |  | 21.1% |  |
| <b>GDP-employment elasticity</b> | 0.39  |  | 0.87   |  | 0.69  |  | 7.93  |  | 0.35  |  |

# Características del mercado de trabajo en relación a la calidad del empleo

---

- **Empleo no registrado**
  - Empleo asalariado no registrado cayó del 49% en 2003 al 34% en 2011.
  - Si el cuentapropismo es considerado, el empleo no registrado alcanza al 43.8%
- **Empleo regular-estandar**
  - Alrededor del 95% del empleo asalariado formal puede considerarse como empleo regular-estandar: tiempo completo y contrato indefinido
- **Empleo asalariado informal**
  - 50% no calificado y 42% del mismo está subempleado
  - No registraci3n pero el 60% encuentra su empleo “estable”
- **Trabajo dom3stico**
  - 7% del empleo total; 9% del empleo asalariado
  - No registraci3n cay3 del 96% en 2003 al 83% en 2011
- **Cuentapropismo**
  - 28% calificado; 67% trabajadores de oficios; 4% subsistencia

¿Qué tan segmentado es el  
mercado de trabajo en  
Argentina?

# ¿Qué tan segmentado es el mercado de trabajo en Argentina? Dos tipos de análisis

---

- Flujos de empleo
  - La movilidad y la rotación hacia adentro y entre segmentos del mercado de trabajo
- Diferencias salariales
  - Hipótesis: cada segmento tiene su propio mecanismo de determinación de salarios y las diferencias salariales persisten porque la movilidad a través de sectores es baja

# Matriz de transiciones anuales

## 1995-1996 y 2010-2011

Annual transition matrix: labor status and type of employment

| Status at the starting period /<br>status at the final period | Inactive | Unemployed | Independent work |                  |             | Informal salaried |           | Formal salaried |          |
|---|----------|------------|------------------|------------------|-------------|-------------------|-----------|-----------------|----------|
|   |          |            | Professional     | Trades<br>worker | Subsistence | Skilled           | Unskilled | Regular         | Atypical |
| <b>1995-1996</b>  |          |            |                  |                  |             |                   |           |                 |          |
| <b>Inactive</b>   | 91.27    | 4.00       | 0.17             | 0.72             | 0.56        | 0.92              | 1.54      | 0.60            | 0.23     |
| <b>Unemployed</b>   | 27.13    | 33.60      | 0.40             | 6.82             | 2.23        | 9.98              | 10.80     | 6.54            | 2.50     |
| <b>Independent work</b> Professional                          | 5.34     | 4.06       | 56.27            | 14.78            | 3.81        | 8.46              | 0.35      | 5.84            | 1.08     |
| Trades<br>worker  | 9.93     | 11.83      | 8.17             | 47.69            | 2.97        | 10.50             | 3.03      | 5.20            | 0.67     |
| Subsistence   | 18.49    | 8.22       | 5.96             | 9.85             | 41.89       | 3.89              | 6.96      | 3.48            | 1.25     |
| <b>Informal salaried</b> Skilled                              | 8.41     | 11.14      | 4.08             | 10.96            | 2.27        | 34.85             | 7.56      | 16.77           | 3.96     |
| Unskilled   | 17.52    | 14.58      | 1.30             | 4.02             | 3.81        | 8.77              | 39.46     | 9.00            | 1.55     |
| <b>Formal salaried</b> Regular                                | 2.76     | 3.81       | 1.85             | 1.70             | 0.66        | 4.35              | 1.92      | 77.10           | 5.86     |
| Atypical  | 5.55     | 6.50       | 2.20             | 1.31             | 2.12        | 5.27              | 1.00      | 44.37           | 31.67    |
| <b>2010-2011</b>  |          |            |                  |                  |             |                   |           |                 |          |
| <b>Inactive</b>   | 86.95    | 3.19       | 0.26             | 2.24             | 0.18        | 2.34              | 3.15      | 1.45            | 0.25     |
| <b>Unemployed</b>   | 34.10    | 20.91      | 0.88             | 8.74             | 0.61        | 11.46             | 12.09     | 9.70            | 1.51     |
| <b>Independent work</b> Professional                          | 6.81     | 1.34       | 58.29            | 18.92            | 0.21        | 5.92              | 0.57      | 7.85            | 0.07     |
| Trades<br>worker  | 15.29    | 3.94       | 7.89             | 53.75            | 1.25        | 7.80              | 4.97      | 4.41            | 0.70     |
| Subsistence   | 14.58    | 0.19       | 1.30             | 20.93            | 39.64       | 8.85              | 12.39     | 0.97            | 1.15     |
| <b>Informal salaried</b> Skilled                              | 12.66    | 7.00       | 2.96             | 11.76            | 0.09        | 37.66             | 8.82      | 16.44           | 2.61     |
| Unskilled   | 18.72    | 6.84       | 0.95             | 5.74             | 0.82        | 13.28             | 43.51     | 8.26            | 1.88     |
| <b>Formal salaried</b> Regular                                | 3.61     | 1.56       | 1.10             | 1.53             | 0.03        | 3.52              | 1.56      | 84.67           | 2.43     |
| Atypical  | 6.62     | 3.09       | 1.07             | 1.79             | 0.26        | 6.39              | 8.20      | 53.67           | 18.90    |

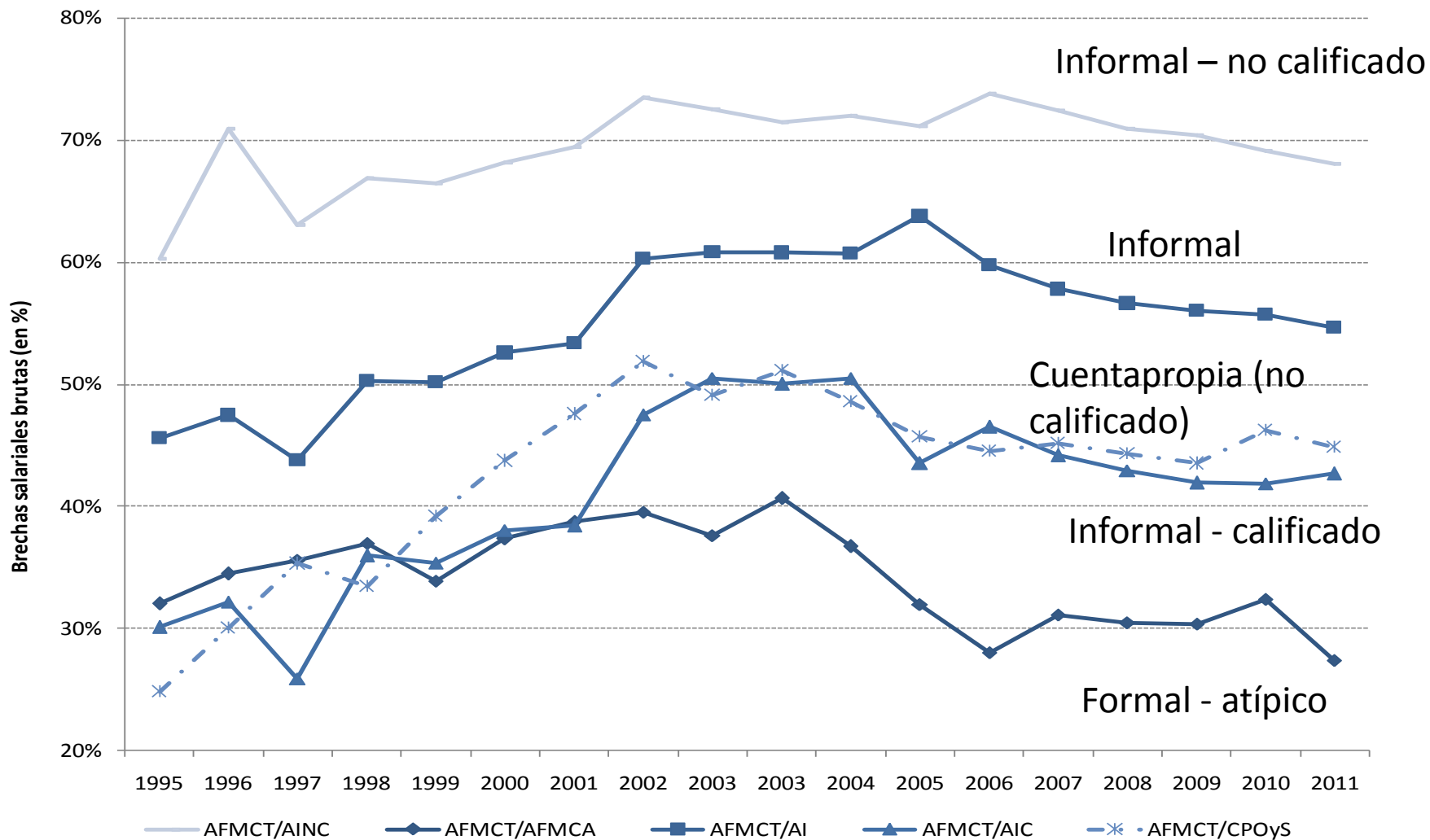
# ¿Qué tan segmentado es el mercado laboral en Argentina?

---

- Análisis de flujos de empleo: movilidad y rotación
  - En general la movilidad es alta en y a través de casi todos los segmentos del mercado de trabajo, particularmente para el empleo asalariado informal, y ha declinado para el empleo asalariado formal.
  - La rotación para los asalariados formales ha declinado en los 2000 comparado con los 1990s. La caída de la tasa de salida explica mayoritariamente este fenómeno.
  - El empleo asalariado informal también ha reducido su tasa de rotación (pero es cuatro veces la de los asalariados formales).



# Diferencias salariales no condicionadas en relación a los trabajadores asalariados formales

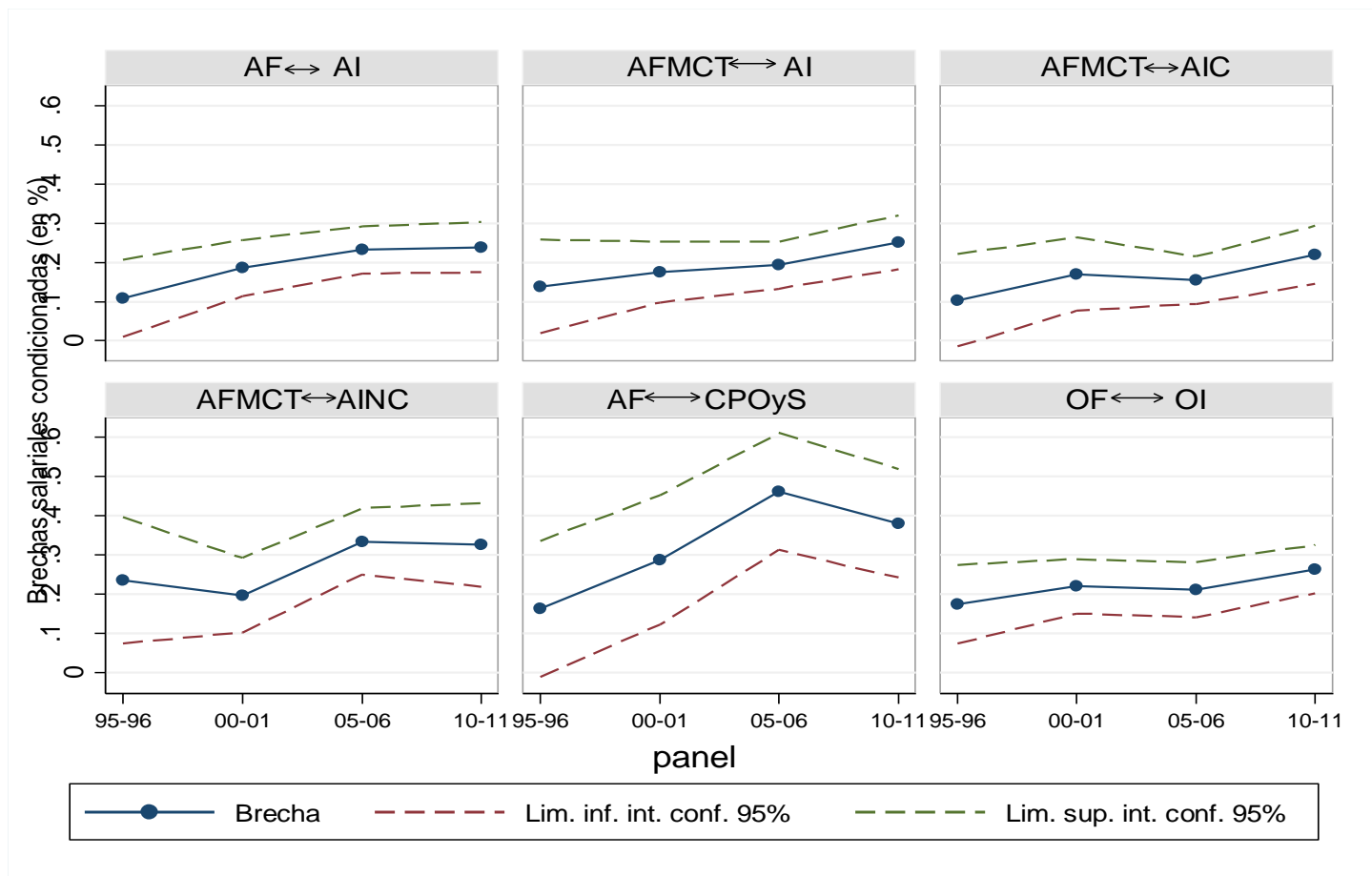


# Diferencias salariales condicionales

---

- Modelo de efectos fijos para diferencias salariales luego de la transición laboral (panel de transiciones anuales)
  - Los resultados están en línea con la hipótesis de segmentación entre
    - Asalariados formales e informales
    - Cuentapropistas y asalariados formales
  - ... pero no por la segmentación ...
    - Hacia dentro del empleo asalariado formal (privados vs. públicos; regular vs. atípicos)
    - Hacia adentro del empleo asalariado informal por nivel de calificación

# Brechas salariales condicionadas asociadas a las transiciones entre categorías laborales, estimadas con el método de FE.



Nota: ↔: denota transiciones o trayectorias entre categorías laborales. Solo se presentan los resultados estadísticamente significativos (para mayor detalle ver Anexo 5). OF hace referencia a los ocupados formales (OF), es decir a los AF, los CPPyP y al resto de cuenta propias que se desempeñan en establecimientos del sector público o de más de 5 trabajadores. OI corresponde a los ocupados informales, es decir el resto de las inserciones laborales.

Fuente: construcción propia en base a EPH-INDEC.

# Reflexiones finales y conclusiones

---

- El tema de la segmentación laboral / calidad del empleo observada toma relevancia en las categorías formal/informal (empleo registrado – no registrado)
- El empleo no-estandar (atípico) en el segmento formal no parece ser un problema de relevancia (si se compara con el tema de la informalidad).
  - Aún en los noventas, los nuevos arreglos contractuales flexibles no lograron, en general, representar la mayoría de los empleos creados contratos. La informalización laboral fue el principal canal de flexibilización y fue más predominante que el denominando empleo atípico formal.
- La principal fuente de “flexibilización” que utilizan las empresas es el empleo informal / no registrado. Particularmente las Pymes
- ¿Evidencia conflictiva? → alta movilidad en un contexto de persistencia en la segmentación laboral

**¡ Muchas gracias !**

