

CAPACITACIÓN Y MOVILIDAD

UNSa – Sede Central - 2015

DEFINICION

- La capacitación es un proceso continuo de enseñanza-aprendizaje, mediante el cual se desarrolla las habilidades y destrezas de los servidores, que les permitan un mejor desempeño en sus labores habituales.
-

CAPACITACIÓN: IMPORTANCIA

- * Incremento de la productividad
- * Desarrolla una alta moral
- * Reduce la necesidad de supervisión
- * Reduce accidentes
- * Mejora la estabilidad de la organización y su flexibilidad

Evita:

- 1) Resentimientos
 - 2) Deseos de desquite (revancha)
-

CAPACITACIÓN: TÉCNICAS

- 1) *Rotación*
 - 2) *Lecturas dirigidas*
 - 3) *Redacción. Artículos*
 - 4) *Análisis de casos*
 - 5) *Decisiones dirigidas*
 - 6) *Seminarios*
 - 7) *Mesas redondas*
 - 8) *Viajes de estudio*
-

CAPACITACIÓN: PASOS A SEGUIR

- ❑ Primer paso: Determinación de necesidades de capacitación**
 - ❑ Segundo paso: Programación de la capacitación**
 - ❑ Tercer paso: Ejecución del entrenamiento**
 - ❑ Cuarto paso: Evaluación de los resultados del entrenamiento.**
-

MOVILIDAD

□ CONCEPTO

□ TIPOS:

- ROTACION INTERNA: TRASNFERENCIA (TRASLADO), PROMOCION Y DESCENSO
 - ROTACION EXTERNA: SALIDA DE LA ORGANIZACIÓN
-

FIN
