

# CAPACITACIÓN Y MOVILIDAD

---

UNSa – Sede Central - 2015

# DEFINICION

---

- La capacitación es un proceso continuo de enseñanza-aprendizaje, mediante el cual se desarrolla las habilidades y destrezas de los servidores, que les permitan un mejor desempeño en sus labores habituales.
-

# CAPACITACIÓN: IMPORTANCIA

---

- \* Incremento de la productividad
- \* Desarrolla una alta moral
- \* Reduce la necesidad de supervisión
- \* Reduce accidentes
- \* Mejora la estabilidad de la organización y su flexibilidad

## **Evita:**

- 1) Resentimientos
  - 2) Deseos de desquite (revancha)
-

# CAPACITACIÓN: TÉCNICAS

---

- 1) *Rotación*
  - 2) *Lecturas dirigidas*
  - 3) *Redacción. Artículos*
  - 4) *Análisis de casos*
  - 5) *Decisiones dirigidas*
  - 6) *Seminarios*
  - 7) *Mesas redondas*
  - 8) *Viajes de estudio*
-

# **CAPACITACIÓN: PASOS A SEGUIR**

---

- ❑ Primer paso: Determinación de necesidades de capacitación**
  - ❑ Segundo paso: Programación de la capacitación**
  - ❑ Tercer paso: Ejecución del entrenamiento**
  - ❑ Cuarto paso: Evaluación de los resultados del entrenamiento.**
-

# MOVILIDAD

---

## □ CONCEPTO

## □ TIPOS:

- ROTACION INTERNA: TRASNFERENCIA (TRASLADO), PROMOCION Y DESCENSO
  - ROTACION EXTERNA: SALIDA DE LA ORGANIZACIÓN
-

---

FIN

---