

Informalidad, calidad del empleo y segmentación laboral en Argentina 1991-2012

Fabio Bertranou y Maribel Jiménez

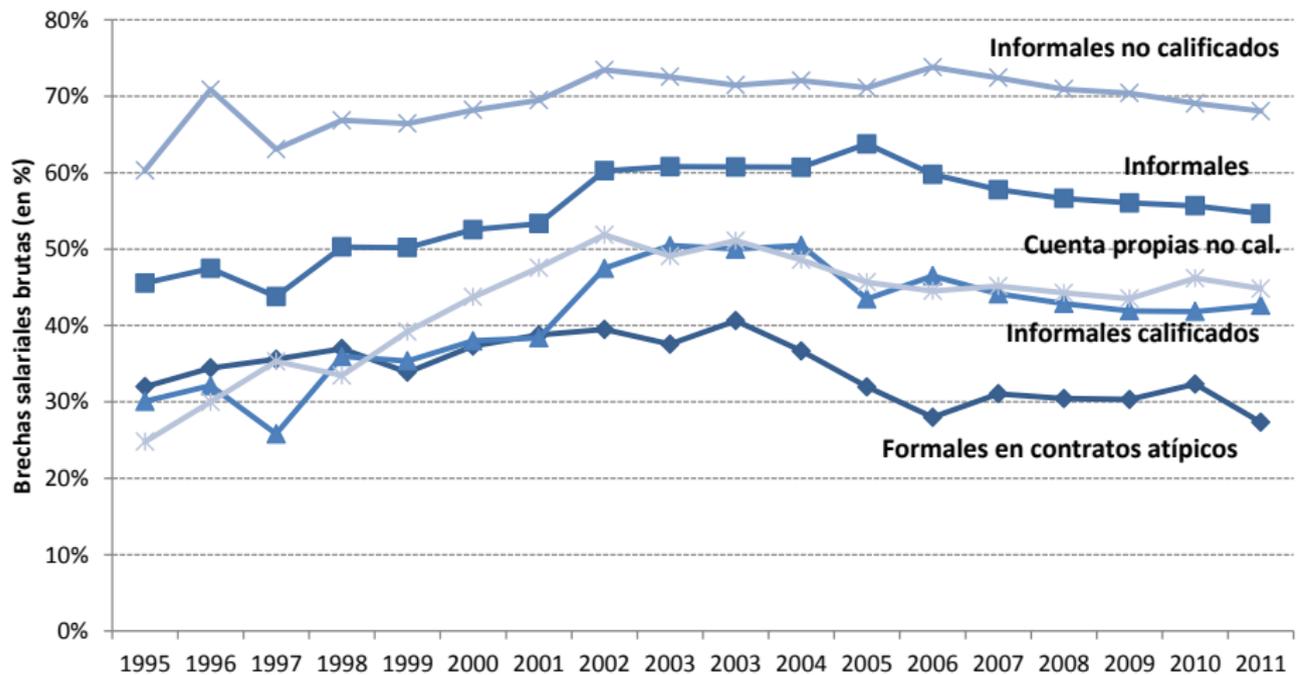
Mayo - 2013

Instituto de Estudios Laborales y del Desarrollo Económico (IELDE)
Universidad Nacional de Salta

¿Cuán segmentado está el mercado laboral en Argentina?

- Hipótesis: cada segmento del mercado laboral tiene un mecanismo diferente de determinación de salarios que genera brechas salariales persistentes debido a la baja movilidad entre sectores
- Análisis empírico:
 - primera aproximación: brechas salariales brutas entre categorías laborales relevantes
 - evidencia más robusta: brechas salariales entre trabajadores "similares" en todo excepto por el segmento laboral en el que se encuentran empleados

Brechas salariales brutas con relación a los formales en contratos típicos



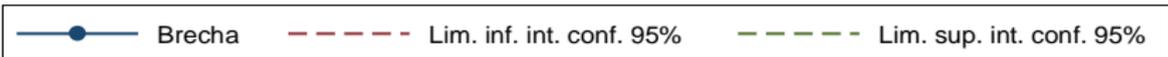
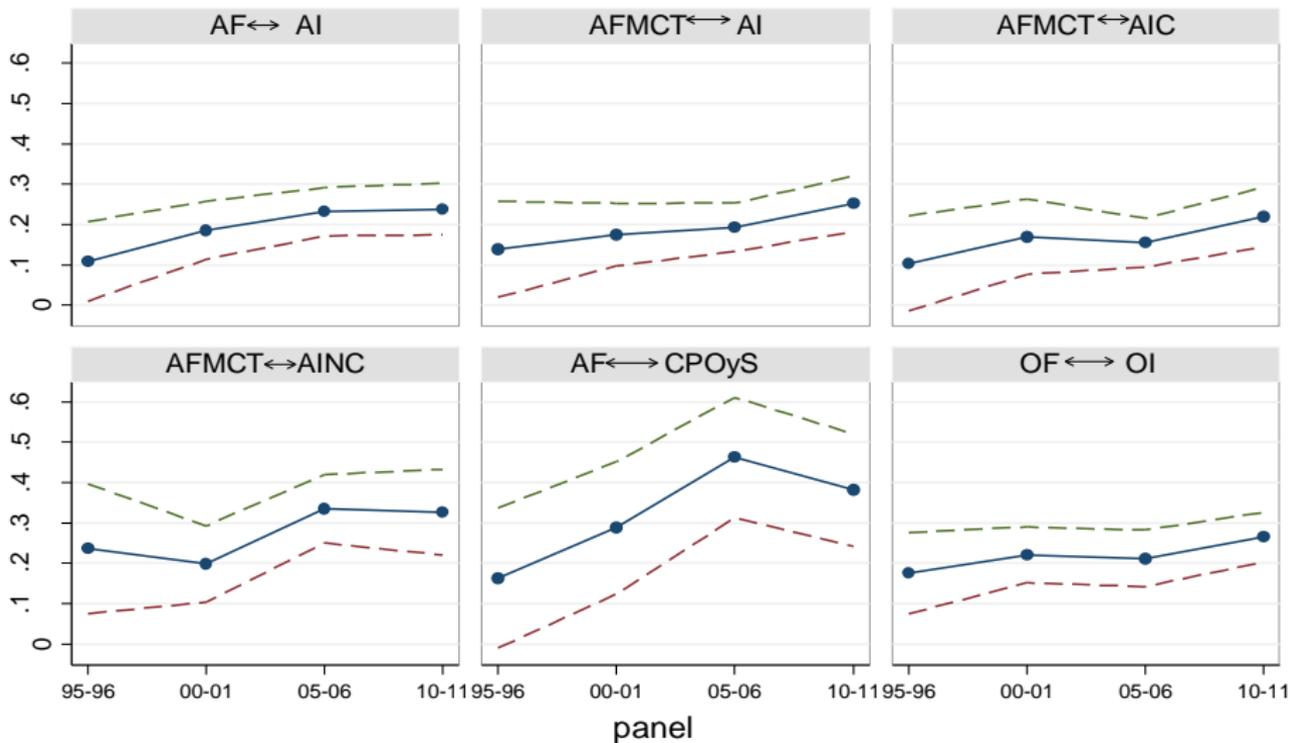
El modelo estimado es el siguiente:

$$W_{it} = \beta X_{it} + \phi I_{it} + \gamma_t + \alpha_i + \epsilon_{it}$$

Donde:

- w_{it} es el logaritmo del ingreso laboral del i -ésimo trabajador en el año t ,
- X_{it} es el vector de características observables del ocupado y del puesto de trabajo,
- α_i es el conjunto de características inobservables del trabajador invariantes en el tiempo,
- I_{it} es la variable dummy que indica la categoría laboral del trabajador
- γ_t es una dummy temporal y
- ϵ_{it} es el término de error que se aume cumple con el supuesto de exogeneidad estricta.

Brechas salariales condicionadas asociadas a la transiciones entre categorías laborales



Resultados del modelo de FE para computar diferencias salariales condicionadas y asociadas a transiciones entre categorías laborales:

- Evidencia a favor de la hipótesis de segmentación entre:
 - asalariados formales e informales

Resultados del modelo de FE para computar diferencias salariales condicionadas y asociadas a transiciones entre categorías laborales:

- Evidencia a favor de la hipótesis de segmentación entre:
 - asalariados formales e informales
 - asalariados formales y cuenta propias no profesionales

Resultados del modelo de FE para computar diferencias salariales condicionadas y asociadas a transiciones entre categorías laborales:

- Evidencia a favor de la hipótesis de segmentación entre:
 - asalariados formales e informales
 - asalariados formales y cuenta propias no profesionales
- Evidencia no sustenta la existencia de segmentación entre:

Resultados del modelo de FE para computar diferencias salariales condicionadas y asociadas a transiciones entre categorías laborales:

- Evidencia a favor de la hipótesis de segmentación entre:
 - asalariados formales e informales
 - asalariados formales y cuenta propias no profesionales
- Evidencia no sustenta la existencia de segmentación entre:
 - dentro del empleo formal: público vs. privado, regular vs. atípico,
 - dentro del empleo informal por nivel de calificación

Resumiendo...

- La segmentación laboral se observa principalmente entre empleo formal (registrado) e informal (no registrado)

Resumiendo...

- La segmentación laboral se observa principalmente entre empleo formal (registrado) e informal (no registrado)
- El empleo en modalidades contractuales atípicas en el segmento formal no es el tema central:

Resumiendo...

- La segmentación laboral se observa principalmente entre empleo formal (registrado) e informal (no registrado)
- El empleo en modalidades contractuales atípicas en el segmento formal no es el tema central:
 - Incluso durante los 90, las nuevas modalidades contractuales flexibles no representan un porcentaje significativo de la creación de empleo.

- La segmentación laboral se observa principalmente entre empleo formal (registrado) e informal (no registrado)
- El empleo en modalidades contractuales atípicas en el segmento formal no es el tema central:
 - Incluso durante los 90, las nuevas modalidades contractuales flexibles no representan un porcentaje significativo de la creación de empleo.
 - La informalización fue un canal importante para la flexibilización y más predominante que el empleo atípico.

- La segmentación laboral se observa principalmente entre empleo formal (registrado) e informal (no registrado)
- El empleo en modalidades contractuales atípicas en el segmento formal no es el tema central:
 - Incluso durante los 90, las nuevas modalidades contractuales flexibles no representan un porcentaje significativo de la creación de empleo.
 - La informalización fue un canal importante para la flexibilización y más predominante que el empleo atípico.
- La principal fuente de modalidades flexibles para las firmas es el empleo informal/no registrado (particularmente para las PYMES)

- La segmentación laboral se observa principalmente entre empleo formal (registrado) e informal (no registrado)
- El empleo en modalidades contractuales atípicas en el segmento formal no es el tema central:
 - Incluso durante los 90, las nuevas modalidades contractuales flexibles no representan un porcentaje significativo de la creación de empleo.
 - La informalización fue un canal importante para la flexibilización y más predominante que el empleo atípico.
- La principal fuente de modalidades flexibles para las firmas es el empleo informal/no registrado (particularmente para las PYMES)
- ¿Evidencia conflictiva? Alta movilidad en un contexto con persistencia de mercados laborales segmentados

- La segmentación laboral se observa principalmente entre empleo formal (registrado) e informal (no registrado)
- El empleo en modalidades contractuales atípicas en el segmento formal no es el tema central:
 - Incluso durante los 90, las nuevas modalidades contractuales flexibles no representan un porcentaje significativo de la creación de empleo.
 - La informalización fue un canal importante para la flexibilización y más predominante que el empleo atípico.
- La principal fuente de modalidades flexibles para las firmas es el empleo informal/no registrado (particularmente para las PYMES)
- ¿Evidencia conflictiva? Alta movilidad en un contexto con persistencia de mercados laborales segmentados

Muchas gracias!